

**HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA A
KARCAGI JÁRÁSBAN**

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

FELÜLVIZSGÁLATA

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00005

2017. július 21.

TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETÉS.....	4
2. HELYZETÉRTÉKELES.....	5
2.1. Földrajzi helyzetkép	5
2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	5
2.1.2. A járási települések földrajzi helyzetképének településszerű bemutatása ..	12
2.1.2.1. Karcag	12
2.1.2.2. Kenderes.....	14
2.1.2.3. Kisújszállás	15
2.1.2.4. Kunmadaras.....	16
2.1.2.5. Berekfürdő	17
2.1.3. Földrajzi helyzetkép SWOT analízise.....	18
2.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS	
KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA.....	19
2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	19
2.2.1.1. Gazdasági helyzetkép	19
2.2.1.1.1. Vállalkozások számának alakulása	19
2.2.1.1.2. Gazdasági szerkezet, gazdasági szektor bemutatása, amelyben a vállalkozások	21
tevékenykednek	21
2.2.1.1.3. Gazdasági helyzetkép SWOT analízise és a kapcsolódó megállapítások	27
2.2.1.2. Foglalkoztatási helyzetkép.....	29
2.2.1.2.1. Munkaerő-piaci kínálati oldal.....	29
2.2.1.2.2. Munkaerő-piaci keresleti oldal	31
2.2.1.2.3. A munkaerő-piaci keresleti és kínálati oldal összefoglalása	35
2.2.1.2.4. Foglalkoztatási helyzetkép SWOT analízise	36
2.2.1.3. Társadalmi helyzetkép	39
2.2.1.3.1. Lakónépesség és állandó népesség a karcagi járásban	39
2.2.1.3.2. A Karcagi járás állandó népességének korcsoport szerinti megoszlása.....	42
2.2.1.3.3. A természetes szaporodás és fogyás a Karcagi járásban.....	43
2.2.1.3.4. Vándorlási egyenleg a Karcagi járásban	45
2.2.1.3.5. A Karcagi járás társadalmi helyzetképének SWOT analízise.....	46
2.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	47
2.3. A támogatási kérelem indokoltsága.....	50
2.3.1. A szakterület elemzése	50
2.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása ..	51
2.3.2.1. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	55
.....	55
2.3.3. Szakpolitikai, jogi háttér.....	61
2.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	63
2.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	66
3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	70
3.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása.....	70
3.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések	
hatásterülete	74
3.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	76
3.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók.....	79
4. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI	
KERETEI.....	83
4.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	83
4.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	83
4.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása ..	85

4.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	90
4.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete	95
5.A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	102
5.1.A tervezett fejlesztés bemutatása	102
5.1.1. A megvalósulás helyszíne	102
5.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	103
5.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	106
5.1.4. Pénzügyi terv.....	108
5.1.5. Kockázatelemzés.....	126
5.1.6. Fenntartás.....	127
5.1.6.1. Szakmai fenntarthatóság.....	128
5.1.6.2. Pénzügyi fenntarthatóság.....	129
5.1.6.3. Jogi szervezeti fenntarthatóság	129
5.2. Részletes cselekvési terv.....	133
5.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése... ..	133
6. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	138
6.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása, kommunikációs eszközök azonosítása	138
6.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	139
6.3. Kommunikációs ütemterv.....	141

1. BEVEZETÉS

Jelen dokumentum a Karcag Városi Önkormányzat, mint konzorciumvezető és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag részvételével létrehozott konzorcium TOP-5.1.2-15 kódszámú pályázati felhívásra benyújtott projektjének Megvalósíthatósági Tanulmánya.

A dokumentum célja, hogy releváns információt nyújtson a támogatási kérelem megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról. A Megvalósíthatósági Tanulmány biztosítja a projekt megalapozottságát és megvalósíthatóságát egyaránt, és alapul szolgál a helyi paktum létrejöttét követő foglalkoztatási stratégia (és egyéb releváns pályázati alapidokumentumok) megalkotásához is.

A Megvalósíthatósági Tanulmány közös hátterét képezi a projektnek, valamint a foglalkoztatási stratégiának és programterveknek, erre épül a projekt hároméves megvalósítási időszaka.

A fentiekre való tekintettel a dokumentum összeállítása során ismertetésre kerülnek a járás társadalmi, foglalkoztatási és gazdasági folyamataiban bekövetkezett változások. Főként azon területek elemzése, értékelése történik meg, amelyek összefüggésben vannak/lehetnek a fő fejlesztési célokkal.

Bemutatásra kerül a járás munkaerő-piaci kereslet-kínálati helyzete, továbbá a munkaerő-piaci szereplők és tevékenységük.

A Megvalósíthatósági Tanulmányban ismertetésre kerül a támogatási kérelem indokoltsága, céljai és tevékenységei, a kötelező vállalások. Megtörténik továbbá a Karcag Városi Önkormányzat, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalnak és partnereiknek a bemutatása, és részletesen ismertetésre kerülnek a megvalósítás és fenntartás szervezeti keretei, a fejlesztés szakmai és pénzügyi megvalósításának részletei, az esetlegesen felmerülő kockázatok elemzése, a fenntarthatóság részletei, valamint a projekt megvalósítása során végbemenő kommunikációs tevékenység.

A fentebb említettek alapján a konzorcium úgy határozott, hogy jelen Megvalósíthatósági Tanulmánynak terjedelmében, tartalmában (különösen a megalapozó elemzéseiben, adatmennyiségében) egy olyan szintet szükséges elérnie, amely kellő alappal szolgál a paktum létrejöttét követő stratégia és programtervek megalkotásának. Cél, hogy a Megvalósíthatósági Tanulmányból minden olyan releváns adat kiolvasható legyen, amely a stratégia megalkotásához szükséges, és minden olyan dokumentum, amely a helyi paktum működése alatt szükségessé válik, az megfelelően tudjon táplálkozni jelen dokumentumban.

Az elemzések alátámasztásaként a Központi Statisztikai Hivatal, az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatbázisa, az érintett önkormányzatok, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatszolgáltatása nyújtott információt.

A készítők célja, hogy a Megvalósíthatósági Tanulmány megalapozza a helyi paktum működésének sikerességét, és hatékonyan felfedje, kiemelve a Karcagi járás erősségeit, és azokra támaszkodva javaslatot fogalmazzon meg a feltárt gyengeségek megszüntetésére, a lehetőségek maximális kihasználása és a veszélyek elkerülése mellett.

2. HELYZETÉRTÉKELÉS

2.1. Földrajzi helyzetkép

2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A TOP-5.1.2-15 kódszámú projekt keretében Karcag Városi Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal pályázatot nyújtott be konzorcium keretében. A projekt beavatkozási szintje a Karcagi járás teljes területe, a járás minden településével (Karcag, Berekfürdő, Kenderes, Kisújszállás, Kunmadaras) együtt. A járás egésze, mint koherens egység együttes, egy helyi paktumban történő fejlesztése által érhető el leginkább az a cél, amelyre a jelen projekt vonatkozik. Egyetlen a járásban szereplő település vonatkozásában sem merült fel sem olyan földrajzi, foglalkoztatási, vagy akár közigazgatási típusú indok, amely a pályázat megvalósítói arra készítette volna, hogy ne ezen helyi paktumban vegyen részt az adott település.

A projekt keretében helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (összességében maga a helyi paktum) valósulnak meg a Karcagi járás teljes területén. A tervezett tevékenységek megvalósulását a teljes járásban meg kívánjuk valósítani, tekintettel arra, hogy a járásszékhely Karcag gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel.

A Karcagi járás települései kizárólag jelen helyi paktumban vesznek részt, másik helyi együttműködéssel (paktummal) nincs átfedés. Erre biztosíték a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, mint kötelező konzorciumi partner jelen projektben való részvétele, mely szervezetnek megfelelő rálátása és naprakész ismerete van minden alakulóban lévő helyi paktumról. Ennek megfelelően biztosított a helyi együttműködések elkülöníthetősége, valamint az esetlegesen felmerülő átfedések elkerülése jelen helyi paktum esetében.

Szolnok Megyei Jogú Város paktuma kizárólag a megyei jogú város területére (és annak térségére) tartalmaz beavatkozást, így megállapítható, hogy a jelen helyi paktumtól való elhatárolása maximálisan biztosított.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a megyei paktum keretén belül a megye egészére kiterjedően (kivéve Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzatát) nyújtott be pályázatot a megye lakosainak munkába állásának elősegítése érdekében, míg a Karcag Városi Önkormányzat konzorciumi vezetésével benyújtott jelen helyi paktum kizárólag a Karcagi járásra terjed ki. Jelen projekt stratégiája teljes mértékben illeszkedik a megyei paktum stratégiájához, így a két paktum együttműködve fogja a megye és a járás fejlődését szolgálni.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében az egyes paktumok földrajzi/illetékességi területének lehatárolása az egyes járások földrajzi határai adják az alábbiak szerint:

1. Jászapáti járás: Jászapáti, Jászkisér, Jászladány, Alattyán, Jánoshida, Jászsószentgyörgy, Jászdózsa, Jászivány, Jászszentandrás
2. Jászberényi járás: Jászberény, Jászárokszállás, Jászfényszaru, Jászágó, Jászboldogháza, Jászfelsőszentgyörgy, Jászfákóhalma, Jásztelek, Pusztamonostor
3. **Karcagi járás: Karcag, Kenderes, Kisújszállás, Kunmadaras, Berekfürdő**
4. Kunhegyesi járás: Kunhegyes, Abádszalók, Tiszabő, Tiszabura, Tiszagyenda, Tiszaroff, Tomajmonostora

5. Kunszentmártoni járás: Kunszentmárton, Tiszaföldvár, Cibakháza, Öcsöd, Csépa, Cserkeszőlő, Nagyrév, Szelevény, Tiszainoka, Tizsakürt, Tizsasas
6. Mezőtúri járás: Mezőtúr, Túrkeve, Kétpó, Mesterszállás, Mezőhék
7. Tiszafüredi járás: Tiszafüred, Nagyiván, Tiszaderzs, Tiszaigar, Tiszaörs, Tiszaszentimre, Tizsaszőlős
8. Törökszentmiklósi járás: Törökszentmiklós, Fegyvernek, Kengyel, Kuncsorba, Örményes, Tizsapüspöki, Tizatenyő

A más paktumoktól történő földrajzi lehatárolás alapját az adja, hogy jelen paktum hatóköre kizárólag a Karcagi járásra terjed ki.

A megyei jogú város (helyi) paktumától való elhatárolás (TOP-6.8.2-15):

Megyei jogú város szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a megyei jogú város területére, vonzáskörzetére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Szolnok Megyei Jogú Város paktuma kizárólag a megyei jogú város területére (és annak térségére) tartalmaz beavatkozást, így megállapítható, hogy a jelen helyi paktumtól való elhatárolása maximálisan biztosított.

A megyei jogú város földrajzi/ illetékességi területe kiterjed a Szolnoki járás teljes területére, az alábbiak szerint: Szolnok, Besenyszög, Martfű, Rákóczi falva, Újszász, Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalva, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tizsasüly, Tizsavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas

A megyei paktumtól való elhatárolás (TOP-5.1.1-15):

Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a megyei paktum keretén belül a megye egészére kiterjedően (kivéve Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzatát) nyújtott be pályázatot a megye lakosainak munkába állásának elősegítése érdekében, míg Karcag Városi Önkormányzat konzorciumi vezetésével benyújtandó jelen helyi paktum kizárólag a Karcagi járásra terjed ki. Jelen projekt stratégiája teljes mértékben illeszkedik a megyei paktum stratégiájához, így a két paktum együttműködve fogja a megye és a járás fejlődését szolgálni.

A megyei paktum és a jelen helyi paktum között természetesen a Karcagi járás településeit illetően átfedés van, ez a települési szintű átfedés szükségszerű együtt járója annak, hogy a megyei paktumnak a megye egészére (jelen esetben Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes egészére, kivéve Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzatát) ki kell terjednie, amelynek része a jelen helyi paktumban részes 5 település is. Ugyanakkor a megyei paktum és a helyi paktum közötti elhatárolást az alábbi körülmények teljes egészében biztosítják:

A megyei paktum a lehatárolás és az esetleges projektátfedések lehatárolása érdekében a megyei projekt tevékenységlehatárolást tett. A megyei paktumból kerülnek megvalósításra a TOP fejlesztésekhez kapcsolódó egészségügyi, szociális,

gyermekgondozási fejlesztésekhez, a megye turizmusához és a megye kiemelt beruházásaihoz kapcsolódó intézkedések.

„A foglalkoztatási paktum a térségi foglalkoztatáspolitikai társadalmisításának fontos eszköze, amely a helyi partnerségen alapul. Segítségével a humán erőforrás fejlesztés céljait összhangba lehet hozni a térség gazdaságfejlesztésének elképzeléseivel.” A paktumok területén a fejlesztések négy szintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: Európai Unió, országos, megyei és helyi szinten. A megyei szintű intézkedés célja, hogy megyei szinten átfogó paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják. A területi sajátosságokon alapuló fejlettségből adódó különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni. Magyarországon a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési paktumok létrehozása teremti meg azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

A megyei szintű intézkedés közvetlen célja a megyei, megyei jogú városi és helyi foglalkoztatási paktumintézkedések szinergiájának megteremtése partnerségi együttműködés keretein belül. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, segíti és koordinálja a helyi paktumok hatékony működését megyei szintű együttműködési hálózat fejlesztésén és működtetésén keresztül. Az intézkedés segíti továbbá a megyei szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzését, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását. Célja továbbá a minél szélesebb körű partnerség megteremtése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására választékos szakmai programok szervezésén és lebonyolításán keresztül.

A megyei szintű intézkedés célcsoportjai Jász-Nagykún-Szolnok Megyei Paktumszervezet, Szolnok Megyei Jogú Város Paktumszervezet, helyi paktumok

Feladatok:

- Formalizált, fenntartható kapcsolatrendszer kialakítása és működtetése,
- partnerségi hálózat működtetése,
- megyei paktum online platform létrehozása és működtetése,
- a megyei és helyi paktumok kapacitásainak és szolgáltatásainak összehangolása, fejlesztése
- a foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső, vagy külső) értékelés eljárásrendjének kidolgozása,
- ernyőszervezeti feladatok ellátása,
- szakmai tapasztalatcsere és jó gyakorlatok fórumának biztosítása,
- a paktumok működését befolyásoló belső és külső feltételek monitoringja, szinergiák megteremtése.

A megyei szintű akciótervek (prioritások) az alábbiak:

Képzési, szakképzési szint fejlesztése (P1) Az intézkedés/beavatkozás célja

- A hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, elhelyezkedési esélyeik növelése.
- A munkavállalói kompetenciák fejlesztésével, a célcsoportba tartozók képzésével a munkaadók minőségi és mennyiségi elvárásainak megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre.
- A megyében jelenlévő/megjelenő munkaerőhiány csökkentése.

- A szakképzés rugalmasságának megteremtése – a munkaerő-piaci igényeknek való megfelelés optimalizálásával - a felnőttképzés minőségi és mennyiségi fejlesztésével
- gyakorlati oktatóhelyek / gyakornoki programok számának növelése
- A gazdaság valós igényének megfelelő szakképzett munkaerő biztosítása elősegítve ezzel a társadalmi felzárkóztatást.
- Hátrányos helyzetű személyek képzésbe vonása, bent tartása, ezzel lehetővé téve, hogy szakképzett munkavállalóként jelenjenek meg a munkaerő-piacon.
- Alapvető cél, hogy a megye fiataljai államilag elismert szakképesítéssel rendelkezzenek, növelve elhelyezkedési esélyeiket.
- A szakmai tanulás presztízsének növelése pályaorientációval és a hirtelen megjelenő szakmunkaerő-igényre, továbbképzés igényre gyorsan reagálni képes felnőttképzéssel.

Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése (P2)

Az intézkedés/beavatkozás célja Átfogó célok:

- A hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, elhelyezkedési esélyeik növelése.
- A munkavállalói kompetenciák fejlesztésével, a célcsoportba tartozók felkészítésével a munkaadók minőségi és mennyiségi elvárásainak megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre.
- A megyében megjelenő munkaerőhiány csökkentése.
- Hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci leszakadásának/kiszorulásának megakadályozása.

Konkrét célok:

- Komplex, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a programban résztvevők számára.
- Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése, munkavállalásra felkészítése.
- Munkáltatói igények, szükségletek megismerése a szolgáltatások nyújtásának megalapozása céljából.
- Szolgáltatások biztosítása munkáltatók számára.

A munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése (P3)

Az intézkedés/beavatkozás célja:

- A.) Az atipikus (rugalmas) foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjedésének elősegítése, munkáltatók szemléletformálása.
- B.) GYES-ről, GYED-ről visszatérő szülők nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésének elősegítése, munkáltatók szemléletformálása.
- C.) A közfoglalkoztatási programból való visszavezetés a nyílt munkaerőpiacra.

Befektetés-ösztönzés (P4)

Az intézkedés/beavatkozás célja:

A települések és az egyes járások együttműködésének ösztönzésével növelhető érdekérvényesítő képességük. Az erőforrások koncentrálásával térségünk vonzóbb lehet a befektetők számára. Partnerségi hálók kiépítésével, a tőkefelhalmozás koncentrálásával a fejlődés is eredményesebb lehet. Az intézkedés célja a települések befektetés-ösztönzési tevékenységének összehangolása, egy olyan adatbázis kiépítése, mely mélységében kiszolgálja a befektetők igényeit. A befektetők megyébe vonzásához a fent említett adatbázis elkészítése jó alapot teremt, önmagában azonban nem elégséges. Szükség van egy olyan szervezetre, mely összeköttetést biztosít a befektetők és a fejlesztési területek érintett szervezetei (önkormányzatok, ipari parkok, vállalkozások) között. Ezen szerep betöltéséhez jelenleg a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat rendelkezik releváns erőforrásokkal. Térségi szervező és területfejlesztési feladatköréből adódóan kapcsolatban van az érintett közigazgatási szervekkel, hatóságokkal, a települési önkormányzatokkal és vállalkozásokkal. A szükséges szaktudással és nyelvismerettel, menedzsment tapasztalattal rendelkező humánerőforrás rendelkezésre

áll a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatalnál és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-nél. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Paktumiroda a helyi paktumokkal való együttműködésen keresztül, a paktumszolgáltatások nyújtásával szintén fontos szereplője lehet a jövőben az ilyen jellegű fejlesztési tevékenység koordinálásának, generálásának. A befektetés-ösztönzés sikeréhez elengedhetetlen az átgondolt és célzott marketing tevékenység. A hatékony település- és térség marketing (melynek nem csak gazdasági aspektusa van, hisz a jól prosperáló, élhető megye imázsa is vonzerőt jelenthet a befektető számára) az első lépés a befektetők figyelmének felkeltésekor.

Beruházáshoz kapcsolódó humán erőforrás biztosítása (P5)

Az intézkedés célja:

A foglalkoztatási szint fejlesztése Jász-Nagykun-Szolnok megyében a GINOP, TOP, VP keretében megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódva - Jól működő partnerség kialakítása a nyertes projektgazdákkal, a pályázati programok megvalósításában közreműködő szakmai szervezetekkel - A paktum szervezetek által nyújtott szakmai szolgáltatások kiterjesztése az érint

Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése (P6)

Az intézkedés/beavatkozás célja:

Az intézkedés célja - az atipikus foglalkoztatási formák megismertetése a munkaerő-piac szereplőivel, - az önfoglalkoztatóvá válás elősegítése tanácsadással (Paktumiroda - paktum szolgáltatások) és fórumok szervezésével - vállalkozás fejlesztés elősegítése szakmai tanácsadás rendszerének megszervezésével (Paktumiroda - paktum szolgáltatások) - vállalkozói alapiskola - képzés szervezése (online és offline marketing ismeretek, termék- és szolgáltatásfejlesztés, helyi kézműves ismeretek) - Házhoz visszük a megyét! címmel tudatos helyi termék fogyasztást - és vásárlás ösztönzést elősegítő marketing kampánysorozat (bemutatók, vásárok szervezése, kiadványok készítése) - helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés ösztönzése a mezőgazdaság és turizmus területén dolgozók, valamint kézművesek számára jó gyakorlatok bemutatásával, szakmai műhelymunkák és tanulmányutak szervezésével - álláskereső és inaktív önfoglalkoztatóvá válásának ösztönzése képzési és önfoglalkoztatóvá válási támogatás nyújtásával

Megyei és helyi paktum tevékenységek összehangolása (P7)

Az intézkedés célja:

Az intézkedés közvetlen célja a megyei, megyei jogú városi és helyi foglalkoztatási paktumintézkedések szinergiájának megteremtése partnerségi együttműködés keretein belül. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, segíti és koordinálja a helyi paktumok hatékony működését megyei szintű együttműködési hálózat fejlesztésén és működtetésén keresztül. Az intézkedés segíti továbbá a megyei szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzését, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását. Célja továbbá a minél szélesebb körű partnerség megteremtése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására választékos szakmai programok szervezésén és lebonyolításán keresztül.

Paktumszolgáltatások kialakítása (P8)

Az intézkedés célja:

A paktum szolgáltatások színtere Jász-Nagykun-Szolnok megye, a szolgáltatások központja a Paktumiroda. A paktumszolgáltatások célja elsősorban a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése; másodsorban a vállalkozóvá- munkáltatóvá válás folyamatainak elősegítése. Célja továbbá a partnerség alapú szolgáltatások nyújtása- és fejlesztése, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a Paktum tagjai és az együttműködő partnerek

között, őket aktívan bekapcsolni a szolgáltatásokba. A Paktumiroda által nyújtott szolgáltatások segítségével célunk hosszú távon a gazdaság fejlesztése, munkahelyteremtés, munkanélküliség csökkentés, a munkaerőhiány megszüntetése, a különböző térségekben jelentkező munkaerő megoszlási egyenlőtlenségek mérséklése, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szeretnénk elérni.¹

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat tájékoztatása alapján kiemelt beruházások az alábbiak:

A KALL Ingredients Kft. - a 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelet értelmében minősül nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházásnak – tevékenységét a Törökszentmiklósi járásban, ezen belül Tiszapüspökiben végzi. Az iparvállalat élelmiszeripari alapanyagokat, valamint takarmányokat állít elő, termékei jelentős hányadát hazánkon kívül értékesíti.

A ThyssenKrupp Presta Hungary Kft. – a 1654/2016. (XI. 17.) Korm. határozat értelmében minősül stratégiaileg fontos nagybefektetőnek. Tevékenységét a Jászberényi Járásban, ezen belül Jászfényszarun végzi. A motoralkatrészeket és kormányrendszereket gyártó üzemcsarnokot hoz létre, az üzemben 2018-tól készülnek még elektromechanikus rásegítésű kormányrendszerek, valamint hengerfejbe integrált vezérműtengelyek a nemzetközi autóipar számára.

A Kormány 1366/2012. (IX. 14.) sz. kormányhatározata alapján a Szolnoki Ipari Parkban létrehozásra kerülő citromsav gyár beruházási projekt, amely citromsav előállítására alkalmas infrastruktúrát fog létrehozni, tevékenységét a Szolnoki járásban, ezen belül Szolnokon végzi majd.

A Dispomedicor Zrt. – a 299/2015. (X. 15.) Korm. rendelet értelmében minősül nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházásnak – tevékenységét a Tiszafüredi járásban, ezen belül Tiszafüreden végzi. A Zrt. különféle orvosi eszközök gyártását és értékesítését végzi a legmodernebb gyártó és ellenőrző eszközök segítségével.

A Belügyminisztérium a büntetés-végrehajtási intézetek nemzetközi elvárásoknak való megfelelésével összefüggő átfogó vizsgálat megállapításaihoz kapcsolódó intézkedésekről szóló 1040/2011. (III. 9.) Korm. határozat végrehajtása érdekében – férőhelybővítő beruházáshoz börtön objektum építésére alkalmas – területet keresett. Ennek érdekében a 2015. év elején országos pályázatot írt ki börtönök felépítéséhez alkalmas területek felajánlására. A megadott határidőig 40 település jelentkezett, köztük Kunmadaras Nagyközség Önkormányzata is. A benyújtott pályázat nyert, így a volt szovjet katonai repülőtér 20 ha-os területén kezdődhet meg majd az építkezés. A 268/2016. (VIII. 31.) Korm. rendelet értelmében az új börtönépítési beruházásokkal összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségűnek minősülnek. A beruházás a Karcagi Járásban, ezen belül Kunmadarason valósul meg.

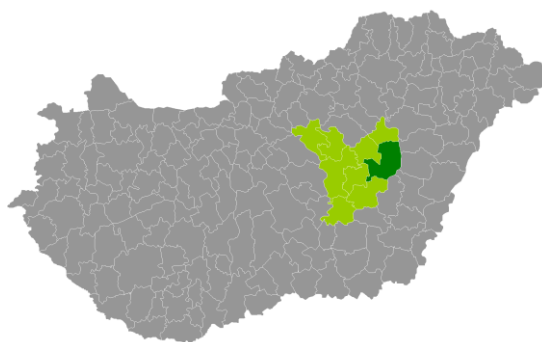
A Karcagi járás Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozó járás. 2013-tól székhelye Karcag. A Karcagi járás a 2013-ban újonnan létrehozott járasok közé tartozik, a járasok 1983-as megszüntetése előtt nem létezett. Karcag korábban soha nem töltött be járási székhely szerepet, viszont városként soha nem is tartozott egyetlen járáshoz sem, és a kistérségek 1994-es kialakítása óta kistérségi központ volt.

¹ Forrás:

<http://www.jnszm.hu/feltolt/Kerekas%C3%89va/J%C3%A1sz-Nagykun-Szolnok%20Megye%20Gazdas%C3%A1gi%20C%C3%A9s%20Foglalkoztat%C3%A1s%20Fejleszt%C3%A9si%20Strat%C3%A9gi%C3%A1ja.pdf>

Területe 857,26 km², népessége 42 382 fő, népsűrűsége 49 fő/km² volt a 2015. január 1-i adatok szerint. Három város (Karcag, Kenderes és Kisújszállás) és két község (Kunmadaras és Berekfürdő) tartozik hozzá.

A járás területét a hozzá sorolt települések területe és azok közigazgatási határa szabja meg. Mérete alapján Jász-Nagykun-Szolnok Megye legnagyobb Járása. A járás települései a Nagykunsághoz tartoznak, melyet az Alföld szíveként emlegetnek. Különösen gazdag termál- illetve gyógyvizekben. Több, országos jelentőségű védett természeti terület található a járásban.



A Karcagi járás települései	Lakónépesség száma (fő)	Lakások száma (db)	Területnagyság (km ²)
Berekfürdő	1 010	520	18,57
Karcag	20 163	8 201	368,63
Kenderes	4 508	1 944	111,24
Kisújszállás	11 249	4 723	205,27
Kunmadaras	5 452	2 074	153,55
Összesen:	42 382	17 462	857,26

1. táblázat – A Karcagi járás településeinek fontosabb adatai

A Karcagi járásban három város (Karcag, Kenderes, Kisújszállás), egy nagyközség (Kunmadaras) és egy község található (Berekfürdő).

Település	Rang (2013. július 15.)	Kistérség (2013. január 1.)	Népesség (2012. január 1.)	Terület (km ²)
<u>Karcag</u>	járásszékhely város	Karcagi	19 980	368,63
<u>Kenderes</u>	város	Karcagi	4 647	111,24
<u>Kisújszállás</u>	város	Karcagi	11 367	205,27
<u>Kunmadaras</u>	nagyközség	Karcagi	5 295	153,55
<u>Berekfürdő</u>	község	Karcagi	1 010	18,57

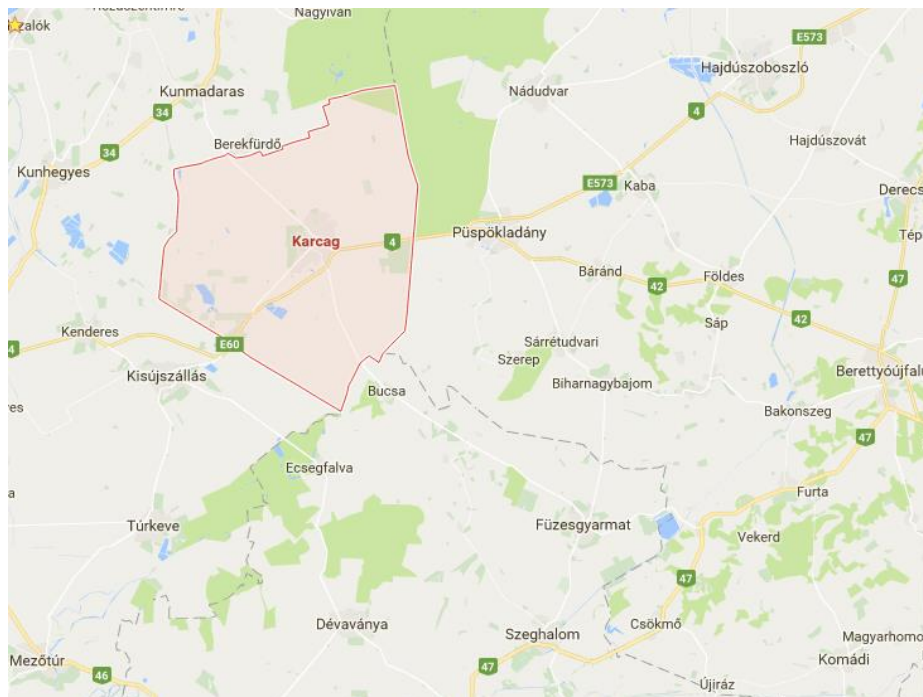
2. táblázat – Karcagi járás településeinek rangja, jogállása, népessége, területe²

² Forrás: https://hu.wikipedia.org/wiki/Karcagi_j%C3%A1r%C3%A1s

2.1.2. A járási települések földrajzi helyzetképének településenkénti bemutatása

2.1.2.1. Karcag

Karcag város Jász-Nagykun-Szolnok megyében található, a Karcagi járás központja.



Karcag Jász-Nagykun-Szolnok megye városa, a Nagykunság központja. A település az Alföld egyik legforgalmasabb útvonala, a 4. számú főközlekedési út mellett fekszik. Ugyancsak a településen megy keresztül a Budapest-Záhony vasútvonal. A megye legkeletibb települése, keleten a Hajdú-Bihar megyei nagyobb várossal, Püspökladánnyal határos.

Közúton elérhető a 4-es főúton. Vonattal a MÁV 100-as számú (Szolnok–Debrecen–Nyíregyháza–Záhony) és a 103-as számú (Karcag–Tiszafüred) vonalain érhető el. A vasútállomás az előbbin Kisújszállás és Püspökladány állomások között, az utóbbin Karcag-Vásártér megállóhely után található.

A település térségi szerepe:

A városnak 2015-ben speciális, regionális fontosságú szerepe az elektronikus és műanyag hulladékok feldolgozására, újrahasznosításra alapozott zöldipara tekintetében. Ugyanakkor említésre érdemes a város közigazgatási területét jövőben érintő, M4 gyorsforgalmi út regionális elérhetőséget javító jelentősége, mert az M4 (Szolnok-Szajol-Törökszentmiklós-Kisújszállás-Karcag) kiépülésével a Szolnoki térség dinamikus fejlődés továbbgyűrűzik a Nagykunság irányába.

A város megyei jelentőségét mutatja, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megye területfejlesztési koncepciója a települést a tiszántúli mezővárosok, Nagykunság - Tiszató térség kiemelt tagjaként definiálja, nevesíti. Karcag tipikus középváros, járási székhely, alföldi mezőváros, amelynek csak néhány területen van regionális és megyei szerepköre. Ilyen például a város kórháza, középiskolái (Szentannai Sámuel Gimnázium, Szakközépiskola és a Varró István Szakiskola, Szakközépiskola). A város megyei

jelentőségét mutatja, hogy a Nagykunság kapujaként, a zöldiparra alapozott fejlődési pólusként jelenik.

A Karcagi járás öt településéből három (Karcag, Kisújszállás, Kenderes) városi jogállású, Kunmadaras nagyközség, míg Berekfürdő község. A járás urbanizációs indexe, vagyis a városi lakosság aránya 84,8%, ami igen magas, de az alföldi járásokra jellemző érték. Karcag lakossága 47,6%-a a járás összlakosságának, azaz jelentős súlyú járásközpont. Karcag, a róla elnevezett járás egyedüli, és funkcionálisan teljes értékű központja, de Kisújszállás is a járás fontos funkcionális pólusa pl. középfokú oktatása révén. Karcagon érhető el a járás települései számára releváns járási hivatalok, továbbá az egészségügyi (kórház), közoktatási, kulturális szolgáltatások.

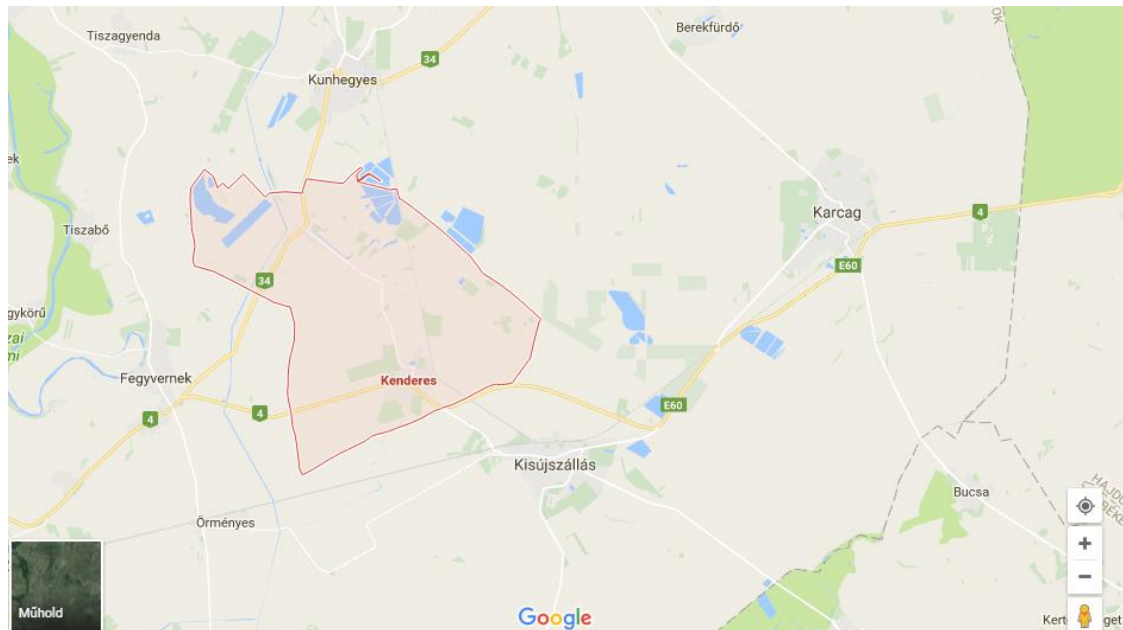
Karcag város gazdasága szintén valódi térségi központként működik a járási települések szempontjából. Jelentős a foglalkoztatásban betöltött szerepe (elsősorban ipari munkahelyek). A járási településeken élők, illetve a vállalkozások Karcagon megfelelő színvonalon elérik mindazon lakossági és üzleti szolgáltatásokat, amelyek a mindennapi élethez és működéshez szükségesek.

A város az országos területi hierarchiában alsó-középszintű központnak számít.

Karcag város további térségi jelentőségét emelheti, a jelenleg kevésbé kihasznált turisztikai potenciálja, a minősített gyógyvízzel rendelkező városi Akácliget Gyógy- és Strandfürdő. Meg kell jegyezni azonban a szűkebb térségben is több gyógy- és termálfürdő elérhető, akik komoly versenytársak (pl. Berekfürdő).

2.1.2.2. Kenderes

Kenderes kisváros Jász-Nagykun-Szolnok megye Karcagi járásában.



A város a 4-es főút mentén fekszik Debrecen és Szolnok között körülbelül félúton, az Alföld szívében.

Távolsága közúton:

- Budapesttől: 140 km
- Debrecentől: 125 km
- Miskolctól: 145 km
- Szegedtől: 132 km
- Szolnoktól: 42 km

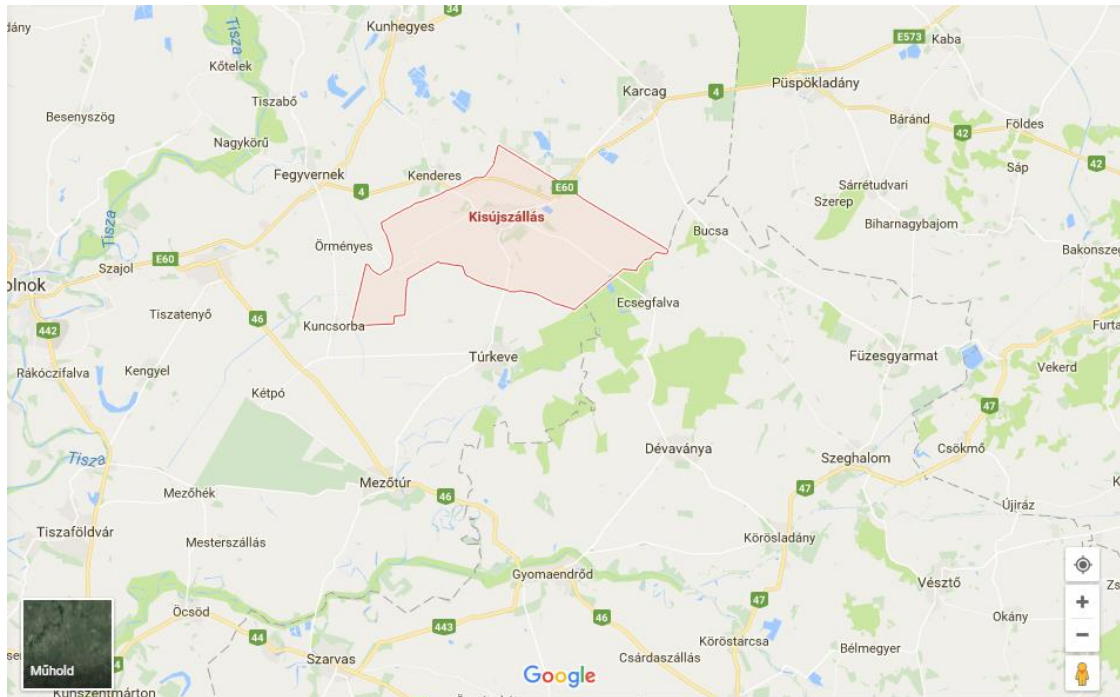
Környező települések: Kisújszállás, Fegyvernek, Kenderes-Bánhalma, Kunhegyes

Megközelíthető:

- autóbuszal Abádszalók, Békéscsaba, Eger, Gyöngyös, Gyula, Karcag, Mezőkövesd, Miskolc, Szeged, Szentes, Szolnok, Tiszafüred felől,
- vonattal Abádszalók, Kál-Kápolna, Kisköre, Kisújszállás, Kunhegyes felől a Kál-Kápolna–Kisújszállás-vasútvonalon.

2.1.2.3. Kisújszállás

Kisújszállás város Jász-Nagykun-Szolnok megye Karcagi járásában található.



Kisújszállás az Alföld, ezen belül a Nagykunság egyik rendezett, élénk kulturális és közösségi életet élő kisvárosa, magát a Nagykunság kulturális fővárosaként definiálja. Jász-Nagykun-Szolnok megye Karcagi Járásában található, területe 205,27 km², lakosainak száma 11 ezer fő körül alakul. Vonattal a Budapest–Záhony vonalon, autóval a 4-es számú főúton (illetve annak elkerülő szakasza mentén) érhető el.

A város négy másik településsel együtt tagja a Karcagi Többcélú Kistérségi Társulásnak, és székhelye a tizenegy tagtelepülést számláló Nagykun Hagyományőrző Társulásnak (a társulás tagjai: Kisújszállás, Karcag, Túrkeve, Mezőtúr, Kenderes, Berekfürdő, Kétpó, Kuncsorba, Kunmadaras, Kunszentmárton, Mesterszállás). Ez utóbbi révén elősegítője a Nagykunság hagyományőrzésének és a nagykun identitástudat ápolásának.

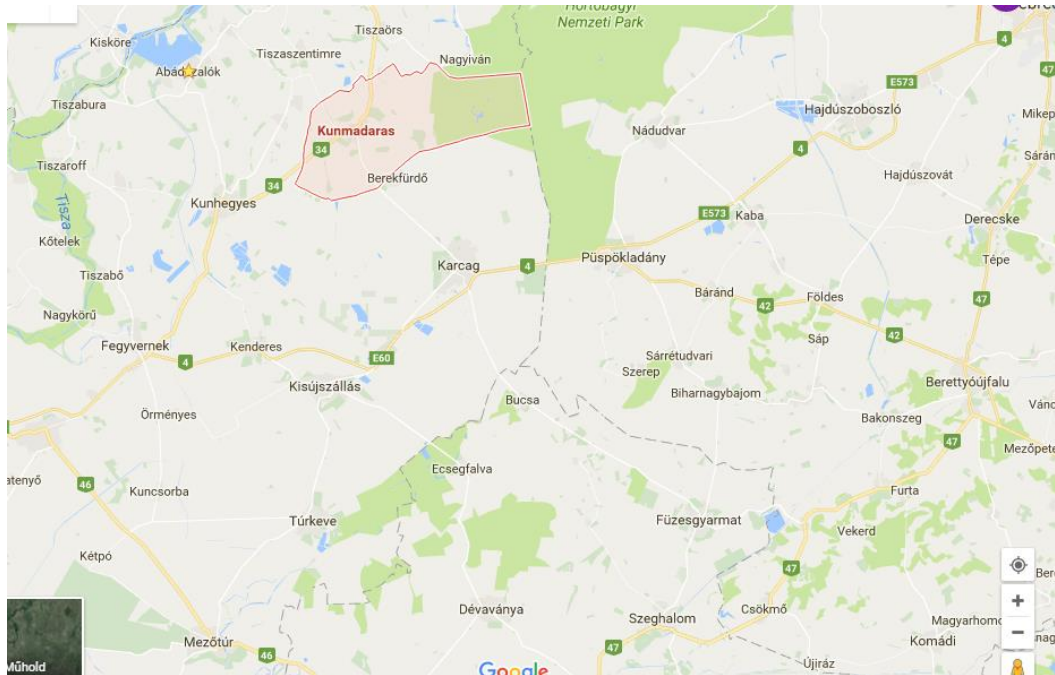
A város lakosai az 1200-as években betelepülő kunok leszármazottainak tekintik magukat. A harcos népet IV. Béla király az ország védelmére, ebből eredően előjogokat adva fogadta be. E népcsoport a magyarsággal együtt többször vált mongol, rác és török támadások, valamint a 19-20. századi forradalmak és háborúk megszenvedőjévé. Az 1710-es években teljesen elnéptelenedett a hajdani lakhelyük, 1717-ben azonban az elmenekült lakosok lassan-lassan visszatértek. A szabadságuk visszaszerzését jelentő redemptió után megerősödő település 1806 óta rendezett tanácsú város.

Kisújszállás elsősorban és hagyományosan mezőgazdasági település, de több ipari és szolgáltatói vállalkozás is működik. Az iparból a faipart, a mezőgazdasági gépgyártást és a ruhaipart emelhetjük ki, a szolgáltatások köréből pedig a Kumánia Gyógy- és Strandfürdő révén az egészségügyi és wellness, emellett a szociális ellátásokat, a jól működő Vigadó művelődési központ alapján pedig a kulturális szolgáltatásokat. A városnak széles körű az oktatási kínálata, mely a középfokig többféle képzést kínál. Az önkormányzat az elmúlt évtizedben több fejlesztést is megvalósított, amelyeknek köszönhetően megszépült és „élhetőbb” lett a város (utak, szálloda, szálláshely, fürdő épült, kiépült a víz-, belvíz- és szennyvízhálózat elvezetésnek rendszere, csaknem az egész városban burkoltak az utak, középületek szépültek meg stb.). Kisújszállás a

turizmusban, a kulturális életben és munkalehetőségek bővítésében szeretne tovább erősödni, hogy jobb feltételeket teremthessen a városban való boldoguláshoz.

2.1.2.4. Kunmadaras

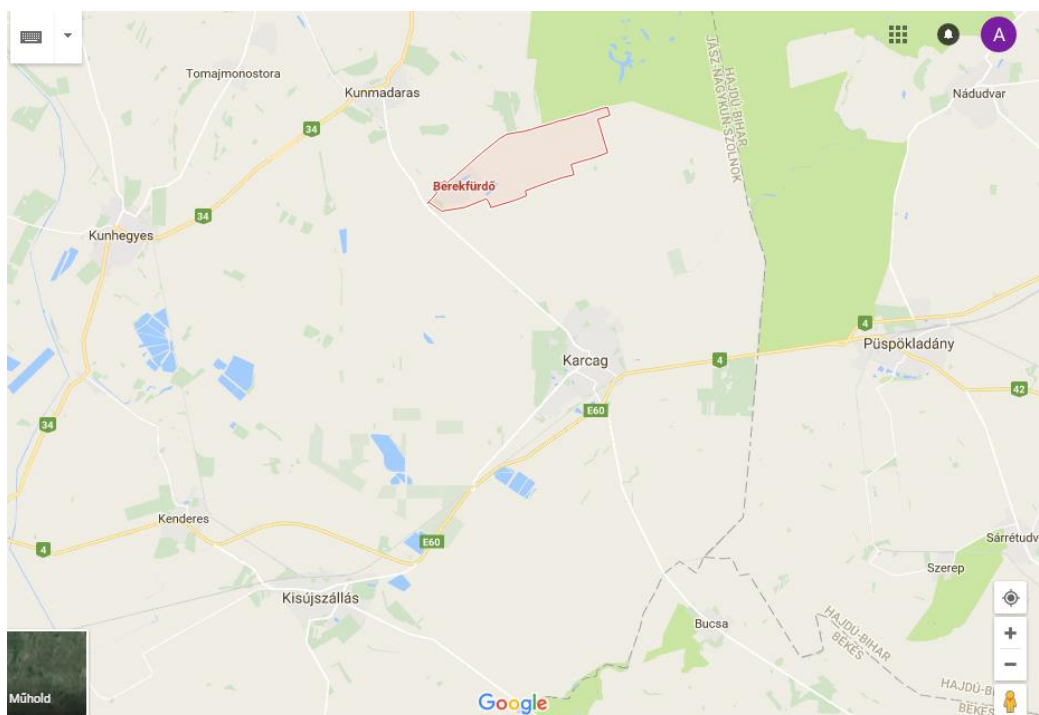
Kunmadaras nagyközség Jász-Nagykun-Szolnok megye Karcagi járásában. Magyarország legnagyobb területű nagyközsége.



A Nagykunság egyik települése a 34-es számú főútvonal mentén. Vasúton a Karcag–Tiszafüred vonalon közelíthető meg. Budapesttől közúton 140 km-re, vasúton 180 km-re helyezkedik el. Keletről a Hortobágyi Nemzeti Park határolja.

2.1.2.5. Berekfürdő

Berekfürdő község Jász-Nagykun-Szolnok megyében, a Karcagi járásban.



Berekfürdő az Alföld nagytájegységben, a Hortobágy és Nagykunság középtáj határán fekszik, a Tiszafüred-Kunhegyesi sík Kistájában. A Hortobágy délnyugati szélén helyezkedik el. Karcag és Kunmadaras között található.

Vonattal megközelíthető a Karcag–Tiszafüred-vasútvonalon.

2.1.3. Földrajzi helyzetkép SWOT analízise

A fentebbiekből az alábbi következtetések vonhatóak le.

Erősség	Gyengeség
- Helyi jelentőségű természetvédelmi területek: régészeti lelőhelyek, erdők, gyepek, nádasok, növénytársulás. Nemzeti Park közelsége. - Táji, természeti, turisztikai adottságok gazdagsága, védelem alatt álló természeti környezet. - A 4. sz. főút (amely az ország egyik legforgalmasabb főútvonala) közelsége. - A városi jogállású településeken jól kiépült közlekedési infrastruktúra. - Berekfürdő meglévő turisztikai adottságai.	- Mindössze két domináns település található a járásban: Karcag és Kisújszállás. - Kerékpáros útvonalak alacsony hosszban vannak jelen a járásban. - A járás turisztikai potenciáljának alacsony kihasználtsága és ismertsége. - Jelentős távolság gazdaságilag fejlett térségektől, nehéz megközelítés
Lehetőség	Veszély
- Kerékpárutak kiépítéséhez az adottságok megvannak, és a járás turisztikai adottságai ezt fokozni is tudják. - A tömegközlekedési hálózatok korszerűsítése. - A kultúrtájak vonzereje a hazai és külföldi turisták számára. - Sokoldalú idegenforgalmi fejlesztési lehetőség, ezek közül kiemelkedik: Berekfürdő.	- A városi ranggal rendelkező települések népességelszívó hatása. - A pályázatokhoz szükséges önrész hiánya - az infrastrukturális fejlesztések gátja lehet. - Betelepülő külföldi tőke hiánya - az infrastrukturális fejlesztések gátja lehet.

2.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

2.2.1.1. Gazdasági helyzetkép

Jász-Nagykun-Szolnok megye jelentősebb gazdasági potenciálja a megyeszékhely, Szolnok térségében és a Jászságban (Jászberény központtal) koncentrálnak. A KSH felmérései alapján Jász-Nagykun-Szolnok megyei székhellyel 2016. június végén 55.930 gazdasági szervezetet tartottak nyilván. A vállalkozások 81%-át önálló vállalkozók, a fennmaradó 19%-ot pedig a társas vállalkozások adták. Az önálló vállalkozók száma bővült, a társas vállalkozásoké ezzel szemben 3,6%-kal visszaesett az elmúlt évekhez viszonyítva.

A megye településrendszerét markáns háromosztatóság (Jászság, Nagykunság és a Tisza-térség), és ennek megfelelően hárompólusosság – Szolnok, Jászberény, Karcag – jellemzi. A három központ elhelyezkedése következtében a megye középső térsége az ország egyik legrosszabb társadalmi-gazdasági pozíciójú térségévé – belső perifériájává – vált. A három pólus ráadásul a szomszédos megyék irányába „vonzódik” (Budapest, Debrecen), bár e vonzódás eltérő mértékű: a Jászság észak-nyugati pereme gyakorlatilag már integrálódott Budapest tágabb agglomerációjába, Szolnok térségére ugyanez – gyorsforgalmi kapcsolat híján – már nem mondható el. Karcag Debrecenhez való szorosabb vonzódását nem kis mértékben kulturális tényezők is korlátozzák.

Jelen fejezetben a Karcagi járás gazdasági helyzetképe kerül felmérésre, elemzésre. A vállalkozások mutatóit több oldalról, több körülmény alapján is szükséges elemezni, mivel alapvető cél, hogy megismerjük, milyen vállalkozásokat kell megszólítani annak érdekében, hogy a helyi paktum sikeres tudjon lenni. A jelen megvalósíthatósági tanulmány egyik kiemelt célja is az, hogy a kereslet oldaláról közelítse meg a helyi paktum sikerességét, és részletesen elemezze azokat a körülményeket, amelyek által a különböző támogatási formákhoz kapcsolódó forrásokat az arra feljogosított szervezet (jelen projekt esetében a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal) oda tudja kihelyezni, ahol az szükséges és igényelt.

Ennek érdekében az alábbi pontok alapján elemezzük a vállalkozásokat:

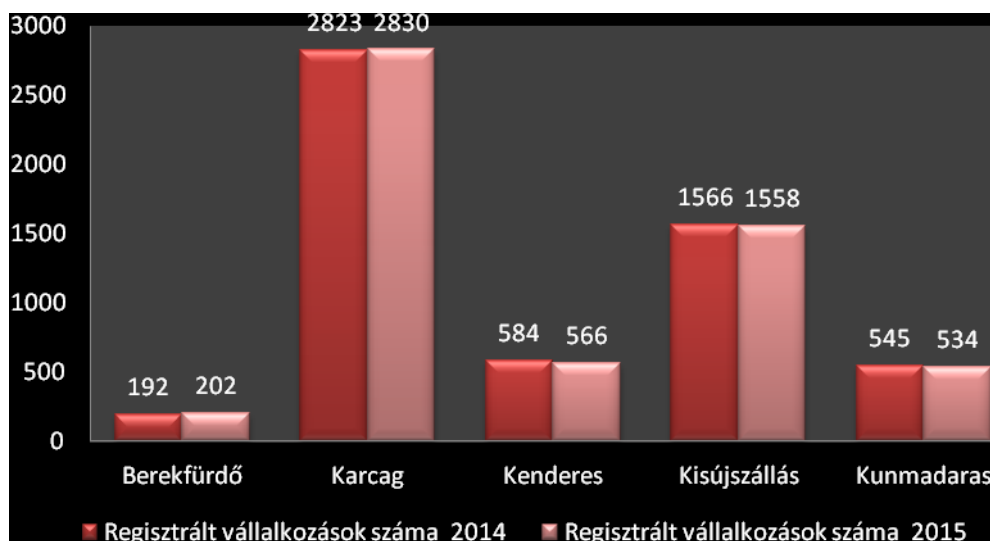
1. Vállalkozások számának alakulása (regisztrált vállalkozások száma, működő vállalkozások száma, megszűnt vállalkozások száma)
2. Szerkezet, gazdasági szektor, amelyben a vállalkozások tevékenykednek (regisztrált vállalkozások foglalkoztatotti létszám adatok szerinti megbontása, egy lakosra jutó jegyzett tőke mutató, egy lakosra jutó bruttó hozzáadott érték mutató, gazdasági szektorok, ágazatok elemzése)

Ezen pontok alapján az alábbiak szerint mutatjuk be a Karcagi járás vállalkozásait egy részletes elemzés keretében.

2.2.1.1.1. Vállalkozások számának alakulása

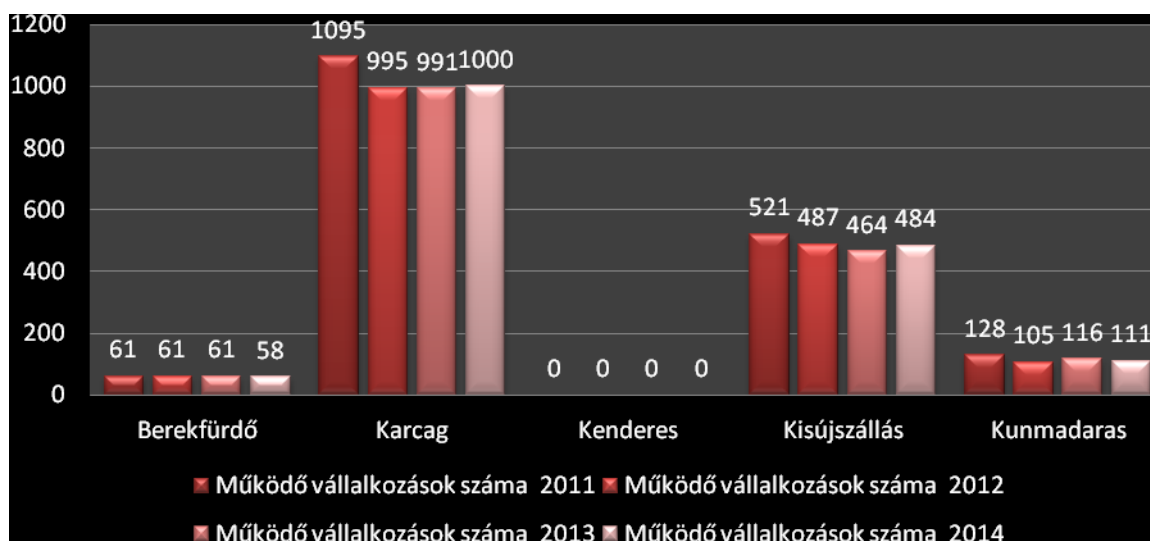
A Karcagi járásban a **regisztrált vállalkozások számának** alakulását vizsgálva láthatjuk, hogy 2014. és 2015. évben is a legtöbb regisztrált vállalkozás Karcag településen volt, melyet Kisújszállás, Kenderes, Kunmadaras és Berekfürdő követett. A járásban 2014. évben 5.710, míg 2015. évben 5.690 regisztrált vállalkozás volt. Az adatokat vizsgálva megállapíthatjuk, hogy kizárólag Berekfürdő településen növekedett a

regisztrált vállalkozások száma 2015. évben, a többi településen csökkenés figyelhető meg.



1. ábra – Regisztrált vállalkozások száma 2014. és 2015. években³

A Karcagi járásban a **működő vállalkozások száma** 2014. évben 1.653 volt, mely a regisztrált vállalkozás számának csak 28,95%-a (Kenderes település esetében nem rendelkezünk adatokkal). Az adatokat vizsgálva láthatjuk, hogy 2014. évben Karcag és Kisújszállás településeken növekedett a működő vállalkozások száma, a többi településen kismértékű csökkenés figyelhető meg.

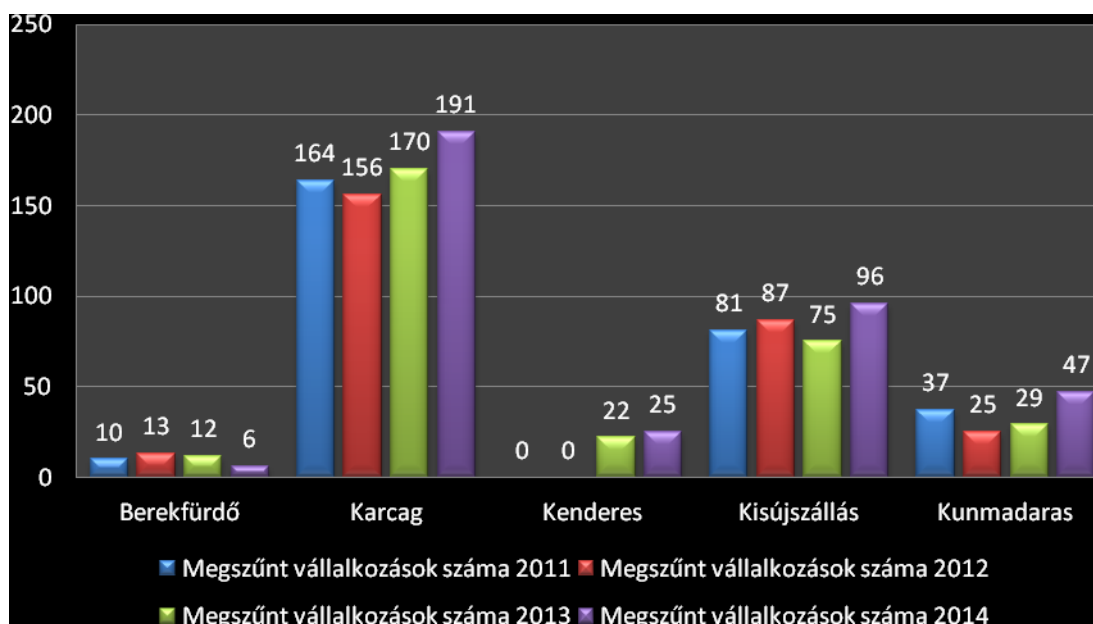


2. ábra – Működő vállalkozások számának alakulása 2011. és 2014. között⁴

A **megszűnt vállalkozások számát** tekintve láthatjuk, hogy a legnagyobb arányú megszűnés Karcag településen volt, melyet Kisújszállás, Kunmadaras és Berekfürdő követ. Azokon a településeken nyilvánvalóan nagyobb a megszűnt vállalkozások száma, ahol több a regisztrált, illetve a működő vállalkozások száma.

³ Forrás: KSH, saját szerkesztés

⁴ Forrás: KSH, saját szerkesztés



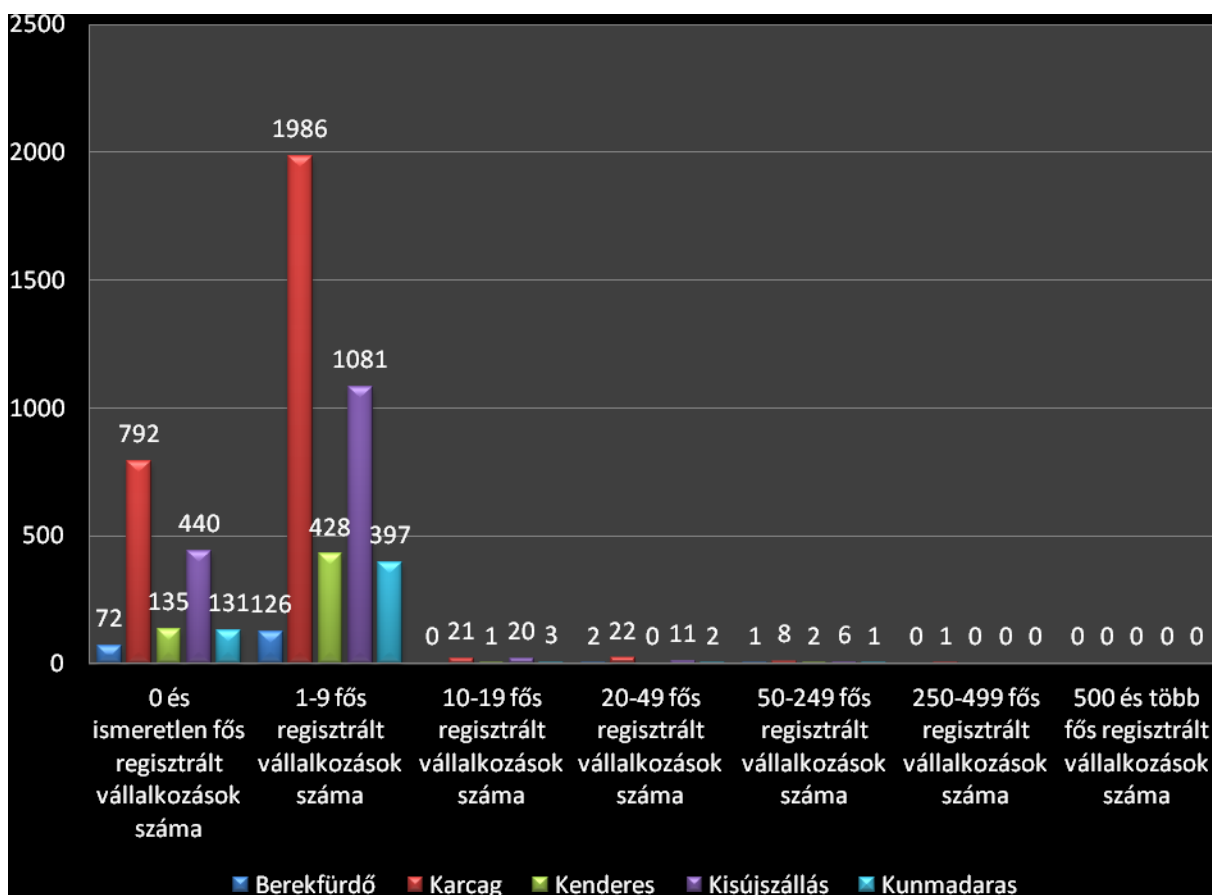
3. ábra – Megszűnt vállalkozások száma 2011. és 2014. között⁵

2.2.1.1.2. Gazdasági szerkezet, gazdasági szektor bemutatása, amelyben a vállalkozások tevékenykednek

A **regisztrált vállalkozások foglalkoztatotti adatok szerinti megbontása** alapján az alábbi következtetésre juthatunk:

A KSH 2015. évi adatai alapján a Karcagi járásban 1.696, 0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozás működött, mely 46%-a Karcag, 26%-a Kisújszállás településeken volt jelen. 1-9 fős regisztrált vállalkozás összesen 3.892 volt a járásban, mely 51%-a Karcag, míg 28%-a Kisújszállás településen került regisztrálásra. 10-19 fős regisztrált vállalkozásból 45 (21 db Karcag, 20 db Kisújszállás, 3 Kunmadaras, 1 Kenderes településeken) volt, 20-49 fős regisztrált vállalkozás 37 (22 Karcag, 11 Kisújszállás, 2 Berekfürdő, 2 Kunmadaras településeken), 50-249 fős regisztrált vállalkozás 18 (8 Karcag, 6 Kisújszállás, 2 Kenderes, 1 Berekfürdő, 1 Kunmadaras településeken), míg 250-499 fős vállalkozás 1 volt, 2015. évben a járásban, mely Karcag településen került regisztrálásra. 500 és több fős regisztrált vállalkozás nem volt 2015. évben a járásban.

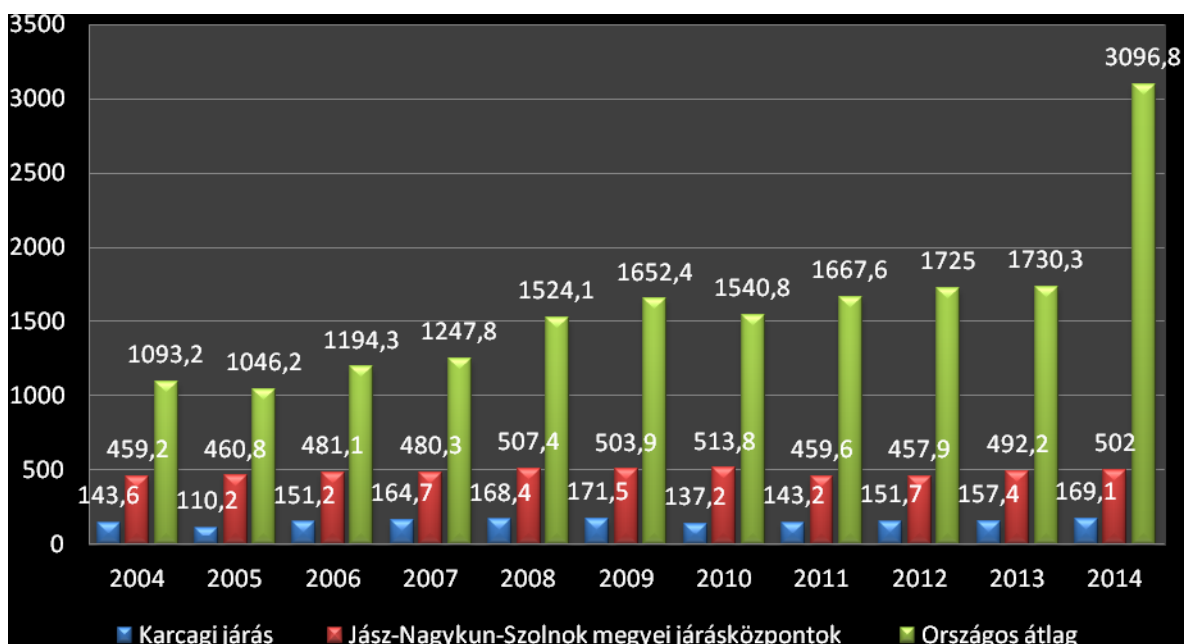
⁵ Forrás: KSH, saját szerkesztés



4. ábra – Regisztrált vállalkozások száma 2015. évben, foglalkoztatottak száma szerint⁶

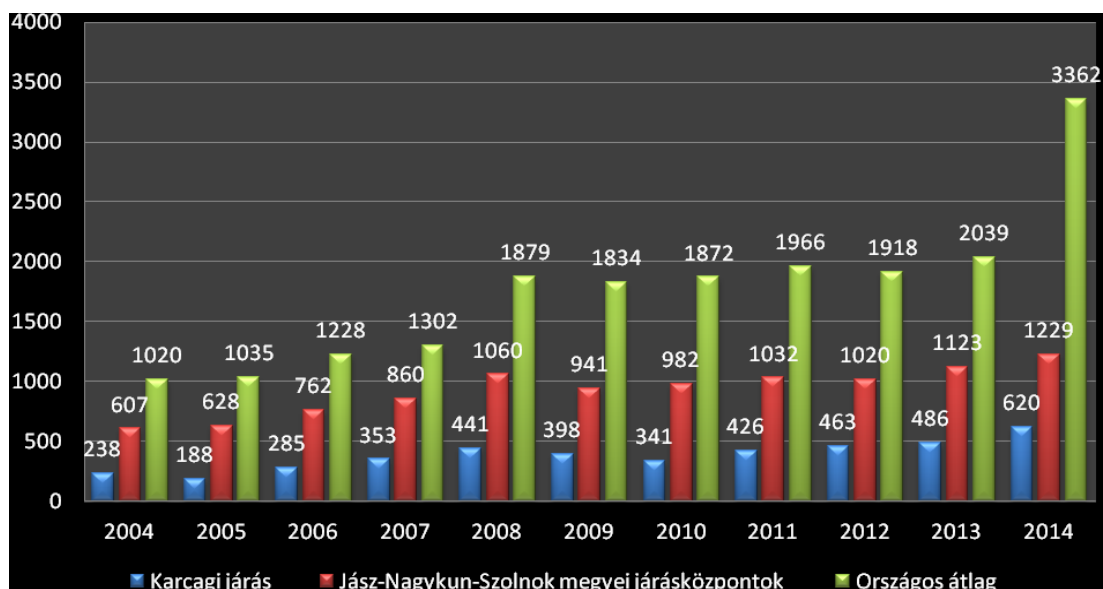
Az **egy lakosra jutó jegyzett tőke mutató** alakulását vizsgálva a Karcagi járásban megállapíthatjuk, hogy a vizsgált időtávon (2004. és 2014. év között) a mutató értéke átlagosan 66,31%-kal marad el a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok átlagától, illetve 91%-kal az országos átlagtól. A vizsgált időtávon jelentős elmozdulás, trendtől való eltérés nem mutatkozott.

⁶ Forrás: KSH, saját szerkesztés



5. ábra – Egy lakosra jutó jegyzett tőke mutató⁷

Az **egy lakosra jutó bruttó hozzáadott érték (1000 Ft)** mutató tekintetében megállapítható, hogy a vizsgált időtávon (2004. és 2014. év között) a Karcagi járásban kisebb növekedés tapasztalható, mely ugyancsak igaz a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok, valamint az országos adatokra is. A Karcagi járás adatai 50%-kal maradnak a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok és 76%-kal az országos átlag értékeitől.



6. ábra – Az egy lakosra jutó bruttó hozzáadott érték mutató (1000 Ft)⁸

Az egyes **gazdasági szektorokat** elemezve az alábbi megállapításokra juthatunk a Karcagi járás vonatkozásában.

⁷ Forrás: KSH, saját szerkesztés

⁸ Forrás: KSH, saját szerkesztés

A **primer szektorban** (mezőgazdaság) regisztrált vállalkozások arányáról elmondható, hogy a 2010-2014. év között folyamatos növekedés mutatható ki, a Karcagi járás, Jász-Nagykun-Szolnok megye és Magyarország esetében is. A működő vállalkozások árbevételének tekintetében a primer szektor a második helyet éri el, a szorosan a mezőgazdaságra épülő élelmiszeripar után.

A **szekunder szektorban**, azaz az Ipar-, és építőiparban regisztrált vállalkozások arányában már ellenkező tendencia figyelhető meg minden területi szinten. A szekunder szektorban regisztrált vállalkozások aránya folyamatos csökkenést mutat. A szekunder szektorban a járásban összesen 165 vállalkozás működik, szorosan kapcsolódva a mezőgazdaság kiszolgálásához (pl.: fémipar), illetve a mezőgazdasági termékek feldolgozásához (pl.: élelmiszeripar) is. A vállalkozások árbevételei tekintetében egyértelműen az élelmiszeriparnak van meghatározó szerepe.

A **tercier szektor** esetében már változó tendencia figyelhető meg. Míg az országos, a megyei és a települési adatok alapján csökkenés mutatható ki, addig járási szinten változó képet kapunk. A terciér szektorban működik a járásban a legtöbb vállalkozás (305).

Berekfürdő településen a turizmus és vendéglátás, valamint az egyéb szolgáltatások szektor emelhető ki. Ez egyértelműen a községben működő Termál és Strandfürdőnek köszönhető. A település kedvelt célpontja gyógy- és termálvízre vágyóknak. Karcag, Kenderes és Kisújszállás esetében az egyéb szolgáltatást a kiskereskedelem, a mezőgazdaság és az építőipar követi. Kisújszállás esetén kiemelhető még a 11 vállalkozást működtető fémipar. Kunmadaras esetén pedig a kiskereskedelem és az építőipar domináns, 10-10 vállalkozással. Annak ellenére, hogy 5. legnagyobb árbevételű iparág, mégis a legtöbb gazdasági társaság egyéb szolgáltatással foglalkozik fő tevékenységként, összesen 112 db, melynek több, mint fele Karcagon, míg egy negyede Kisújszálláson van bejegyezve.

A 21 iparág esetében Karcag az egyetlen, ahol mindenre van bejegyezve működő gazdasági társaság. Ebből is egyértelműen a járás központja a kiemelkedő súlyú város. Az árbevételt tekintve legnagyobb az élelmiszeripar. Ebben az iparágban összesen 16 szervezet működik, így átlagosan egy gazdasági társaságra jutó árbevétel 2.207 millió forint. Központja ennek az iparágban is Karcag a 10 bejegyzett szervezettel, és még 2 társaság Kisújszálláson, egy pedig Kenderesen van bejegyezve. A második legnagyobb árbevételű iparág a mezőgazdaság, melyben összesen 46 szervezet működik. Ennek két harmada a két legnagyobb városban (Karcag, Kisújszállás) működik, de minden településen van bejegyzett szervezet. Kisújszálláson 18 iparágban van bejegyzett szervezet, Berekfürdőn 14 iparágban, legtöbb a turizmus, vendéglátás területén (7 db). Kenderesen 11 iparág képviselteti magát, míg Kunmadarason 13.

A gazdasági társaságok száma alapján az öt legfontosabb iparág: az egyéb szolgáltatás, kiskereskedelem, építőipar, mezőgazdaság, nagykereskedelem.

Iparág	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Össz.
Egyéb szolgáltatás	6	68	7	29	2	112
Kiskereskedelem	2	52	5	19	10	88
Építőipar	2	34	3	13	10	62
Mezőgazdaság	1	18	3	16	8	46
Nagykereskedelem	1	23	1	8	1	34
Turizmus, vendéglátás	7	12	2	7	1	29
Fémipar	0	14	1	11	1	27
Egészségipar	1	17	2	5	0	25

Iparág	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Össz.
Szállítás, logisztika	1	16	1	3	2	23
Ingatlan	1	12	0	3	1	17
Élelmiszeripar	0	10	1	2	3	16
Informatika, távközlés	0	8	0	3	1	12
Pénzügyi szolgáltatás	0	10	1	2	0	13
Gépipar	1	7	0	4	0	12
Egyéb ipar	3	4	0	0	1	8
Fa- és asztalos ipar	1	2	0	4	1	8
Nyomda- és papíripar	0	4	0	3	0	7
Textilipar	0	1	0	6	0	7
Műanyagipar	1	2	0	1	0	4
Vegyipar	1	2	0	0	0	3
Energiaipar	0	2	0	0	0	2

3. táblázat - Iparágak szerint működő vállalkozások településenként

A járás gazdasági helyzetének elemzése szempontjából a két mutató, az árbevétel és foglalkoztatottak létszáma, a legfontosabb mutatók, tekintve, hogy csak megfelelő árbevételből lehet fedezni a termelés költségeit, a foglalkoztatottak és a tulajdonosok jövedelmeit. Így minél nagyobb az árbevétel, annál nagyobb a foglalkoztatási potenciál és fordítva, minél nagyobb a foglalkoztatottság, annál nagyobb tud lenni a termelés, és ezáltal annál nagyobb lehet az árbevétel. A lentiekben ezen mutatók kerülnek elemzésre.

A 2014 és 2015. évi árbevétel adatokat vizsgálva megállapíthatjuk, hogy 2014. és 2015. évben a járásban működő vállalkozások **árbevételének** összege Karcag településen volt a legmagasabb, melyet Kisújszállás követett. A 2015. évi árbevétel adatok vizsgálata során megállapíthatjuk, hogy az árbevétel 68,96%-át Karcag, 23,60%-át Kisújszállás, 4,73%-át Kunmadaras, 1,99%-át Kenderes, valamint 0,72%-át pedig Berekfürdő vállalkozásai adják. 2014. évről 2015. évre Berekfürdő és Kenderes települések kivételével mindegyik településen növekedett a vállalkozások összárbevétele.

Árbevétel tekintetében a járásban működő vállalkozások árbevételének 46%-a az élelmiszeriparból, 15%-a mezőgazdaságból, 11%-a fémiparból, 4%-a építőiparból, míg 24%-a egyéb ipari ágazatból származott.

A **foglalkoztatotti létszámadatok** tekintetében, 2015. évben szintén Karcag település szerepel az első helyen, 1.865 fővel, melyet Kisújszállás (1.095 fő), Kunmadaras (44 fő), Berekfürdő (29 fő) és Kenderes (28 fő) követ.

A foglalkoztatottsági és árbevételi adatok alapján négy ágazat tűnik ki: az élelmiszeripar, a mezőgazdaság, a fémipar, kiskereskedelem. Amennyiben megnézzük a foglalkoztatást, abban az esetben kimutatható, hogy a legnagyobbak között az élelmiszeripar, a fémipar, a mezőgazdaság, az építőipar és a turizmus, vendéglátás szerepel, melyek mellett megjelenik az egyéb szolgáltatás is. Míg az építőipar megemlíthető a viszonylag nagy árbevételű ágazatok között is, addig azt láthatjuk, hogy a turizmus és vendéglátás csak a foglalkoztatási adat szerint teljesít jól. Ebből arra következtethetünk, hogy ebben a szektorban kis árbevételt eredményez viszonylag nagy létszám.

A járásban székhellyel rendelkező cégek árbevétele és létszám adatait alapján megállapíthatjuk, hogy mind a foglalkoztatási adatok, mind pedig az árbevétel adatok alapján élen jár a Cargill Takarmány Zrt, bár foglalkoztatási szempontból kevésbé kiemelkedő. A vállalat 2015-ben 25 700 millió forint árbevételt termelt, míg a második helyen álló Agrosprint Kft. csupán 8 464 millió forintot. A Cargill Takarmány Zrt. foglalkoztatotti létszáma 277 fő, tehát egy fő több mint 92 millió forintot termelt 2015-ben. Ez az adat az Agrosprint Kft esetében már csupán 36 millió forint. Árbevétel alapján kiemelhetjük még a CONTAREX AGROTECHNIKAI Kft-t, illetve a Nagykun 2000 Mg. Zrt-t, melyek bár elmaradnak az első két helyen álló cégtől, de 3 000 millió forint feletti bevételt értek el.

Foglalkoztatási szempontból sokkal kiegyenlítettebb a helyzet a járásban. Ahogy korábban említettük, a Cargill Takarmány Zrt. áll az első helyen 277 fővel, őt követi az Agrosprint Kft. 229 fővel, a CONTAREX AROTECHNIKAI Kft. 223 fővel, illetve a Nagykun 2000 Mg. Kft 124 fővel. Tehát láthatjuk, hogy mind árbevétel, mind foglalkoztatottak szempontjából ez a négy vállalkozás teljesít kiemelkedően a járásban.

Település	Adózott eredmény (mFt)		Létszám (fő)		Működő cégek		Árbevétel (mFt)	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Berekfürdő	23,6	36	90	108	29	29	497,3	554,3
Karcag	1 913	2 496	1 867	1 865	322	317	50 236,9	52 748
Kenderes	197,5	104,6	124	106	28	27	1 593,5	1 521,5
Kisújszállás	1 414,5	1 152,2	1 098	1 095	137	139	16 751	18 054,3
Kunmadaras	454,3	10,2	218	210	44	42	3 667,4	3 615,8
Összesen	4 003,1	3 799,3	3 397	3 384	560	554	72 746	76 493,9

4. táblázat – A Karcagi járásban működő gazdasági társaságok árbevételének, létszámának és adózott eredményének alakulása 2014-2015. év között

A 2014. és 2015. év vállalkozási adatokat vizsgálva láthatjuk, hogy 2014. és 2015. évben a járásban működő vállalkozások **adózott eredményének** összege Karcag településen volt a legmagasabb, melyet Kisújszállás követett. 2015. évben a Karcagi járás egészének tekintetében megállapíthatjuk, hogy a járás vállalkozásai adózott eredményének 65,70%-át Karcag, míg 30,33%-át Kisújszállás, 2,75%-át Kenderes, 0,94%-át Berekfürdő és 0,28% Kunmadaras. Az adatokban 2015. évben Karcag és Berekfürdő települések esetében volt növekedés, a többi település esetében csökkenés volt megfigyelhető 2014. évhez képest.

Látható, hogy 2015. évben a legtöbb vállalkozás Karcag (a járási működő vállalkozások 57,22%-a) településen működött, melyet Kisújszállás (a járási működő vállalkozások 25,90%-a), Kunmadaras (a járási működő vállalkozások 7,58%-a), Berekfürdő (a járási működő vállalkozások 5,23%-a) és Kenderes (a járási működő vállalkozások 4,07%-a) követ.

Ha a működő vállalkozások száma szerint vizsgáljuk a településeket, szintén két várost emelhetünk ki, Karcagot és Kisújszállást. Előbbiben 317, míg utóbbiban 139 vállalkozás működött 2015-ben. Tőlük jócskán elmaradva látható Kunmadaras (42), Berekfürdő (29) és Kenderes (27). Bár árbevétel és foglalkoztatotti létszám alapján az élelmiszeripar volt kiemelkedő, az iparágban működő vállalatok száma már más képet mutat. Első helyen az egyéb szolgáltatás áll 113 vállalkozással, míg ezt követi a kiskereskedelem (88), az élelmiszeripar (62), illetve a mezőgazdaság (46).

Ezek közül egyedül a mezőgazdaság jelent meg a legmagasabb árbevételű iparágak között, mely adat arra utal, hogy a többi iparágban egy vállalat jellemzően alacsony árbevételt termel. Míg az élelmiszeripar esetében például csak 16 vállalkozás van bejegyezve, ezek egy vállalkozásra vetítve sokkal magasabb árbevételt tudtak elérni.

A fentiek alapján megállapítható, hogy a járás 2 nagyobb pólussal rendelkezik, melyet mindegyik vizsgált mutató egyértelműen alátámaszt. Ez a két pólus két város, a járásközpont Karcag, valamint Kisújszállás.

A települések közül Kisújszállás és Karcag gazdasági fejlettsége egyértelműen kiemelkedik a járásban, tőlük kissé le van maradva Kunmadaras és Kenderes, valamint jóval elmaradva Berekfürdő.

2.2.1.1.3. Gazdasági helyzetkép SWOT analízise és a kapcsolódó megállapítások

A gazdasági helyzetkép SWOT ANALÍZISE

Erősség	Gyengeség
- Magas a mikrovállalkozások aránya, amely magas fokú vállalkozói kedvről tesz tanúbizonyságot - Több évtizede stabilan működő mikrovállalkozások - Jellemzően hazai tulajdonú vállalkozások vannak, így az idegen tőkének való kitettség alacsony	- Kevés a Karcagi járásban az 50 fő feletti foglalkoztató - Magas a munkanélküliségi ráta - A munkaerőpiacot nagyfokú szezonális jellemzi (melynek oka, a primer gazdasági szektor meghatározó szerepe) - Társas vállalkozások alacsony száma az egyéni vállalkozásokhoz képest - A 10 fő feletti foglalkoztatók esetében a primer és szekunder szektor túlsúlya a tercier szektorhoz képest (szinte egyáltalán nincs tercier szektorbeli nagy foglalkoztató a járásban) - Alacsony a jövedelmi szint a járásban a vállalkozások tekintetében - Vállalkozások alacsony termelékenységi szintje - Vállalkozások alacsony export képessége - Primer szektor túlsúlyos szerepe a szekunder és tercier szektorral szemben
Lehetőség	Veszély
- Vállalkozások fejlesztése pályázatok benyújtásával - GINOP prioritás keretében (vállalkozások pályázati aktivitását növelni kell) - Vállalkozások számára olcsó hitel biztosítása a pályázati önrészhez, és	- A regisztrált vállalkozásokból a működő vállalkozások száma tovább csökken - A szomszédos megyék munkaerő elszívó hatása komoly problémát jelent a szakmunkások és felsőfokú

a saját fejlesztésekhez	végzettségűek körében
- Helyi üzleti infrastruktúra fejlesztésének alapjai adottak - Magas hozzáadott értéket képviselő vállalkozások betelepülésének támogatása multiplikátorhatást képes kifejteni a teljes járásban - Korszerű kereskedelmi rendszer és árukínálat kialakításának az alapjai adottak - Relatív olcsó (az országos átlaghoz képest, és különösen a Pest megyéhez és az ország nyugati részéhez képest) a munkaerő (a betelepülési szándékkal rendelkező vállalkozások számára) - Berekfürdő turisztikai potenciáljára épülő fejlesztési lehetőségek kiaknázása	- A kereslet-kínálat egyensúlya aránytalan a munkaerőpiacon - A vállalkozások nagy többsége a járás városaiba tömörül, mely következtében a kistelepülések gazdasági szerepköre beszűkül, elhal, a települések elszigetelődnek

a) A járás és Karcag estében is nagyon magas az 1-9 főt foglalkoztató vállalkozások aránya, amelyet a paktum létrehozása során figyelembe szükséges vennie, és ezen foglalkoztatókat is meg kell tudni szólítani és be szükséges vonnia a helyi paktumba.

b) Ezzel szemben arányaiban kevés az 50 fő feletti foglalkoztató, velük azonban kiemelten szükséges foglalkozni a paktumban, mert gazdasági potenciáljuk erős.

c) A vállalatok exportból származó bevételeinek aránya jelentéktelen mértékben változott az elmúlt években. A helyi paktum célja kell, hogy legyen a vállalkozások export képességének növelése, pl.: befektetés ösztönző, marketing tanácsadó (brand építés) tevékenység, illetve termékdiverzifikációval kapcsolatos tanácsadás megvalósításán keresztül.

d) A mezőgazdasági ágazat jelenléte jelentősen meghatározza a járás gazdasági életét, különösen a járás alacsonyabb lakosságszámú településein. Ezen vállalkozások és a foglalkoztatottak számára a szezonális kiemelt probléma. A szezonális problémájával a paktumnak szembe szükséges néznie, és ezekre megoldást kell találni, legalább rövid és középtávon.

e) Meglehetősen nagy igény mutatkozik a szakképzett, rugalmas munkaerőre a foglalkoztatók részéről, amely hiánya egy ideje problémát okoz a járás településeinek. Erre megoldásként munkaerő-piaci képzések megvalósítása indokolt, a korábbi években tapasztalt munkaerő-piaci keresletre, és a munkáltatók által megfogalmazott igényekre alapozva. A paktum keretében a keresleti és kínálati oldal igényeinek összehangolása szükséges. Figyelembe kell venni, hogy az eddigi tapasztalatok alapján a munkáltatóktól beérkező igények szórványigények, nem fókuszálnak nagy létszámot egy-egy munkakörre és szakterületre. Emiatt a járás területén önálló képzési program indításának várhatóan nincs realitása, tekintettel arra, hogy a szórványigények kielégítése egy-egy tanfolyam esetében csak néhány fős létszám bevonását indokolja. A paktum megvalósítása során a munkáltatói igények figyelemmel kísérése és az igényekre történő reagálás folyamatos.

Ezzel összefüggésben továbbra is nagy probléma a foglalkoztatók részéről (melyet a helyi paktum társadalmasítása során jeleztek), hogy a már alkalmazásban álló munkavállalók képzésének támogatásairól nem rendelkeznek információval. A munkaviszonyban állók munkahelymegtartó képzésének támogatására lehetőség van, azonban erre a célra a paktum támogatásai nem használhatók fel. A paktum keretében a munkáltatók aktuális információkkal történő ellátása valósulhat meg.

f) Berekfürdő település, és a köré szerveződő turisztikai csomag tekintetében egy olyan brand-et szükséges kialakítani és széles körben ismertté tenni, amely a járás egésze számára hozadékot tud jelenteni, és amely képes a járás egyéb településeinek turisztikai potenciálját is legalább közvetve növelni. Kiemelten szükséges kezelni a turisztikai attrakcióhoz kapcsolódó, arra ráépülő szolgáltatások fejlesztését, erősítését is, úgymint vendéglátás, szálláshelyek fejlesztése, nyújtott szolgáltatások körének bővítése.

2.2.1.2. Foglalkoztatási helyzetkép

2.2.1.2.1. Munkaerő-piaci kínálati oldal

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2016. évben átlagosan 17.364 fő volt, 15,0 %-kal (3.061 fővel) alacsonyabb, mint 2015-ben.

Az álláskeresők nemenkénti összetétele lényegében nem változott. A nyilvántartottak 47,6 %-a volt férfi, ez átlagosan 8.274 főt jelent, míg a 9.101 nő a teljes létszám 52,4 %-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 87,3 %-os volt, ez az előző évvel közel megegyezik. A szellemi foglalkozásúak aránya 12,7 %-ot tett ki az éves átlagban.

Az álláskeresők 56,0 %-a iskolai végzettsége alapján szakképzetlenségnek számított 2016. éves átlagában, ami az országos aránynál 3,7 %-ponttal magasabb. Számuk 9.734 fő volt, az előző évhez képest 15,2 %-kal alacsonyabb, arányuk nem változott. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (8.200 fő), míg gimnáziumi érettségivel 1.535 fő rendelkezett. Mindkét csoport száma megközelítőleg 15 %-kal csökkent.

Szakképzettséggel átlagosan 7.640-en kerestek állást, ami a teljes létszám 44,0 %-a. Közülük 592-en rendelkeztek felsőfokú végzettséggel, az ő számuk az átlagosnál lassabban, 7,9 %-kal csökkent egy év alatt.

Életkor szerint vizsgálva a kiemelten kezelt 25 éven aluliak csoportjába 2.851 fő tartozott, számuk 17,8 %-kal csökkent. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5.055 fő létszáma lassabban, 8,8 %-os mérséklődést mutatott egy év alatt.

A nyilvántartott 1.893 fő pályakezdő összlétszámhoz viszonyított aránya 10,9 %-ot tett ki, miután számuk jelentősen, 25,7 %-kal csökkent egy év alatt. Arányuk 1,6 %-ponttal mérséklődött, és az országos átlagnál is 0,5 %-ponttal alacsonyabb volt. A pályakezdők közül 66-an felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, az ő számuk 21,2 %-kal, 18 fővel volt kevesebb az előző éves adatnál.

A nyilvántartottak 29,6 %-a, 5.147 fő keresett egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 1,1 %-ponttal kedvezőtlenebb arány. Számuk egy év alatt az átlagosnál jelentősen lassabban, 2,3 %-kal csökkent, arányuk viszont 3,8 %-ponttal romlott.

Az álláskeresők közül 8.933 fő kapott valamilyen ellátást, ez a teljes létszám 51,4 %-a, szemben a 2015-ös 50,5 %-kal. A támogatásban részesülő álláskeresők száma 13,4 %-kal csökkent egy év alatt. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 5.805 fő (-1 589 fő, -

21,5 %) kapott, járadék típusút 1.992 fő (+19 fő, +0,9 %), segély típusút 1.079 fő (+205 fő, +23,5 %).

Az év során összesen 33.045 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 2.811-en első alkalommal (arányuk 8,5 %). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 36.677 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege 2016-ban -3.632 fős volt, vagyis év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 35.579 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a megyében. Az állásbejelentések száma 4,4 %-kal maradt el a 2015. éves adattól. A bejelentések közül 28.382 támogatott álláshelyre irányult, ebből 23.575 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci álláshelyek száma 7.197 volt, ami 12,8 %-kal alacsonyabb az előző évi adatnál.⁹

A **Karcagi járás** esetében a munkaerő-piaci adatok az alábbiak szerint alakultak 2016. évben:

A nyilvántartott állás keresők száma 2016. évben 755 fővel, 24,1%-kal csökkent előző év adataihoz képest. 2016. évben létszámuk 2.378 fő volt, mely 44,70%-a férfi és 55,30%-a nő volt. A nyilvántartott állás keresők 91,76%-a volt fizikai foglalkozású, míg 8,24%-a szellemi foglalkozású. A nyilvántartott állás keresők 59,9%-a szakképzetlen, a legfeljebb 8 általánost végzettek aránya 51,30%, a gimnáziumot végzettek aránya 8,62% volt 2016. évben. A nyilvántartott állás keresők 40,1%-a volt szakképzett 2016. évben, felsőfokú végzettségűek aránya 2,06% volt.

A nyilvántartott állás keresők 18,25%-a 25 évesnél fiatalabb, míg 25,19%-a 50 évesnél idősebb volt. A nyilvántartott pályakezdők aránya 13,6%.

I-XII. HÓNAP	Karcagi Járási Hivatal			
	2015.	2016.	Változás előző évhez	
			főben	%-ban
HAVI ÁTLAG				
Nyilvántartott állás keresők összesen	3 134	2 378	-755	-24,1
férfi	1 453	1 063	-390	-26,8
nő	1 681	1 315	-365	-21,7
Fizikai foglalkozású	2 885	2 182	-704	-24,4
Szellemi foglalkozású	248	197	-51	-20,7
Szakképzetlen	1 871	1 425	-447	-23,9
Szakképzetlenek aránya (%)	59,7	59,9	0,2	
legfeljebb 8 általánost végzett	1 615	1 220	-395	-24,5
gimnázium	257	205	-52	-20,3
Szakképzett	1 262	954	-308	-24,4
felsőfokú végzettségű	54	49	-5	-9,8
25 évesnél fiatalabb	570	434	-136	-23,9
50 évesnél idősebb	764	599	-165	-21,6
Nyilvántartott pályakezdő állás keresők	456	323	-133	-29,2
felsőfokú	13	13	-1	-6,3
Pályakezdők aránya (%)	14,5	13,6	-1,0	
Tartósan nyilvántartásban lévő állás keresők	940	711	-229	-24,4
Tartós állás keresők aránya (%)	30,0	29,9	-0,1	
Járadék típusú ellátásban részesülők	197	204	7	3,4
Segély típusú ellátásban részesülők	85	95	10	11,7
Rendszeres szoc. segélyben részesülők	27	19	-9	-31,7

⁹ Forrás: http://jasz-nagykun-szolnok.munka.hu/engine.aspx?page=jasz_statistika_NMF_2016

I-XII. HÓNAP	Karcagi Járási Hivatal			
	2015.	2016.	Változás előző évhez	
			főben	%-ban
HAVI ÁTLAG				
Foglalkoztatás helyettesítő tám. r.	1 011	743	-268	-26,5
HAVI ÖSSZESÍTETT				
Nyilvántartásba belépők összesen	5 260	4 423	-837	-15,9
első alkalommal belépő	387	372	-15	-3,9
Nyilvántartásból kilépők összesen	5 563	5 302	-261	-4,7
Újonnan bejelentett álláshelyek száma (db)	4 073	4 492	419	10,3
támogatott	3 384	3 608	224	6,6
- ebből: közfoglalkoztatás	3 036	3 005	-31	-1,0
nem támogatott	689	884	195	28,3

4. táblázat – Álláskeresők száma a Karcagi járásban¹⁰

A tartósan nyilvántartásban lévő álláskeresők aránya 29,9%, a járadéktípusú ellátásban részesülők aránya 8,58%, segély típusú ellátásban részesülők aránya 3,99%, rendszeres szociális segélyben részesülők aránya 0,8%, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aránya 31,24%.

A nyilvántartásból kilépők száma összesen 5.302 fő volt, az újonnan bejelentett álláshelyek száma 4.492 db volt. Ebből közfoglalkoztatás 3.005 db, míg közfoglalkoztatással nem támogatott 884 db.

2.2.1.2.2. Munkaerő-piaci keresleti oldal

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára 2016. évben benyújtott, és munkavégzési helyként a járás területét megjelölő munkaerőigények (a közsférán kívül) főként a feldolgozóipar, kereskedelem, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és mezőgazdaság területéről érkeztek. A mezőgazdasági ágazatból érkezett igények döntő többsége szezonális foglalkoztatásra, egyszerűsített foglalkoztatásra irányult. Emellett jelentős az önkormányzatok, önkormányzati intézmények, iskolák által benyújtott állásajánlatok száma is, ezek döntő többsége azonban közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére irányult.

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi járás
Kitöltetlen			1			1
- Nincs adat		2	20			22
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	9	38	17	10	6	80
B Bányászat, kőfejtés						
C Feldolgozóipar	1	379	7	78	12	477
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás						
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés		54		3		57
F Építőipar		36		17	5	58
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	9	155	19	43	11	237
H Szállítás, raktározás		15		1		16
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	25	28	12	20	1	86
J Információ, kommunikáció		2		1		3
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0		0		0
L Ingatlanügyletek						

¹⁰ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		11	2	3		16
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		85	1	9	3	98
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	53	1046	455	414	721	2689
P Oktatás		181	15	29		225
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás		60	1	20	2	83
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő		31		22		53
S Egyéb szolgáltatás	19	15		18	7	59
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítás, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra			1			1
U Területen kívüli szervezet						
Összesen:	116	2138	551	688	768	4261

5. táblázat – Új bejelentett álláshelyek száma nemzetgazdasági ágak szerint 2016. évben ¹¹

A járásban a legnagyobb létszámú munkaerőigény szakképzettséget nem igénylő segédmunkás munkakörre érkezett. Ezen túl a munkáltatók jóval kisebb számban keresnek szakképzett munkavállalókat, azonban ezekben az esetekben jól képzett szakemberekre tartanak igényt.

A térségi munkaerő-piacot egyes ágazatokban (mezőgazdaság, élelmiszeripar és építőipar) szezonális jellemzi.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya a járás egyéni és társas vállalkozásaival, önkormányzatokkal és intézményeivel, civil szervezetekkel rendszeres és szoros kapcsolatot tart fenn. A kapcsolattartás több formája is működik ezen munkáltatókkal. Rendszeresen tart a szervezet munkáltatói fórumokat, ahol az aktuális támogatási rendszerekről, jogszabályi változásokról tart tájékoztatót. Az évközi változásokról, pályázati lehetőségekről pedig hírleveleken keresztül nyújt tájékoztatást az érdeklődők számára a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcag Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály.

A felmerülő igényekről, illetve létszámváltozásokról évente négy alkalommal munkaerő-piaci felméréssel, egy alkalommal munkaerő-piaci prognózis készítésével tájékoztodik a munkáltatóktól a Foglalkoztatási Osztály.

Ezek azok a szervezett események, amelyek kezdeményeit jelentik a helyi paktum által tervezett együttműködésnek (mely a munkáltatók, a munkavállalók és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály közötti hidat jelentheti).

A térség releváns munka-piaci szereplőit a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Észak-alföldi Regionális Adó Főigazgatósága és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közös kiadványa alapján ismertetjük. A kiadványban Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb vállalkozása került ismertetésre. Az adatok 2014. évre vonatkoznak.

A megyében 7 statisztikai kistérség funkcionál, melyek között gazdasági téren jelentős eltérések tapasztalhatóak, 2 kistérség (Szolnok és Jászberény) fejlettnak számít, 5 kistérség kevésbé fejlett gazdasági területnek minősíthető. A bevallást benyújtó 8.569 gazdálkodó 41,6%-a, 3.561 társaság a Szolnoki kistérségben végzi tevékenységét. A megyeszékhely vonzáskörzetén kívül a legtöbb 1.736 társas vállalkozás a Jászberényi kistérségben működik. A Karcagi kistérségben 798, a Törökszentmiklósi kistérségben

¹¹ Források: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

688, a Tiszafürediben 675 társaság található. A vállalkozások száma a Mezőtúri kistérségben 565, illetve a Kunszentmártoni kistérségben a legkevesebb, 546 darab.

A megye gazdaságát nagymértékben meghatározó cégek döntő többsége a megye nyugati részén található Szolnoki és Jászberényi kistérségben koncentrálódik. A megye 50 legjelentősebb társas vállalkozásából 23 a Szolnoki kistérségben végzi tevékenységét. 20 vállalkozás a Jászberényi, 3 a Karcagi, 2 a Tiszafüredi kistérségben működik. A Törökszentmiklósi illetve a Kunszentmártoni kistérségből 1-1 kiemelt adózó került be az ötven legnagyobb vállalkozás közé. A Mezőtúri kistérségből pedig egyetlen vállalkozás sem került be a TOP 50 vállalkozás közé.

Karcagi járás

A 2014-es adatok alapján a TOP 50 vállalkozás közül az alábbiak találhatóak a Karcagi térségben:

- Agrosprint Kft. (Karcag)

Az Agrosprint Kft. 1991. május 1-én alakult, családi vállalkozásként működik.

Az első években fő tevékenysége a friss zöldségek és gyümölcsök Európai Unióba irányuló exportja volt. 1998-ra felépült a fagyasztó üzem, fagyasztó tárolóval és kialakították annak a technológiai hátterét is. Napjainkban is többlépcsős tároló tér növekedésen és teljes technológiai modernizáción, fejlesztéseken megy keresztül a vállalat.

2005-ben létrehozták leányvállalatukat Romániában, mely rendelkezik logisztikai kapacitással, valamint gyorsfagyasztott kiskereskedelmi forgalmú termékek csomagolására alkalmas gyártási technológiával. Itt is jelentős fejlesztés folyik az öko gyümölcsök és zöldségek feldolgozási technológia kiegészítésére.

2008-ban megvásárolták a Nyírlugosi fagyasztóüzemet a Cserfood Rt. felszámolásából, s így zöldség-gyümölcs termék palettájuk kiegészült kukorica, borsó, bab, alma ipari méretű feldolgozásával, illetve azok különböző késztermékeivel.

Termékeiket sikerrel helyezik el az Európai Unió piacán. Alig egy évtized alatt több mint 30 országgal alakítottak ki kereskedelmi kapcsolatokat, melyek száma folyamatosan bővül. Az évek során Európa legjelentősebb élelmiszeripari óriás vállalatainak is beszállítójává vált a vállalkozás, ami magával vonja az Unió szabványok és normák teljes körű átvételét és alkalmazását, valamint a legmagasabb minőségi igényeknek történő megfelelést.

A cég mára fontos mezőgazdasági integrátori szerepet tölt be a tiszántúli régióban és működésük felöleli a Nyíregyháza-Kecskemét térséget. Mára több mint 500 beszállítóval áll kapcsolatban a vállalkozás, és termékeik 80 %-át külföldi piacokon helyezik el. A vállalat diverzifikált gépkocsiparkkal rendelkezik, így az általuk feldolgozott termékek ki- és beszállítását is el tudják látni. A fölös kapacitásainknak köszönhetően lehetőség nyílik a bérnyújtásra, bértárolásra és bérnyújtásra is.

- Cargill Takarmány Zrt. (Karcag)

A vállalat alapítója William H. Danforth, alapításának éve 1894. A magyarországi történet az 1970-es évekre nyúlik vissza, amikor a Purina termékek megjelentek a hazai piacon.

A karcagi gyártelep eredetileg állami beruházásként épült 1979-ben. Jelenleg egy takarmánykeverő és egy premixüzem található a gyár területén. A takarmánykeverő üzem 1999-ben teljesen felújították Van Aarsen technológiával, 2000-ben pedig átadásra került az új premixrészleg, amely olyan műszaki színvonalat képvisel, ami mennyiségi kapacitásban és minőségi gyártásban is megfelel az Európai Unió

elvárásainak. Mindkét üzemrészben számítógépes vezérlőprogrammal ellátott, világszínvonalú gyártó berendezések biztosítják a stabil, megbízható minőséget és az anyagáramlás teljes nyomon követhetőségét.

2011-ben beüzemelésre került a karcagi telephely leválasztott, elkülönített részén egy kedvencállat eledel-gyártó üzem, ahol extruder technológiával száraz kutyaeledeleket gyárt a vállalkozás. Karcag ad otthont a hivatalosan akkreditált laboratóriumnak és a takarmányüzletág magyarországi központjának is.

- Contarex Kft. (Kisújszállás)

A vállalat 1948 óta gyárt Kisújszálláson szállítócsigákat és termékeket a mezőgazdasági gépiparnak. 1976-ben a Mezőgép vállalatcsoport átvette az üzemet. 1995-ben sor került a privatizációra és átnevezésre CONTAREX Agrotechnika Kft-re, valamint 1998-ban megtörtént a felvétel a PRÄZI GROUP-ba, mint a PRÄZI-FLACHSTAHL AG leányvállalata. A vállalatnál jelentős bővítésekre került sor, a főtevékenység a szállítócsigák gyártása mellett az aratógépekhez való forgó alkatrészek gyártása.

A fenti cégek a járás foglalkoztatására vonatkozó befolyását és az élelmiszeripar meghatározó szerepét csökkenti, hogy az Agrosprint Kft. és a Cargill Takarmány Zrt. Karcag településen rendelkeznek ugyan székhellyel, azonban a nagyobb létszámmal működő telephelyeik nem a járásban vannak. A Cargill Takarmány Zrt. 2015. évben 155 főt, míg az Agrosprint Kft. 2015. évben 118 főt foglalkoztatott a járásból. A helyi Foglalkoztatási Osztály tapasztalatai szerint a Cargill Takarmány Zrt. az elmúlt években egyszer sem jelentkezett munkaerőigénnyel, az Agrosprint Kft. pedig szinte kizárólag szezonális munkavégzésre (döntően egyszerűsített foglalkoztatásra) nyújtott be munkaerőigényt. Erre való tekintettel a paktumban nem tudunk építeni a fenti cégek munkaerő-piaci keresletére.

A megyei társas és egyéni vállalkozások a harmadik legnagyobb arányban, 10%-ban a Karcagi kistérségben tevékenykednek. A társaságok 9,5%-a, az egyéni vállalkozások 10,6%-a helyezte ebbe a térségbe székhelyét.

A kistérségben a nettó bevétel 3%-kal emelkedett egy év alatt, az adózók a megye bevételeinek 7,7%-át teljesítették. A kistérség 89,5 milliárd Ft nettó árbevételeinek egynegyede külpiazi értékesítés. A térségben egy vállalkozás átlagosan 105 millió Ft belföldi, 361 millió Ft export és 141 millió Ft összes értékesítést bonyolított le.

A kistérség a harmadik legnagyobb foglalkoztatóként a megyei munkavállalók 7,4%-ának biztosított munkalehetőséget. A legnagyobb foglalkoztató 216 főt alkalmazott (ebből karcagi telephelyén foglalkoztatottak száma: 155 fő).

A megye 50 legjelentősebb társas vállalkozásának értékesítése az előző évhez hasonlóan a megyei árbevétel 73%-át adta 2014. évben. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei munkavállalók 38,8%-ának a TOP 50 vállalkozásai nyújtottak munkalehetőséget. A legtöbb munkahelyet továbbra is a feldolgozóipar biztosította. A TOP 50 által foglalkoztatottak 71,5%-ának a feldolgozóipar nagy vállalkozásai biztosítottak munkát.

A megye és a kiemelt kör második legnagyobb munkaadója a kereskedelem. Az ágazatban bekövetkezett állományi létszám növekedését teljes egészében a toplistás cégek produkálták. A 11 kiemelt társaság együttesen 3.426 főt alkalmazott, 193 fővel többet, mint egy évvel korábban.¹²

¹² Forrás: <http://jnszmik.hu/files/documents/Andreas%202/top50%202015.pdf>

A legtöbb nagyobb foglalkoztató a járasszékhelyen található, melyet Kisújszállás követ a rangsorban.

Amennyiben a tevékenységi köreik (ágazati besorolás) szerint osztályozzuk ezen legnagyobb foglalkoztatókat, úgy megállapítható, hogy a döntő súlyt az ipari-termelési, mezőgazdasági és a turisztikai szektor teszi ki, és a szolgáltató szektorban egyetlen vállalkozás sincs. Ez is jelzi sajnálatos módon a járás fejlettségi szintjét, elmaradottságát.

Jelen projektjavaslatban tervezett partnerség nem épít korábbi paktumokra, partnerségekre.

Megyei szinten jelenleg vannak alakulóban a Járási Paktum szervezetek, illetve Megyei Paktum. Célunk a Megyei Paktummal való szoros együttműködés mellett a szomszédos Járási paktumokkal való együttműködés. Az együttműködés kiemelt célja, hogy amennyiben a Karcagi Járási Paktumból területi hatálya alól kikerül a célcsoport bármely tagja, úgy lehetősége legyen a megyén belüli más paktum által nyújtott szolgáltatások igénybevételére.

2.2.1.2.3. A munkaerő-piaci keresleti és kínálati oldal összefoglalása

A munkaerő-piaci kereslet-kínálati helyzet bemutatásáta Karcagi járásban az alábbi táblázat tartalmazza:

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	Ebből elsődleges munkaerő-piaci álláshelyek száma
2010	3587	2 327	680
2011	3765	3992	851
2012	3786	2695	669
2013	3743	4553	1030
2014	3326	5215	736
2015	3134	3701	665
2016	2378	4261	1194

6. táblázat – Nyilvántartott álláskeresők és új bejelentett álláshelyek számának alakulása 2010. és 2016. év között

A fentiek alapján látható, hogy az új bejelentett álláshelyek száma 2016. évben jelentősen meghaladja a nyilvántartott álláskeresők számát. Tehát elvileg minden személy foglalkoztatása biztosítható lenne a 2016. évi adatok alapján. A bejelentett álláshelyek döntő része azonban közfoglalkoztatáshoz kapcsolódik, az elsődleges munkaerő-piaci álláshelyek száma lényegesen kevesebb. Teljes foglalkoztatásról a közfoglalkoztatásra vonatkozó állásajánlatokkal együtt sem beszélhetünk, tekintve, hogy a jelenlegi munkaerő bázis vagy képzetlensége, vagy egyéb okok (pl. egészségügyi- és mentálhigiénés állapot, motiváció hiánya, stb.) nem felelnek meg a munkáltatók elvárásainak, illetve a munkavállalók elvárásainak sem felelnek meg minden esetben a felajánlott álláslehetőségek (munkahellyel szemben támasztott követelmények, fizetés).

A paktum alapvető feladata lesz a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának egymáshoz való közelítése, mindkét oldal igényeinek kielégítése, annak érdekében, hogy a munkanélküliség csökkenjen, a foglalkoztatás pedig emelkedjen.

2.2.1.2.4. Foglalkoztatási helyzetkép SWOT analízise

Erősség	Gyengeség
- Pozitív változás a pályakezdők foglalkoztatásában a támogatásoknak köszönhetően - A mezőgazdasági szektorban foglalkoztatottak aránya magas - Csökkennek a 25 év alattiak és a 26-50 év közöttiek körében a nyilvántartott állás keresők száma - Évről évre nő 2010 óta a foglalkoztatottak aránya a munkaképes korúak között - A nyilvántartott állás keresők száma 2010 óta szinte folyamatosan csökken - Alig van felsőfokú végzettségű állás kereső a járásban - A tartósan nyilvántartott állás keresők száma folyamatosan csökken a járásban	- A közfoglalkoztatottak aránya nagyon magas a foglalkoztatottak között, az elsődleges munkaerő-piacra történő átlépés csak keveseknek sikerül - Magas a nők aránya az állás keresők körében, és mindez egyenlőtlen viszonyokat jelent a nemek között (esélyegyenlőtlenség van) - Folyamatosan csökken a munkaképes korú lakosság aránya a teljes népességben belül - A járáson belül magas az ingázók aránya a munkahely és a lakóhely között (sokan a járáson kívüli településre ingáznak munkába) - Fogyatékkal élők számára munkát biztosító jelentősebb foglalkoztató nincs a járásban - Nagyon magas az 50 év feletti nyilvántartott állás keresők száma - Nagyon magas az alapfokú végzettségűek aránya az állás keresők között - Magas a fizikai állománycsoport aránya az állás keresők között - Előregedő társadalom, alacsony foglalkoztatási szint - A munkavállalók számára a napi ingázás jelentős problémákat jelent - Alacsony az építőiparban és a szolgáltató szektorban foglalkoztatottak száma, a mezőgazdaság dominanciája jelentős, mely miatt a foglalkoztatottak a szezonális hatásainak ki vannak téve - A foglalkoztatottak részéről probléma az elkötelezettség, a lojalitás, az önálló munkavégzésre való képesség hiánya, illetve sokaknak problémát jelent a szervezeti kultúrába való

	beilleszkedés is - Az alacsony munkabérek, a kiszámíthatatlan túlórák elrendelése, az ingázás, illetve a napközbeni gyermekfelügyelet hiánya problémát jelent a foglalkoztatottak számára - Szakképzett, versenyképes munkaerő hiánya
Lehetőség	Veszély
- Családbarát munkahelyek létesítése - Foglalkoztatást elősegítő projektek megvalósítása minden szektorban, minden szférában, minden gazdasági ágazatban - Vállalkozóvá válás támogatása minden korcsoportban (nem csak a 25 év alatti korcsoportban) - Képzések szervezése, amelyek a munkavállalók munkaerő-piaci potenciálját növelik - Munkaerő nagy száma, mely átképzésekkel ki tudja elégíteni a járási munkaerő-piaci igényeket - Munkaképes korúak magas száma a kisebb településeken - Ingázásra való hajlandóság növekedése az elmúlt években - Hiányszakmákban célirányos képzések megvalósítása	- A szomszédos megyék munkaerő elszívó ereje - A Kormányhivatal GINOP projektjeiben a célcsoport átfedést mutat a jelen helyi paktummal - A munkaképes korúak aránya folyamatosan csökken a járásban, tekintettel az előregedő társadalmakra, így a társadalmi szerkezet egyre egyenlőtlenebb és fenntarthatatlanabbá válik - Tovább növekszik az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya az álláskeresőik között - A kisebb települések (községek) lakosainak helyben való elhelyezkedési esélyei még tovább romlanak - Az 50 év feletti álláskeresőik helyzete tovább romlik - Mély szegénységben élők csoportjának társadalmi leszakadása, perifériára kerülése, az egyes társadalmi csoportok közötti szakadék további mélyülése - Nők, fogyatékkal élők elhelyezkedési esélyeinek romlása - Külföldi munkavállalás továbbnövekedése a lakosság, főként a fiatalok körében

a) A napi szinten ingázók száma magas, ezért növelni szükséges a helyben történő foglalkoztatást. Mindez az egyén és a társadalom (kevesebb autó, kevesebb busz, kevesebb környezetszennyezés) szintjén is fontos célként kell, hogy megfogalmazódjon.

Ezen cél elérése érdekében helyi vállalkozók új munkavállalóinak foglalkoztatását szükséges támogatni, valamint újabb vállalkozások létrehozásának ösztönzése célszerű, amelyek a későbbiekben potenciális foglalkoztatók lehetnek.

b) Egészséges egyensúlyt kell teremteni a közfoglalkoztatási rendszer és a helyi paktum által generált foglalkoztatás-fejlesztés között. Prioritásként szükséges kezelni mindenképpen az elsődleges munkaerő-piaci igényeket.

c) Az álláskereső nők aránya magas, akiknek kevesebb az elhelyezkedési esélyük a járásban. A kisgyermeket nevelők nem tudják vállalni az ingázást és a több műszakos munkarendet.

Cél, hogy minél több eszközzel tegyenek az önkormányzatok és a vállalkozások azért, hogy a nők munkaerő-piaci esélyegyenlősége megvalósuljon. A program lehetőséget biztosít atipikus (részmunkaidős) foglalkoztatás támogatására is.

d) Az 50 év feletti aránya meglehetősen magas az összes nyilvántartott álláskereső között. Ezt a korcsoportot a paktumon kívül a GINOP 5.1.1. projekt is célcsoportként kezeli, valamint hazai forrásból finanszírozott munkaerő-piaci program („Nők 40+”) indítása is várható 2017-ben, a korábbi évekhez hasonló konstrukcióban.

A 25 év alattiak tekintetében, mint másik veszélyeztetett kiemelt célcsoport, hatékonyabb intézkedések születtek, hiszen működik az Ifjúsági Garancia Program, amely több uniós projekten keresztül is közvetlenül javítja ezen célcsoport elhelyezkedési esélyeit.

e) A legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma az előző évek csökkenése ellenére továbbra is magas. Az iskolai végzettség növelése az iskolarendszerű képzés feladata, mely intézményrendszere a járásban jól kiépített. Az álláskeresők körében az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma a munkáltatóknak nyújtható foglalkoztatás bővítő támogatásokkal csökkenthető. Ezen felül munkaerő-piaci esélyeik humánszolgáltatások nyújtásával is javíthatók.

f) A középfokú, illetve a felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya az összes regisztrált álláskeresőhöz viszonyítva az utóbbi két évben nem mutat számottevő változást. Munkaerő-piaci esélyeik foglalkoztatás bővítő támogatásokkal növelhetők. A támogatások hatékony alkalmazása érdekében a munkáltatók aktuális információkkal való ellátása, folyamatos tájékoztatása szükséges.

g) A foglalkoztatási arányt növelni kell, hogy a gazdaság hatékonysága növekedhessen.

h) A több éven keresztül nem dolgozó (és többnyire alulképzett és motiválatlan) személyek számára nehézségekbe ütközik a munkaerő-piacra történő visszatérés, motivációik az évek múlásával csökkennek. Ezen probléma megoldásával a helyi paktumnak mindenképpen foglalkoznia kell (pl.: humánszolgáltatások nyújtása).

A legnagyobb problémát az okozza, hogy a tartósan álláskereső, az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzetlenek aránya magas. Ők nehezen, általában rövid időre elhelyezhető álláskeresői réteget jelentenek, akik nehezen illeszkednek be részben a magas munkáltatói elvárások okán, részben egészségügyi, illetve mentális problémáik miatt. Ha be is kerülnek az elsődleges munkaerő-piacra, az a jellemző, hogy - kevés kivételtől eltekintve - néhány hónapon belül ezen személyek ismételtén a Foglalkoztatási Osztály ügyfelei közé kerülnek.

i) A munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni szükséges, egyrészt az iskolarendszerű szakképzés keretében, másrészt munkaerő-piaci képzésekkel. Cél, hogy a helyi munkaerő-piaci kereslethez igazodó, a munkáltatói igényeket maximálisan kielégítő képzési programok kerüljenek megvalósításra. A munkaerő-piaci kereslet

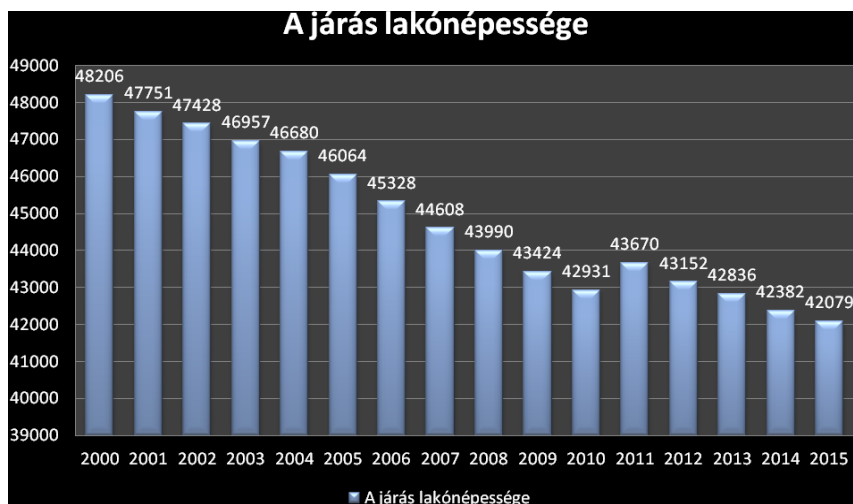
feltérképezéséhez a vállalkozások jövőbeli, hosszabb távú létszámfelvételi szándékát szükséges megismerni.

j) Növelni kell a vállalkozó válók arányát az álláskeresők között. Ennek eszközei lehetnek: információnyújtás, tanácsadás, vállalkozóvá válás támogatásának nyújtása.

2.2.1.3. Társadalmi helyzetkép

2.2.1.3.1. Lakónépesség és állandó népesség a karcagi járásban

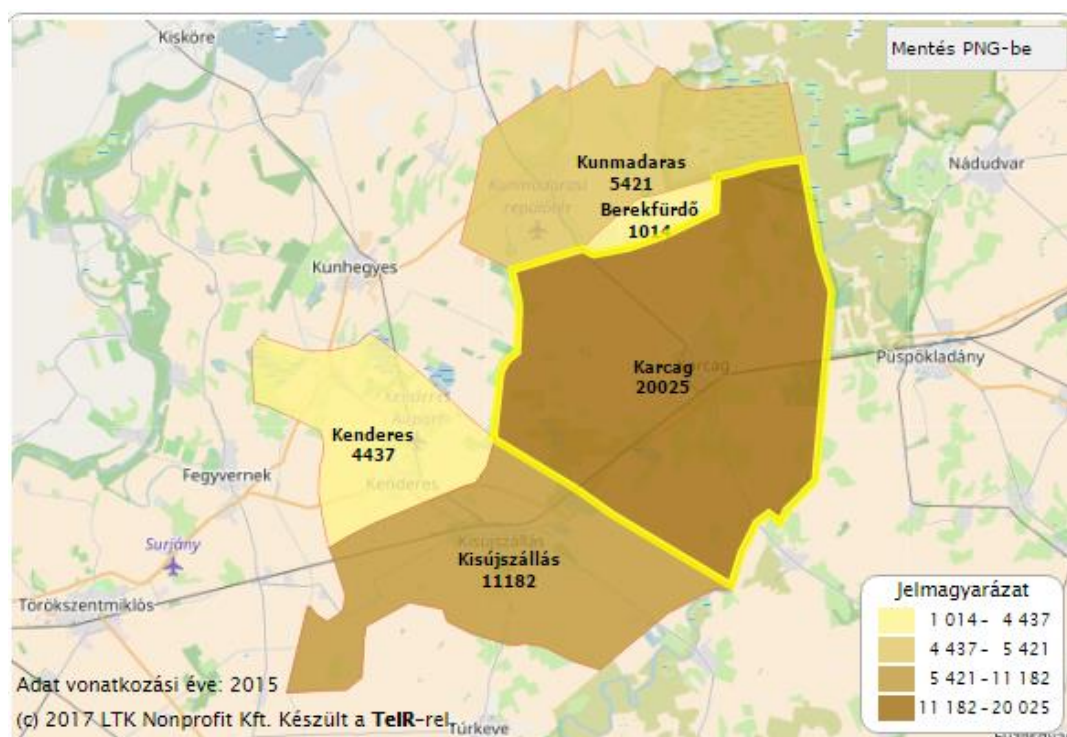
A Karcagi járás lakónépességét vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a lakónépesség az országos és a megyei tendenciákhoz hasonlóan csökkenő. 15 év alatt a járás lakónépessége 13%-kal csökkent. 2015. évben a járás lakónépessége 42.079 fő volt.



7. ábra – A Karcagi járás lakónépessége¹³

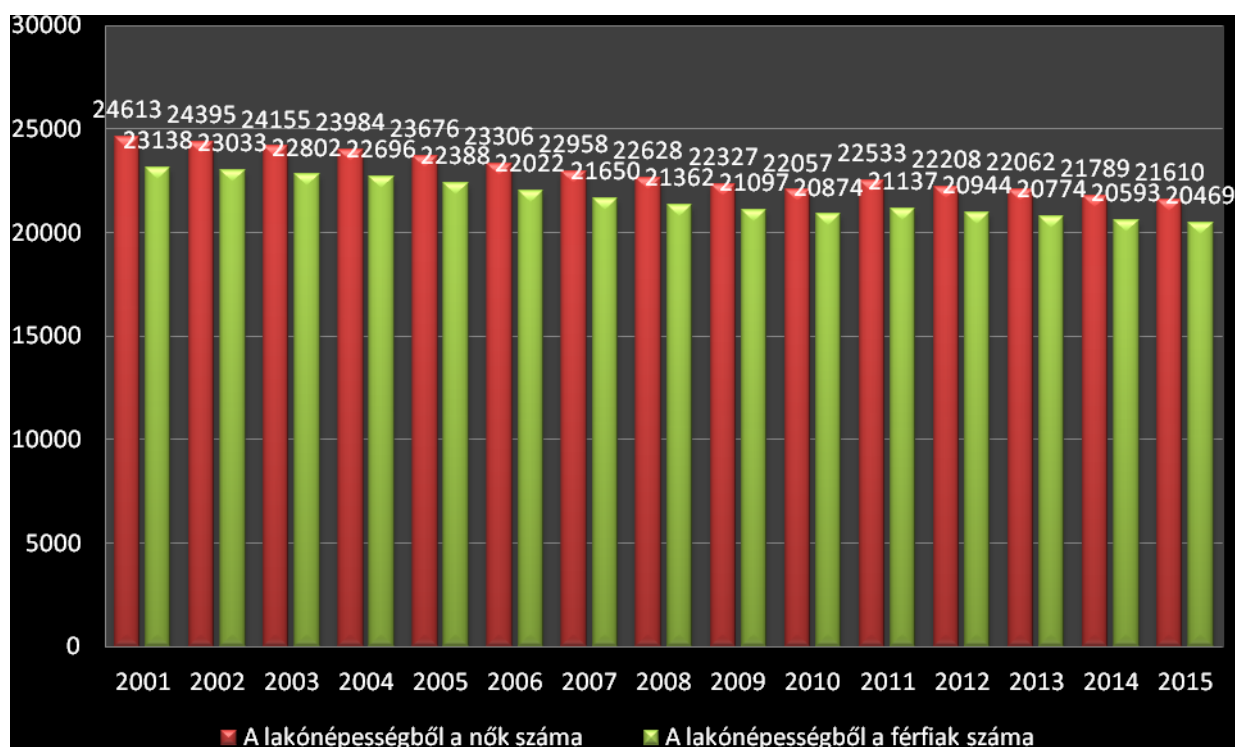
A Karcagi járás lakónépessége 2015. évben településenként az alábbiak szerint alakult: Karcag település lakónépessége 20.025 fő, melyet Kisújszállás (11.182 fő), Kunmadaras (5.421 fő), Kenderes (4.437 fő) és Berekfürdő (1.014 fő) követ. 2015. év a járás lakónépességének 47,59%-át Karcag, illetve 26,57%-át Kisújszállás, 12,88%-át Kunmadaras, 10,54%-át Kenderes, 2,4%-át Berekfürdő adta.

¹³ Forrás: KSH, saját szerkesztés



8. ábra – A Karcagi járás lakónépessége 2015. évben¹⁴

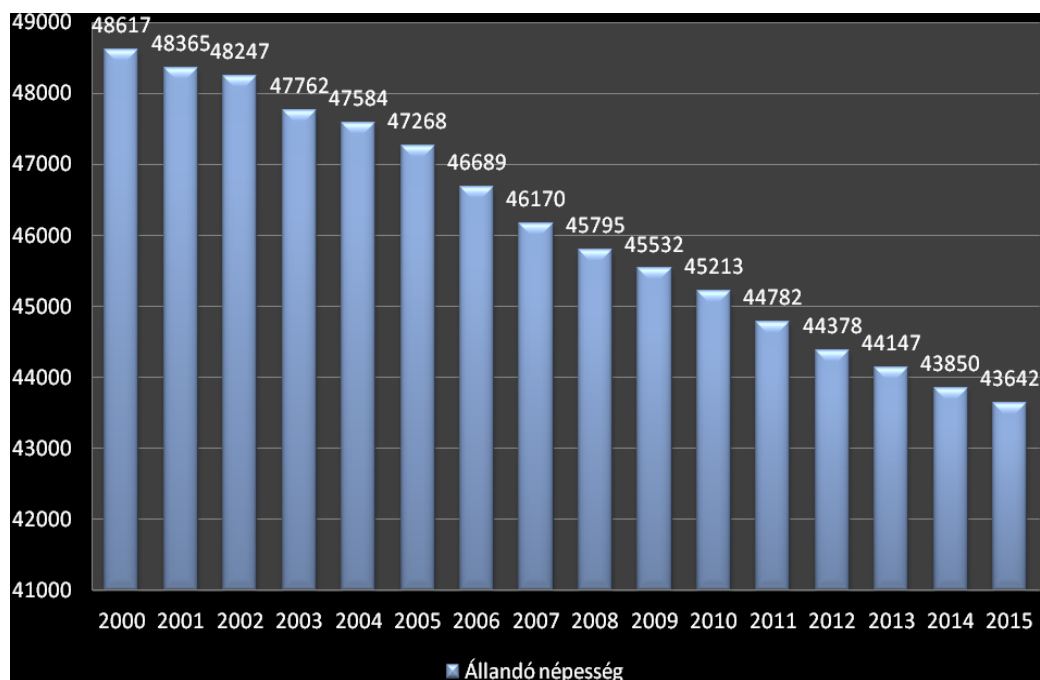
A lakónépességből a nők és férfiak száma mutatót vizsgálva láthatjuk, hogy az országos és a megyei adatoknak megfelelően a nők száma meghaladja a férfiak számát, illetve mind a nők, mind pedig a férfiak száma évről-évre csökken a vizsgált időtávon, azaz 2001. és 2015. között a Karcagi járásban.



9. ábra – A lakónépességből a nők száma a járásban¹⁵

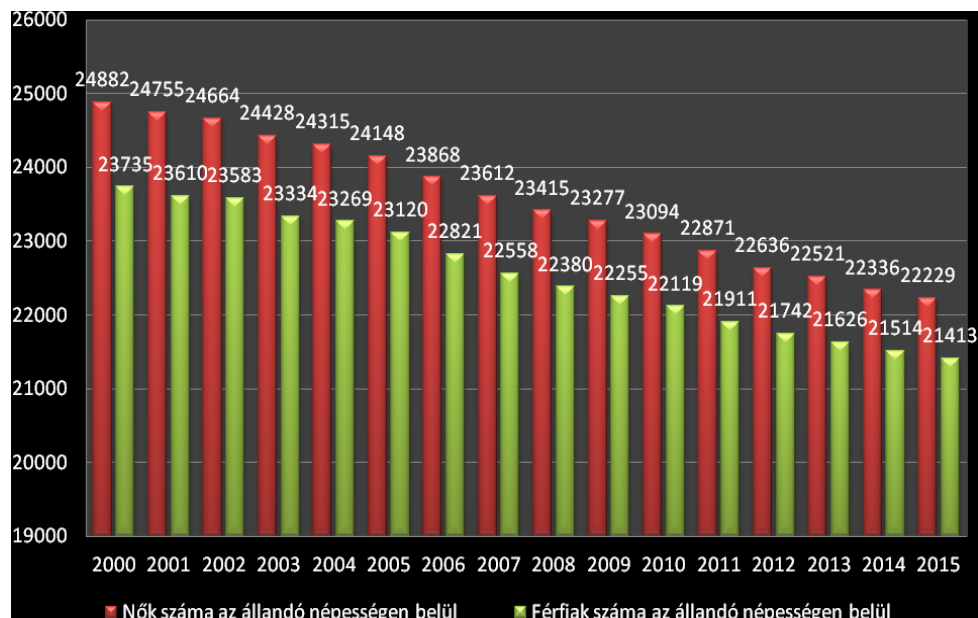
¹⁴ Forrás: TEIR

Az állandó népességet vizsgálva a Karcagi járásban hasonló eredményre juthatunk, mint a lakónépesség tekintetében. A vizsgált időtávon, azaz 2000. és 2015. között 10%-kal csökkent az állandó népesség száma.



10. ábra – Állandó népesség száma a Karcagi járásban¹⁶

Az állandó népességen belül a nők száma átlagosan 1.004 fővel haladja meg a férfiak számát. Az állandó népességen belül a nők aránya 2015. évben 50,9% volt, míg a férfiak aránya 49,1%, hasonlóan a megyei, illetve az országos tendenciákhoz.



11. ábra – Nők és férfiak száma az állandó népességen belül¹⁷

¹⁵ Forrás: KSH, saját szerkesztés

¹⁶ Forrás: KSH, saját szerkesztés

¹⁷ Forrás: KSH, saját szerkesztés

2.2.1.3.2. A Karcagi járás állandó népességének korcsoport szerinti megoszlása

A járás korcsoport szerinti megoszlását szemlélteti az alábbi ábra:

Év	Állandó népességből a 0-2 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 3-5 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 6-13 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 14 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 15-17 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)	Állandó népességből a 60-x évesek száma (fő)	MINDÖSSZESEN
2000	1 665	1 694	5 311	673	1 900	28 099	9 275	48 617
2001	1 614	1 707	5 205	672	1 931	28 024	9 212	48 365
2002	1 629	1 661	5 089	677	2 006	27 922	9 263	48 247
2003	1 522	1 625	4 964	696	2 022	27 692	9 241	47 762
2004	1 536	1 586	4 817	690	2 033	27 610	9 312	47 584
2005	1 439	1 604	4 645	679	2 055	27 576	9 270	47 268
2006	1 434	1 492	4 533	608	2 053	27 304	9 265	46 689
2007	1 373	1 472	4 414	602	1 964	27 032	9 313	46 170
2008	1 363	1 386	4 280	635	1 871	26 856	9 404	45 795
2009	1 333	1 412	4 171	553	1 823	26 711	9 529	45 532
2010	1 274	1 348	4 108	550	1 775	26 417	9 741	45 213
2011	1 234	1 323	3 960	560	1 724	26 167	9 814	44 782
2012	1 152	1 315	3 850	548	1 658	25 872	9 983	44 378
2013	1 226	1 243	3 788	486	1 656	25 588	10 160	44 147
2014	1 277	1 221	3 650	537	1 579	25 165	10 421	43 850
2015	1 338	1 159	3 626	490	1 560	24 797	10 672	43 642

7. táblázat – A járás állandó népességének korcsoport szerinti megoszlása¹⁸

¹⁸ Forrás: KSH, saját szerkesztés

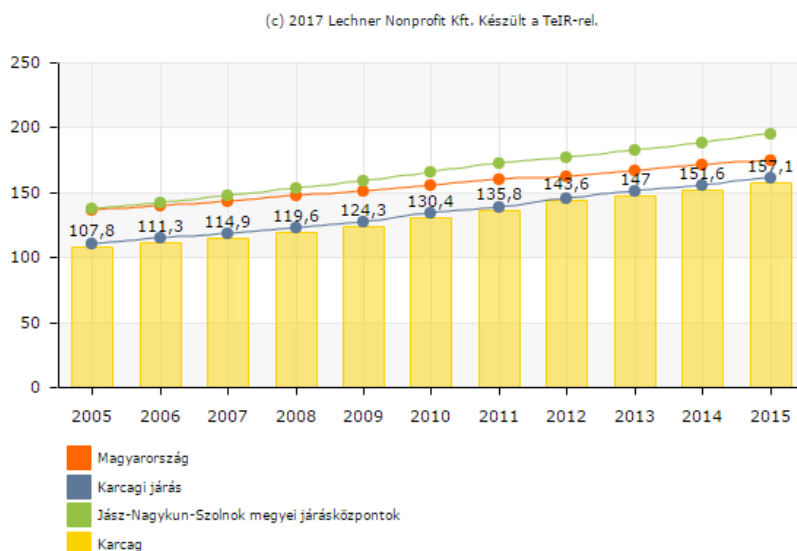
Tendenciaként elmondható, hogy a vizsgált időtávon, azaz 2000. és 2015. évek között a 60 és a feletti korcsoport száma jelentősen megnőtt, míg a többi korcsoport száma csökkent.

A fentiek alapján megállapítható, hogy 2015. évben

- az állandó népességből a 0-2 évesek aránya 3,07%,
- az állandó népességből a 3-5 évesek aránya 2,66%,
- az állandó népességből a 6-13 évesek aránya 8,31%,
- az állandó népességből a 14 évesek aránya 1,12%,
- az állandó népességből a 15-17 évesek aránya 3,57%,
- az állandó népességből a 18-59 évesek aránya 56,82%,
- az állandó népességből a 60-x évesek aránya 24,45% volt.

A Karcagi járás népessége, hasonlóan a megyei, illetve az országos tendenciákhoz, előregedő, azaz a 60 évesek és az a feletti aránya évről évre növekszik, míg az aktív korúak száma és aránya évről évre csökken, mely óriási terhet jelent mind a szociális, mind pedig az egészségügyi ellátórendszerekre.

Öregségi mutató, (száz 0-14 évesre jutó 60-x éves)



12. ábra – Öregségi mutató¹⁹

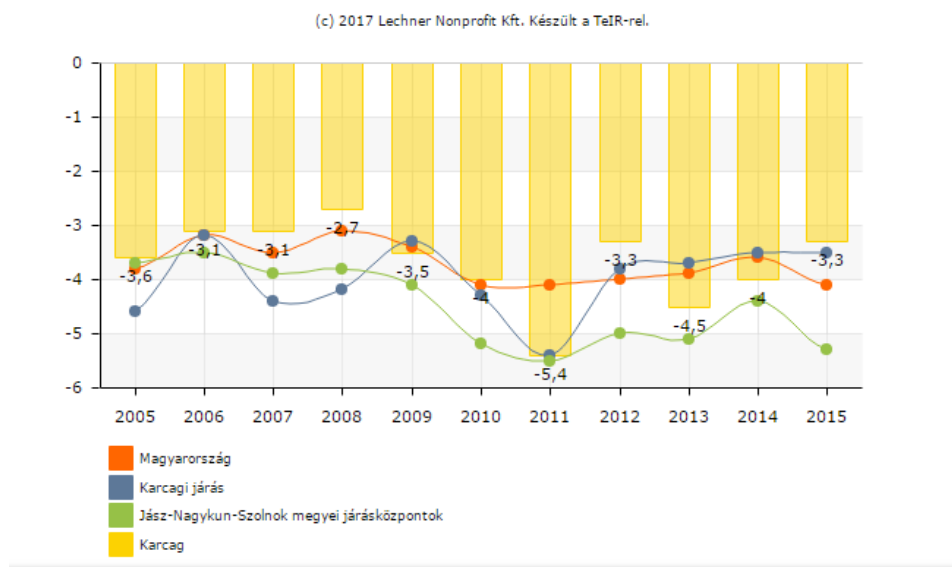
A fenti ábra alapján megállapítható, hogy a Karcagi járás öregségi mutatója kis mértékben elmarad a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok, illetve az országos átlagtól.

2.2.1.3.3. A természetes szaporodás és fogyás a Karcagi járásban

A természetes fogyás, illetve szaporodás mutatót vizsgálva áthatjuk, hogy a Karcagi járás esetében is meghaladja a természetes fogyás, a természetes szaporodást, azaz a szaporodás, illetve fogyás különbözete negatív, azonban az országos, illetve a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járások értékeihez képest az adatok valamelyest kedvezőbbek.

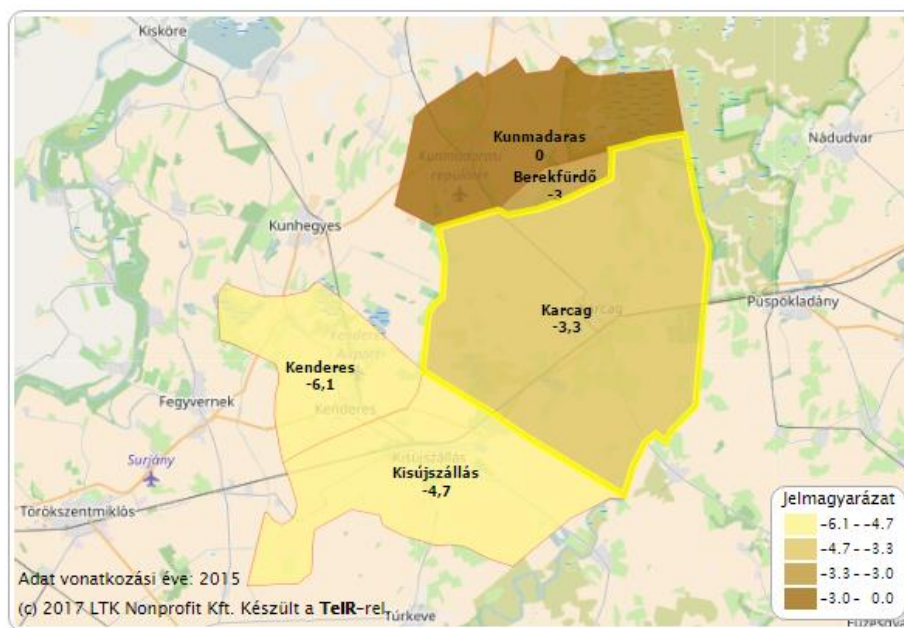
¹⁹ Forrás: TEIR

Természetes szaporodás, fogyás



13. ábra – Természetes szaporodás, fogyás ²⁰

A járás egyes településeit vizsgálva láthatjuk, hogy a természetes szaporodás, illetve fogyás mutató Kenderes, illetve Kisújszállás települések esetében a legkedvezőtlenebb (Kunmadaras település esetében nincsenek adataink).



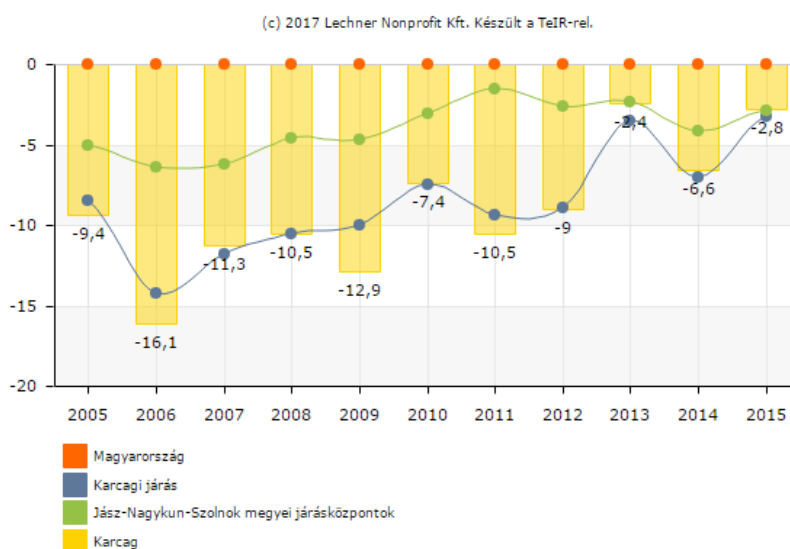
14. ábra – A természetes szaporodás és fogyás alakulása a Karcagi járás egyes településein²¹

²⁰ Forrás: TEIR

²¹ Forrás: TEIR

2.2.1.3.4. Vándorlási egyenleg a Karcagi járásban

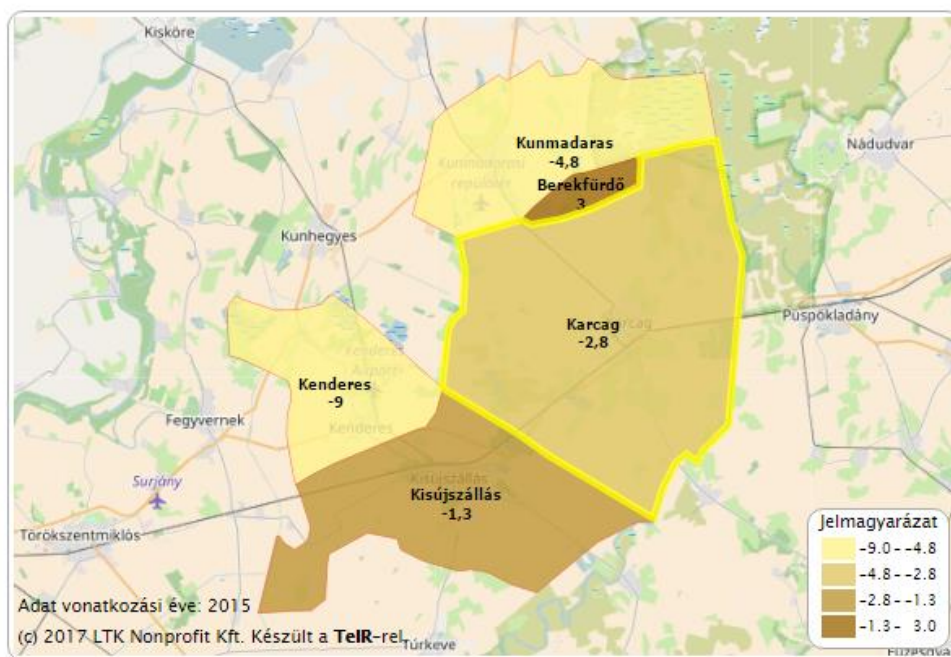
A vándorlási egyenleg tekintetében elmondhatjuk, hogy a Karcagi járás esetében az adatok kedvezőtlenebbek a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok adataihoz képest. A vizsgált időtávon 2006. és 2009. években volt a mélypont, mely oka a gazdasági válság, illetve az ezzel együttjáró munkahelyek megszűnése volt. 2015. évben a vándorlási egyenleg -2,8% volt, mely jelentős javulást jelent a 2006. évi -16,1%-os, illetve 2009. évi 12,9%-os arányhoz képest, azonban összességében még mindig az elvándorlás a meghatározó a járásban.



15. ábra – Vándorlási egyenleg²²

A Karcagi járás egyes településeit vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a mutató értéke Kenderes településen a legrosszabb (-9%), itt a legmagasabb az elvándorlás, melyet Kunmadaras (-4,8%), Karcag (-2,8%) és Kenderes (-1,3%) követ. Egyedül Berekfürdő település esetében pozitív a vándorlási egyenleg, itt 3%-os.

²² Forrás: TEIR



16. ábra – Vándorlási egyenleg a járás egyes településein²³

2.2.1.3.5. A Karcagi járás társadalmi helyzetképnek SWOT analízise

Erősség	Gyengeség
- A vándorlási egyenleg a megyei adatokhoz képest kedvezőbb - A természetes szaporodás, fogyás egyenleg javult az elmúlt években	- A lakónépesség eloszlása egyenetlen a járás különböző jogállású településein - A községekben alacsony a fiatal felnőttek száma, más településre költöznek a fiatalok a jobb megélhetés reményében - Természetes fogyás jellemzi a településeket döntően - Előregedő társadalmi szerkezet jellemző a településekre, nagyon egyenlőtlen a korfa azáltal, hogy a 0-18 éves korosztály száma a településeken vésszesen kevés
Lehetőség	Veszély
- Népességmegtartó, és -vonzó fejlesztések megvalósítása a településeken, elsősorban infrastrukturális fejlesztések által - Vidéki, nyugodt környezet biztosítása a betelepülők számára	- A községekben nagyobb arányú elvándorlás fog beindulni - A fiatalok kései gyermekvállalása tovább ronthatja az amúgy is rossz demográfiai mutatókat, korfát

²³ Forrás: TEIR

a) A járás állandó lakossága csökkenést mutat.

b) Karcag, mint járásszékhely esetében meg kell fordítani azt a negatív tendenciát, hogy a természetes fogyás évről-évre nő. A járásszékhelyre olyan beavatkozási lehetőségeket kell felkutatni, amely a fiatalokat helyben tarja, hiszen csak ezáltal lehet azt elérni, hogy helyben minél több gyermek szülessen. Egy húzóerővel rendelkező járásszékhelynek mindenképpen meg kell állítani ezt a negatív tendenciát, és el kell érni azt, hogy a természetes fogyás mértéke a minimumra csökkenjen.

c) A kisebb települések esetében célként kell meghatározni, hogy a helyi foglalkoztatók által minél több fiatal helyben kell tartani, ellenkező esetben az amúgy is nagyon negatív mutatószámok az elkövetkező tíz évben tovább fognak romlani, és a természetes fogyás még nagyobb mértékű, és a korfa még inkább előregedő lesz, amely a helyi gazdaság és termelékenység további romlásával fog járni.

d) A lakosság több, mint fele a három városi jogállású településen (Karcag, Kisújszállás, Kenderes) él.

2.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Gazdaságfejlesztési irányok megyei szinten:

Projektünk célrendszeréhez kapcsolódik, illetve hatással van a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Terület Program keretében megvalósuló TOP intézkedések a következő célkitűzések megvalósítását szolgálják:

ITP célkitűzés		Kapcsolódó TOP intézkedés
1.	Munkahelyteremtés és a munkába állás segítése	1.1, 1.3, 1.4, 5.1
2.	Térségi turizmusfejlesztés	1.2
3.	Élhető, vonzó települési környezet	2.1, 3.1, 4.3
4.	Energiatudatos önkormányzatok	3.2
5.	Egészséges, együttműködő helyi társadalom	4.1, 4.2, 5.2, 5.3

8. táblázat – ITP célkitűzések²⁴

A táblázat alapján látható, hogy az 1.) illetve az 5.) IPT célkitűzés jelen támogatási kérelem céljaihoz közvetlenül illeszkedik.

A 2014-2020-as időszakra vonatkozó Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) a magyar gazdasági növekedés ösztönzése miatt jött létre. Az operatív program egyik legfontosabb célkitűzése, hogy a magyarországi foglalkoztatási ráta elérje a 75%-ot.

Öt fő beavatkozási területen határozza meg:

- foglalkoztatás növelése és munkahelyteremtés,
- vállalkozások, valamint kiemelt növekedési potenciállal rendelkező ágazatok és térségek versenyképességének fejlesztése,
- K+F+I tevékenységek ösztönzése és a tudásgazdaság erősítése,
- integrált infokommunikációs fejlesztések, az Információs és Kommunikációs Technológiai (továbbiakban: IKT) szektor fejlesztése,

²⁴ Forrás: <http://www.jnszm.hu/ITP2.0>.

– alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság szerkezetre való áttérés támogatása, valamint a környezet megőrzése és védelme, és az erőforrás-hatékonyság növelésének elősegítése.²⁵

Jelenleg a GINOP keretében zajló, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal közreműködésével megvalósuló projektek bemutatása:

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-5.1.1.-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Út a munkaerőpiacra”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015.10.01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2018.12.31
	Összköltsége 5.730.000.000,- Ft

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP 5.2.1-14-00001-2015	Projekt megnevezése „Ifjúsági Garancia program”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015. 01. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2021. 10. 31.
	Összköltsége 9.988.000.000,- Ft

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
	Fizikai megvalósítás kezdete: 2015. 12. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése: 2018. 12. 31.
	Összköltsége: 1.698.605.605,- Ft

A GINOP-5.1.1.-15-2015-00001 és GINOP 5.2.1-14-00001-2015. projektek célcsoportja átfedésben van a jelen projekt célcsoportjaival, a TOP-5.1.2 projektek esetében a választott területi szint vonatkozásában.

Az átfedés kezelése érdekében a TOP-5.1.2-es, jelen projekt keretében kizárólag azok a célcsoporttagok fognak részt venni, akik lakó- vagy tartózkodási helye a járás településeinek valamelyikén van, illetve a foglalkoztató székhelye, telephelye, fióktelepe, kirendeltsége, azaz a munkavégzés helye is a Karcagi járás településeinek valamelyikén van. Ez a lehatárolás biztosítja a projektek célcsoportjai közötti átfedésből adódó problémák kiküszöbölését.

Gazdaságfejlesztési irányok a munkaerő-gazdálkodási felmérés eredményei vonatkozásában:

A gazdaságfejlesztési irányok meghatározására a Jász-Nagykun-Szolnok megyei 2016. III. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésének eredményeit vettük alapul.

A felmérésben a 685 megkeresett vállalkozásból 482 vett részt, az általuk kitöltött kérdőívek kerültek feldolgozásra. A válaszadók 0,9 %-át adják a megyében regisztrált 52 046 vállalatnak. A válaszadókat méret szerint kategorizálva azok 75,9%-a mikro-

²⁵ Forrás: <http://www.ginop.hu/>

vagy kisvállalkozás volt. Közepes méretűnek 19,9%-uk számított, míg a nagyvállalatok 4,1%-ot képviseltek.

A felmérés eredményeként megállapítható, hogy a válaszadó cégek háromhavi szinten 1,7%-os létszámemelkedésre, éves szinten lényegében stagnálásra számítanak. Az emelkedés legnagyobb létszámban a szakképzettséget nem igénylő és a gépkezelő jellegű foglalkozásokat érinti.

Tizenkét hónapos távlatban stagnáló állományi létszámra számítanak a munkáltatók. Egy éven belül a mezőgazdaságban 157 fős, 6,8%-os, a szakmai, tudományos tevékenység ágazatban pedig 95 fős csökkenés várható. Ezzel szemben a feldolgozóiparba tartozó munkáltatók összesen 236 fős, 1,8%-os létszámemelkedésre számítanak 12 hónap távlatában, emellett az adminisztratív, szolgáltatást támogató tevékenységet végző vállalatoknál is 137 fővel magasabb létszámot prognosztizáltak a válaszadó munkáltatók. A megye térségei közül egyedül Mezőtúron várható létszámcsökkenés egy éven belül, a többi térségben stagnálásra, vagy a létszámuk növekedésére számítanak a válaszolók.

Az atipikus foglalkoztatási formák közül a válaszadó munkáltatók leginkább a határozott idejű foglalkoztatást preferálják, de a részmunkaidős, és az egyszerűsített, alkalmi foglalkoztatás is népszerű forma körükben.

A foglalkoztatási szolgálat eszközei közül a munkáltatók számára legnagyobb jelentőséggel a bér, bérköltség támogatás bírt, de a munkahelymegőrzés, a munkaközvetítés, és a munkahelyteremtő beruházás támogatása, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok ismertetése is az NFSZ fontos eszközei közé tartozott a válaszadó munkáltatók szerint.²⁶

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által megjelölt hiányszakmák a 2016/2017-es tanévben:

- Ács 34-582-01
- Asztalos 34-543-02
- Épület- és szerkezetlakatos 34-582-03
- Faipari technikus 54-543-01
- Férfiszabó 34-542-04
- Festő, mázoló, tapétázó 34-582-04
- Gazda 34-621-01
- Gépi forgácsoló 34-521-03
- Gyakorló ápoló 52-723-01
- Hegesztő 34-521-06
- Húsipari termékgyártó 34-541-03
- Ipari gépész 34-521-04
- Mezőgazdasági gépész 34-521-08
- Mezőgazdasági gépésztechnikus 54-521-05
- Műanyag feldolgozó 34-521-09
- Női szabó 34-542-06
- Szociális gondozó és ápoló 34-762-01
- Vegyipari technikus 54-524-02
- Villanyszerelő 34-522-04
- Vízügyi technikus 54-853-01²⁷

²⁶ Forrás: http://jasz-nagykun-szolnok.munka.hu/engine.aspx?page=jasz_statistika_NMF_2016

²⁷ Forrás: <http://jnszmkik.hu/Hianyszakmak-a-20162017-es-tanevben-hir-1217.html>

2.3. A támogatási kérelem indokoltsága

2.3.1. A szakterület elemzése

A Karcagi járás Foglalkoztatási paktumának célja a helyi foglalkoztatási együttműködés, paktum létrehozása, illetve foglalkoztatási és képzési programok megvalósítása, a helyi munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítása, a gazdaság fellendítése, a foglalkoztatási szint növelése, a lakosság életszínvonalának növelése, a járás fejlődési potenciáljának erősítése érdekében.

A projekt kiemelt figyelmet fordít a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévő célcsoportokra (fiatal pályakezdekők, álláskereső nők, alacsony iskolai végzettségűek, tartósan nyilvántartott álláskereső, megváltozott munkaképességűek).

A projekt illeszkedik az Európa 2020: Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához, amelynek három prioritása az alábbi:

- Intelligens növekedés – a tudásra és az innovációra épülő gazdaság kialakítása.
- Fenntartható növekedés – erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság elősegítése.
- Inkluzív növekedés – magas foglalkoztatás, valamint gazdasági, szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság ösztönzése.

Ezen stratégiában a három prioritás mentén kitűzött célok:

- A 20–64 évesek foglalkoztatási rátáját a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra kell növelni, egyrészt a nők és az idősebb munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása, másrészt a migránsok fokozottabb munkaerő-piaci integrációja révén.
- Cél, hogy a GDP 3%-a K+F-re fordítódjon. E cél ugyan ráirányította a figyelmet arra, hogy mind az állami, mind a magánszférának be kell ruháznia a K+F-be, a hatások helyett azonban a bemenetre összpontosít. Egyértelműen szükséges a K+F-be való magánberuházások feltételeinek javítása az EU-ban, és a stratégiában javasolt intézkedések közül több is erre irányul. Az is egyértelmű, hogy a K+F-et és az innovációt együtt véve szélesebb kiadási skálát kapnánk, amely jobban illusztrálná az üzletvitelt és a termelékenységet ösztönző tényezőket. A Bizottság azt javasolja, hogy tartsuk meg a 3 %-os célkitűzést, ugyanakkor dolgozzunk ki egy olyan mutatót, amely együttesen tükrözné a K+F és az innováció intenzitását.
- Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását az 1990-es szinthez képest legalább 20, kedvező feltételek esetén 30%-kal csökkentenünk kell; a megújuló energiaforrások arányát 20%-ra kell növelnünk a teljes energiafogyasztásban, és az energiahatékonyság 20%-kal történő növelése is szükséges.
- Az iskolai végzettségre nézve olyan célt kell kitűzni, amely – a lemorzsolódók arányának a jelenlegi 15-ről 10%-ra történő csökkentése révén – egyrészt kezeli az iskolából kimaradók problémáját, másrészt a 30–34 éves korosztály körében 31-ről 2020-ig legalább 40%-ra növeli a felsőoktatási végzettséggel rendelkezők arányát.
- Az országos szegénységi küszöbök alatt élő európaiak arányát 25%-kal csökkenteni kell, több mint 20 millió embert emelve ki a szegénységből.

Az Európa 2020 célkitűzései alapján Magyarországnak is, mint ahogyan minden Európai Unió tagállamnak saját stratégiát kellett létrehoznia. A 2014 - 2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozására vonatkozó szakpolitikai stratégia alapján a Kormány a legfontosabb gazdaság- és fejlesztéspolitikai céljának a foglalkoztatás bővítését tűzte ki, amely összhangban van az Európa 2020 stratégiával is.

További fontos cél a munkaerő mobilizálása: a nyugdíjkorhatár fokozatos emelése és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását.

Középtávú cél egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása, amelynek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, az álláskereső és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik.

A stratégiai célok eléréséhez az uniós forrásokat tartalmazó Operatív Program az alábbi specifikus célokat tűzte ki:

1. Az álláskereső és inaktívak munkába állásának ösztönzése
2. A fiatalok aktiválása, munkába állásuk ösztönzése és foglalkoztathatóságuk javítása
3. A munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának és minőségének javítása
4. A munkaerő versenyképességének javítása
5. Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése
6. A gazdasági igényekhez igazodó szak- és felnőtt képzési intézményrendszer kialakítása
7. A vállalatok alkalmazkodóképességének javítása
8. A szociális gazdaság fejlesztése

A foglalkoztatási problémák megoldásához a vállalkozókon keresztül vezet az út, mivel ők tudják biztosítani a munkahelyteremtést.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tájékoztatása alapján a 2010-2015. évek közötti időszakban a vállalkozások többsége fordult már a meglévő munkaerő állományának fejlesztése céljából a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához.

2.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A projekt célterülete Jász-Nagykun-Szolnok megye Karcagi járása, mely a 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet alapján fejlesztendő járásnak minősül (komplex mutató értéke 31,61). A 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján Karcag és Kunmadaras települések jelentős munkanélküliséggel sújtott, illetve társadalmi- gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések, míg Kenderes települése átmenetileg kedvezményezett település.

A támogatási kérelem alapját az a probléma adja, hogy a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának igényei nincsenek összhangban.

A helyi foglalkoztatási paktum létrehozására a projektfejlesztés szakaszában kerül sor.

Ebben az időszakban kerülnek aláírásra a foglalkoztatókkal is a Foglalkoztatási megállapodások.

Az alábbi táblázat tartalmazza a Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára benyújtott, és munkavégzési helyként a járás területét megjelölő munkaerőigényeket az igényelt szakképesítések szerinti bontásban, 2010. és 2016. évek között:

Új bejelentett álláshelyek száma	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
Szakképzett	358	334	500	470	629	601	581
- Alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú szakképesítés	197	264	323	275	436	405	370
- Alapfokú szakképesítés	15	20	2	12	15	24	5
- Felsőfokú iskolai végzettséghez kötött felsőfokú szakképesítés	1	0	0	0	0	0	0
- Felsőfokú iskolarendszerű képzés	11	10	36	57	34	19	20
- Felsőfokú szakképesítések	15	12	37	28	37	37	44
- Középiskolai végzettséghez kötött középfokú szakképesítés	119	28	102	98	107	116	142
Nincs szakképzettsége	1 969	3 658	2195	4083	4586	3100	3680
Összesen	2 327	3 992	2695	4553	5215	3701	4261

9. táblázat – Új bejelentett álláshelyek száma²⁸

Megnevezés	Karcagi járás						
	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
Nyilvántartott álláskereső összesen	3587	3 765	3 786	3 743	3 326	3 134	2 378
férfi	1862	1 909	1 792	1 775	1 585	1 453	1 063
nő	1 725	1 856	1 994	1 968	1 742	1 681	1 315
Fizikai foglalkozású	3 210	3 328	3 375	3 385	3 028	2 885	2 182
Szellemi foglalkozású	377	437	412	358	298	248	197
Szakképzetlen	1 983	2 132	2 150	2 129	1 932	1 871	1 425
Szakképzetlenek aránya (%)¹	55,3	56,6	56,8	56,9	58,1	59,7	59,9
legfeljebb 8 általánost végzett	1 739	1 851	1 855	1 826	1 656	1 615	1 220
gimnázium	245	282	295	302	276	257	205
Szakképzett	1 604	1 633	1 636	1 614	1 394	1 262	954
felsőfokú végzettségű	77	95	111	95	71	54	49
25 évesnél fiatalabb	667	678	690	697	612	570	434
50 évesnél idősebb	598	705	750	766	730	764	599
Nyilvántartott pályakezdő álláskereső	408	395	500	564	520	456	323
felsőfokú	19	17	30	31	20	13	13
Pályakezdők aránya (%)¹	11,4	10,5	13,2	15,1	15,6	14,5	13,6

10. táblázat – Nyilvántartott álláskereső száma a Karcagi járásban²⁹

A támogatási kérelem megvalósítása nélkül az érintett szakterületen továbbra is fennáll a képzett szakemberek hiánya.

Legfőbb problémák:

Az álláskereső nők aránya magas, akiknek kisebb az elhelyezkedési esélyük a járásban. A kisgyermeket nevelők nem tudják vállalni az ingázást és a több műszakos munkarendet, ezen okból a települések egy része a TOP-1.4.1 pályázati konstrukcióra pályázatot nyújtott be.

Cél, hogy minél több eszközzel tegyenek az önkormányzatok és a vállalkozások azért, hogy a nők munkaerő-piaci esélyegyenlősége megvalósuljon.

²⁸ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

²⁹ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Az 50 év felettiek aránya meglehetősen magas az összes nyilvántartott álláskereső között. Ezt a korcsoportot a paktumon kívül a GINOP 5.1.1. projekt is célcsoportként kezeli, valamint hazai forrásból finanszírozott munkaerő-piaci program („Nők 40+”) indítása is várható 2017-ben, a korábbi évekhez hasonló konstrukcióban.

A 25 év alattiak tekintetében, mint másik veszélyeztetett kiemelt célcsoport, hatékonyabb intézkedések születtek, hiszen működik az Ifjúsági Garancia Program, amely több uniós projekten keresztül is közvetlenül javítja ezen célcsoport elhelyezkedési esélyeit.

Az Ifjúsági Garancia Program mellett a másik jelentős és kiemelendő, jelenleg megvalósítás alatt lévő program a GINOP-5.1.1-15 – Út a munkaerőpiacra kiemelt program, mely projekt célcsoportja jelen TOP-5.1.2-15 projekttel átfedésben van.

A legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma az előző évek csökkenése ellenére továbbra is magas. Az iskolai végzettség növelése az iskolarendszerű képzés feladata, mely intézményrendszere a járásban jól kiépített. Az álláskeresők körében az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma a munkáltatóknak nyújtható foglalkoztatás-bővítő támogatásokkal csökkenthető. Ezen felül munkaerő-piaci esélyeik humánszolgáltatások nyújtásával is javíthatók.

A középfokú ill. a felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya az összes regisztrált álláskeresőhöz viszonyítva az utóbbi két évben nem mutat számottevő változást. Munkaerő-piaci esélyeik foglalkoztatás-bővítő támogatásokkal növelhetők. A támogatások hatékony alkalmazása érdekében a munkáltatók aktuális információkkal való ellátása, folyamatos tájékoztatása szükséges.

A foglalkoztatási arányt növelni kell, hogy a gazdaság hatékonysága növekedhessen.

A több éven keresztül nem dolgozó (és többnyire alulképzett és motiválatlan) személyek számára nehézségekbe ütközik a munkaerő-piacra történő visszatérés, motivációik az évek múlásával csökkennek. Ezen probléma megoldásával a helyi paktumnak mindenképpen foglalkoznia kell.

A legnagyobb problémát az okozza, hogy a tartósan álláskeresők, az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzetlenek aránya magas. Ők nehezen, általában rövid időre elhelyezhető álláskeresői réteget jelentenek, akik nehezen illeszkednek be részben a magas munkáltatói elvárások okán, részben egészségügyi, illetve mentális problémáik miatt. Ha be is kerülnek az elsődleges munkaerő-piacra, az a jellemző, hogy - kevés kivételtől eltekintve - néhány hónapon belül ezen személyek ismételten a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály ügyfelei közé kerülnek.

A munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni szükséges, egyrészt az iskolarendszerű szakképzés keretében, másrészt munkaerő-piaci képzésekkel. Cél, hogy a helyi munkaerő-piaci kereslethez igazodó, a munkáltatói igényeket maximálisan kielégítő képzési programok kerüljenek megvalósításra. A munkaerő-piaci kereslet feltérképezéséhez a vállalkozások jövőbeli, hosszabb távú létszámfelvételi szándékát szükséges megismerni.

A projekt keretében megvalósítandó munkaerő-piaci képzési szakirányok, valamint a képzésben résztvevő létszám meghatározásakor szükséges figyelembe venni az alábbiakat:

- A Karcagi járásban jelenleg nincs folyamatban számottevő létszámot érintő munkahelyteremtő beruházás, illetve nem is körvonalazódik olyan szándék, amely az elkövetkező években nagyobb létszámfelvétellel járna. A vállalkozások részéről az

elmúlt évek tapasztalatai, illetve a jelenlegi információk alapján nem lehet markáns képzési igényre számítani, illetve nem helyezhető el egy-egy szakmában 16-18 fős, munkaerő-piaci képzésen részt vett munkavállaló. A legnagyobb számban működő kis- és mikrovállalkozások szórványosan jelentkező, kis létszámú igényei kielégíthetők - döntően megyeszékhelyen megvalósuló képzésekhez csatlakozva - tanfolyamonként néhány fő képzésbe vonásával.

- Jelen projekten kívül a járási hivatal a következő uniós programok megvalósításában működik közre: TOP 5.1.1., GINOP 5.1.1., GINOP 5.2.1. és GINOP 6.1.1. Ezen programok célcsoportjai megegyeznek, vagy átfedésben vannak a jelen projekt célcsoportjával, és a munkaerő-piaci képzés, mint programelem minden projektben hangsúlyosan megjelenik. A párhuzamosan működő projektek képzésbe vonandók létszámára vonatkozó elvárásait együtt kell teljesíteni a TOP 5.1.2. projekttel. A szakképzettségi szint növekedése valamennyi, fenti projekt együttes hatásának eredményeképpen fog megvalósulni a térségben.
- A Karcagi járásban a szakképzetlenek (8. általános alatti, 8 általános és gimnáziumi iskolai végzettséggel rendelkezők) száma 2016-ban 1.425 fő volt. Ez a létszám 2017. júniusára 1.220 főre csökkent. A fenti statisztikai adat az iskolai végzettség alapján minősíti be az álláskeresőket a szakképzetlen kategóriába és nem veszi figyelembe azokat az álláskeresőket, akik 8. általános, vagy gimnáziumi iskolai végzettséggel rendelkeznek, és emellett OKJ szakképesítés(ek)e)t is szereztek. Ezáltal a ténylegesen szakképzetlenek létszáma jóval kevesebb, tekintettel arra, hogy az álláskeresők nagy része az előző években már részt vett szakképesítést nyújtó munkaerőpiaci vagy egyéb képzési programokban. 2016. évben 330 fő vett részt járásunkban GINOP 5.1.1., GINOP 5.2.1. és GINOP 6.1.1. projektek keretében szervezett képzéseken (ebből GINOP 6.1.1 programban közfoglalkoztatottak képzése: 218 fő, GINOP 5.1.1. programban 25 év felettiak képzése: 46 fő, GINOP 5.2.1. programban 25 év alattiak képzése: 66 fő). Ezt figyelembe véve – tekintettel arra, hogy ezekben a projektben a képzésbe vonás üteme a következő években sem csökken, illetve 2017-től további programok (TOP 5.1.1. és TOP 5.1.2.) érintik ugyanezeket a célcsoportokat a járásban – a ténylegesen szakképesítéssel nem rendelkezők létszámának csökkentésében e projektek együttes hatásaként jelentős eredmények érhetők el.
- Jelen projekt földrajzi lehatárolása, a célcsoportok átfedése a fenti projektek között, valamint a megyei foglalkoztatási paktum tevékenységlehatárolása szűkíti a GINOP 5.1.2. projekt keretében történő képzésre irányítás lehetőségeit.
- A jelenleg nyilvántartásban lévő álláskeresők nagy része korábban már részt vett uniós programokban. Szakmai irányelvek korlátozzák azt, hogy ezek az ügyfelek ismételt bevonásra kerüljenek (nyomon követés lezárulása, két képzést követően ismételt képzésbe vonás korlátai, stb.).
- Az álláskeresők körében magas a képzés iránt motiválatlan ügyfelek száma. Amennyiben az álláskereső együttműködési kényszerből, motiváció nélkül kerül képzésbe, a lemorzsolódás valószínűsége rendkívül magas, és az önhibájából lemorzsolódó személy képzésével összefüggő költségei nem számolhatók el a projekt terhére, a képzési költségek visszakövetelése a képzésből lemorzsolódó ügyfélre nagy terhet ró. Kizárólag olyan képzések valósíthatók meg a projekt keretében, melyek egyrészt helyi munkáltatói keresleten alapulnak, másrészt a projekt célcsoportjai is fogadókészséget mutatnak az adott képzéseken való részvétel iránt.
- Figyelembe véve a fentebb leírt szakmai szempontokat, jelen projektben 32 fő képzésbe vonása vállalható reálisan, mely a helyi vállalkozások keresletén alapul és találkozik a projekt célcsoportjainak igényeivel, valamint a párhuzamosan megvalósuló uniós projektek képzéseivel együttesen fejti ki hatását a szakképzettségi szint emelésére.

Növelni kell a vállalkozóvá válók arányát az álláskeresők között. Ennek eszközei lehetnek: információnyújtás, tanácsadás, vállalkozóvá válás támogatásának nyújtása.

A munkaerő-piacon jelentkező fenti problémák rendkívül összetettek, amelyeknek az egyik legfőbb oka a munkaerő-piaci szereplők közös fellépésének hiánya. Ezen problémára jelenthet megoldást már rövidtávon is a helyi paktum létrehozása és hatékony működtetése.

2.3.2.1. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A projekt indokoltsága:

A Karcagi járásban az álláskeresők 2016. évi átlagos létszáma 2.378 fő volt. A tartósan, legalább 6 hónapja álláskereső aránya 29,9 % volt, a 25 év alatti fiatalok aránya 18,25 %, a szakképzetlenek aránya 59,9 %.

Egyes ágazatokban (pl. feldolgozóipar, építőipar) munkaerőhiány tapasztalható. A vállalkozások igényeinek részletes feltérképezése szükséges. Az álláskereső többségének a munkaerőpiacra történő integrálásához vagy reintegrálásához képzésre, fejlesztésre van szüksége. A fiatalok elvándorlását csökkenteni kell, törekedni kell arra, hogy helyben találjanak megfelelő munkalehetőséget. A foglalkoztatási szintet helyi szinten növelni szükséges.

Jelenlegi állapot bemutatása:

Az alábbi táblázat a munkaerő piaci kereslet-kínálat viszonyát mutatja a 2010. és 2016. közötti években.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	Ebből elsődleges munkaerő-piaci álláshelyek száma
2010	3587	2 327	680
2011	3765	3992	851
2012	3786	2695	669
2013	3743	4553	1030
2014	3326	5215	736
2015	3134	3701	665
2016	2378	4261	1194

11. táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma – Új bejelentett álláshelyek száma³⁰

A támogatási kérelem benyújtásával Karcag Városi Önkormányzat közvetlen célja a Karcagi Járás helyi foglalkoztatási együttműködése (paktum) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A táblázatból is látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma meghaladja a bejelentett álláshelyek számát, tehát célzott képzéssel a járás gazdasági szereplői részére biztosíthatóvá válik a

³⁰ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkaerő biztosítása, egyben az álláskereső munkához juttatása. Ez hozzájárul a helyi gazdaság fellendítéséhez, foglalkoztatási szintjének növeléséhez, valamint a lakosság életszínvonalának növeléséhez.

Meg kívánjuk jegyezni, hogy a fentebbi táblázat utolsó oszlopában, azaz az új bejelentett álláshelyek oszlopban nem kizárólag a versenyszférából érkező bejelentések szerepelnek, hanem a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó új bejelentett álláshelyek is, melyek számáról nincs pontos adatunk, azonban számuk jelentős, mely miatt meg szükséges jegyeznünk, hogy a tisztán csak a versenyszférából érkező új bejelentett álláshelyek száma, nem haladja meg az új nyilvántartott álláskeresőket számát.

Az új bejelentett álláshelyek száma a Karcagi járáshoz tartozó településeken, illetve összesítve a Karcagi járásban, 2010. és 2016. között, évenkénti bontásban:

2010. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi kistérség
A. - mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás	1	21	3	11	6	42
B. - halgazdálkodás	1	0	0	2	0	3
C. - bányászat	0	0	0	0	0	0
D. - feldolgozóipar		57	81	29	0	167
E. - villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	36	60	0	43	0	139
F. - építőipar	0	39	14	9	4	66
G. - kereskedelem, javítás	0	144	14	15	4	177
H. - szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	15	28	3	1	7	54
I. - szállítás, raktározás, posta, távközlés	0	9	3	1	0	13
J. - pénzügyi közvetítés	0	55	0	0	0	55
K. - ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	1	10	2	1	0	14
L. - közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	5	436	269	90	642	1 442
M. - oktatás	0	19	1	25	0	45
N. - egészségügyi, szociális ellátás	0	1	1	8	-1	9
O. - egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	0	23	0	78	0	101
P. - háztartások tevékenysége	0	0	0	0	0	0
Q. - területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	59	902	391	313	662	2 327

12. táblázat – Új bejelentett álláshelyek száma 2010. évben³¹

2011. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi kistérség
A - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	0	20	2	4	7	33
B - Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0
C - Feldolgozóipar	0	46	0	70		116
D - Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0		0	0	0	0
E - Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	0	362	0	6	0	368
F - Építőipar	0	58	0	0	0	58
G - Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	143	3	7	3	156
H - Szállítás, raktározás	0	2	0	0	0	2
I - Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	11	12	2	1	2	28

³¹ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi kistérség
J - Információ, kommunikáció	0	1	0	0	0	1
K - Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	16	0	0	0	16
L - Ingatlanügyletek	1	1	0	0	641	643
M - Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	4	0	2	0	6
N - Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	1	0	0	0	1
O - Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	27	1 222	428	444	305	2 426
P - Oktatás	0	51	0	14	1	66
Q - Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	20	3	1	0	24
R - Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	12	0	0	0	12
S - Egyéb szolgáltatás	0	32	0	3	1	36
T - Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0
U - Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	39	2 003	438	552	960	3 992

13. táblázat - Új bejelentett álláshelyek száma 2011. évben ³²

2012. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi kistérség
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	25	4	5	4	41
B Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0
C Feldolgozóipar	0	64	0	27	5	96
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	2	2	0	0	4
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés	0	275	1	3	0	279
F Építőipar	0	66	18	7	33	124
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	1	48	7	12	5	73
H Szállítás, raktározás	0	5	0	1	0	6
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	16	22	1	0	2	41
J Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	83	2	0	0	85
L Ingatlanügyletek	0	3	1	0	9	13
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	6	0	3	0	9
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	16	0	16	1	33
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	28	985	179	280	237	1709
P Oktatás	0	52	12	12	0	76
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	46	12	0	3	62
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	22	0	7	0	29
S Egyéb szolgáltatás	0	7	3	1	4	15
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	49	1727	242	374	303	2695

14. táblázat - Új bejelentett álláshelyek száma 2012. évben ³³

³² Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

³³ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

2013. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi kistérség
Kitöltetlen	0	0	2	0	0	2
Nincs adat	0	1	0	0	0	1
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	29	10	3	3	48
B Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0
C Feldolgozóipar	3	87	0	48	32	170
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	0	0
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezérlésmentesítés	0	259	0	0	0	259
F Építőipar	3	36	0	4	3	46
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	4	91	14	22	15	146
H Szállítás, raktározás	1	7	0	0	0	8
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3	45	3	10	0	61
J Információ, kommunikáció	0	0	0	0	0	0
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	57	0	1	0	58
L Ingatlanügyletek	0		0	0	15	15
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	17	0	5	0	22
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	58	0	5	3	66
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	75	1138	668	634	811	3326
P Oktatás	0	95	0	47	0	142
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1	67	1	13	2	84
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	51	0	14	0	65
S Egyéb szolgáltatás	4	24	0	0	6	34
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	97	2062	698	806	890	4553

15. táblázat - Új bejelentett álláshelyek száma 2013. évben ³⁴

2014. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi járás
Kitöltetlen	0	0	3	0	0	3
Nincs adat	0	1	37	0	0	38
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	6	20	14	14	2	56
B Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0
C Feldolgozóipar	0	128	2	136	11	277
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	0	0
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezérlésmentesítés	0	57	0	0	0	57
F Építőipar	0	15	1	5	2	23
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	0	57	7	35	9	108
H Szállítás, raktározás	0	0	0	0	0	0
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	19	36	1		6	62
J Információ, kommunikáció	0	0	0	1	0	1
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	5	0	0	0	5
L Ingatlanügyletek	0	0	0	0	0	0

³⁴ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi járás
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	5	0	0	0	5
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	51	0	10	1	62
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	49	1627	680	667	995	4018
P Oktatás	0	196	0	78	0	274
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	62	15	1	0	78
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	92	0	4	0	96
S Egyéb szolgáltatás	2	45	0	0	5	52
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	76	2397	760	951	1031	5215

16. táblázat - Új bejelentett álláshelyek száma 2014. évben³⁵

2015. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi járás
Kitöltetlen	0	0	0	0	0	0
- Nincs adat	0	4	11	0	0	15
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	10	40	9	18	0	77
B Bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0	0
C Feldolgozóipar	0	140	0	144	3	287
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	0	0	0	0
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	0	71	0	0	0	71
F Építőipar	1	29	0	10	1	41
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	7	107	9	27	5	155
H Szállítás, raktározás	0	10	0	10	0	20
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	11	34	5	0	2	52
J Információ, kommunikáció	0	5	2	1	0	8
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	22	0	3	0	25
L Ingatlanügyletek	0	0	0	0	0	0
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	19	0	23	0	42
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	43	0	5	1	49
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	53	788	328	407	804	2380
P Oktatás	0	230	6	41	0	277
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	0	70	6	1	0	77
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	77	0	7	0	84
S Egyéb szolgáltatás	10	15	0	8	8	41
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0
Összesen:	92	1704	376	705	824	3701

17. táblázat - Új bejelentett álláshelyek száma 2015. évben³⁶

³⁵ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

2016. évben:

Új bejelentett álláshelyek száma	Berekfürdő	Karcag	Kenderes	Kisújszállás	Kunmadaras	Karcagi járás
Kitöltetlen			1			1
- Nincs adat		2	20			22
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	9	38	17	10	6	80
B Bányászat, kőfejtés						
C Feldolgozóipar	1	379	7	78	12	477
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás						
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés		54		3		57
F Építőipar		36		17	5	58
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	9	155	19	43	11	237
H Szállítás, raktározás		15		1		16
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	25	28	12	20	1	86
J Információ, kommunikáció		2		1		3
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység		0		0		0
L Ingatlanügyletek						
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység		11	2	3		16
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység		85	1	9	3	98
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	53	1046	455	414	721	2689
P Oktatás		181	15	29		225
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás		60	1	20	2	83
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő		31		22		53
S Egyéb szolgáltatás	19	15		18	7	59
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra			1			1
U Területen kívüli szervezet						
Összesen:	116	2138	551	688	768	4261

18. táblázat – Új bejelentett álláshelyek száma 2016. évben³⁷

A foglalkoztatási paktum egy nyitott együttműködési forma, tehát bármely szervezet folyamatosan csatlakozhat a helyi partnerséghez. A partnerségi együttműködés fontos kiindulópontja, hogy a foglalkoztatás színvonalának javítása nem nélkülözheti a munkaerő-piac szereplőinek összefogását, a gazdasági és humánerőforrás stratégiák összehangolását.

A támogatási kérelem célját egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kívánjuk megvalósítani.

A munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni.

³⁶ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

³⁷ Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

2.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A támogatási kérelem szempontjából releváns szakmapolitikai háttér, a kérelem indokoltságát alátámasztó jogszabályok:

- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (Flt.)
- 1991. évi XLIX. törvény a csődeljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról
- 2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.)
- 2007. évi CXXVII. törvény általános forgalmi adóról
- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 2011. évi CXCV. törvény nemzeti köznevelésről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről (Tbj.)
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (Ebtv.)
- 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról (TNY)
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről (Art.)
- 2004. évi CXL. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól (Ket.)
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról
- 2006. évi X. törvény a szövetkezetekről
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról (a továbbiakban: Knyt.),
- 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről (Met)
- 2007. évi XCII. törvény a Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről
- 320/2014. (XII.13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról
- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 39/2010. (II. 26.) korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 39/1998. (III. 4.) kormányrendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról
- 368/2011. (XII. 31.) korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (Ávr.)
- 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

- 370/2011. (XII. 31.) kormányrendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 37/2011. (III. 22.) korm. rendelet az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről
- 55/2011. (XII. 30.) NGM rendelet a Start-kártya felhasználásának, illetve az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó érvényesítésének, továbbá elszámolásának részletes szabályairól
- 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról,
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 85/2007. (IV. 25.) kormányrendelet a közforgalmi személyszállítási utazási kedvezményekről
- 315/2013. (VIII. 28.) Korm. rendelet a komplex szakmai vizsgáztatás szabályairól
- 1303/2013/EU rendelet (2013. december 17.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet
- A Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet

Eljárási rendek, módszertani útmutatók:

- Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei Útmutató és Arculati Kézikönyv „KTK 2020”
- Eljárásrend az álláskereső, a közvetítést kérő, valamint a szolgáltatást kérő ügyfelek adatainak nyilvántartásba vételéhez,
- Módszertani útmutató a munkaerő-piaci szolgáltatásokról,
- Módszertani útmutató a munkaközvetítés általános szabályairól,
- Eljárásrend a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtók részére adható támogatásokról, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatáshoz kapcsolódó álláskereső klubban résztvevők részére megállapítható keresetpótló juttatásról,
- Módszertani útmutató a foglalkoztatást elősegítő támogatások általános szabályairól,
- Módszertani útmutató a beralapú támogatásokról,
- Módszertani útmutató a pályázati úton, illetve kérelemre nyújtott vállalkozóvá válást elősegítő támogatásokról,
- Módszertani útmutató mobilitási támogatásokról,
- Módszertani útmutató a foglalkoztatást elősegítő képzési támogatás szabályozására, valamint az ajánlattételi eljárás és a munkaerő-piaci képzések lebonyolítására,
- Útmutató a de minimis támogatás szabályainak alkalmazásához,
- Módszertani útmutató a virtuális munkaerőpiac portálról (VMP),
- Eljárásrend az EURES Magyarország hálózat működéséről,
- Eljárásrend a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP 5.1.2-15/2015. Helyi foglalkoztatási együttműködések elnevezésű munkaerő-piaci programhoz,

- Módszertani ajánlás a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP 5.1.2-15/2015. Helyi foglalkoztatási együttműködések elnevezésű munkaerő-piaci programhoz.

2.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A támogatási kérelem kapcsolódásának bemutatása (illeszthetősége) az érintett Operatív Programhoz (OP):

A TOP, azaz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához a Széchenyi 2020 program keretében. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közsférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

- A foglalkoztatási paktum célja:
 - megismerni az adott térség foglalkoztatási helyzetét, a munkanélküliség okait;
 - összehangolni a térség gazdasági és humánerőforrás fejlesztésének lehetőségeit, céljait, segítséget nyújtani az elképzelések megvalósításában,
 - összehangolni az érintett térség szociális partnerei (civil, kamarai, munkaügyi, érdekképviselői stb.) és gazdasági szereplőinek érdekeit;
 - összehangolni a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai megvalósítása érdekében;
 - segíteni a foglalkoztatási projektek létrejöttét;
 - foglalkoztatást elősegítő programokat kidolgozni és megvalósítani;
 - kiemelten kezelni a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportokat és az esélyegyenlőség elvét.
- Hosszabb távú cél: olyan helyi foglalkoztatási együttműködések kialakítása és működtetése, amelyekkel tartós, fenntartható, lehetőleg piaci alapon működő foglalkoztatás valósulhat meg.
- Közvetlen cél: a helyi foglalkoztatási együttműködések, paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás helyi szintű bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A 2014-2020 közötti időszak területi operatív programjainak rövid bemutatása:

Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő célja az egyes térségek gazdasági növekedése és a foglalkoztatás bővítése. Rögzíti az önkormányzati kompetenciákba eső fejlesztési szükségletek kielégítésének kereteit, kiemelt törekvése a helyi közösségek megerősítése és öngondoskodó képességük javítása. A program reagál az eltérő területi igényekre és az ezekre szabott beavatkozásokat szándékozik megvalósítani, valamint a térségek belső erőforrásaira építkező fejlesztések támogatását célozza meg.

Az operatív program keretében támogatható célkitűzések:

1. Térségi gazdaságfejlesztés a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében
2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés
3. Alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten a városi területeken
4. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és társadalmi együttműködés erősítése

5. Közösségi szinten irányított városi helyi fejlesztések (CLLD fejlesztések)
6. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködés

Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)

A program fő célkitűzése hatóköre a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése és növekedésének elősegítése. A vállalkozások hozzáadott értékének, profitjának, méretének növekedése a gazdasági és foglalkoztatás növekedés alapja, illetve a versenyképesség megőrzésére, javítására irányuló elképzelések motivációjának és pénzügyi hátterének forrása. Versenyképes cégekre van szükség ahhoz, hogy egy térség és az ország egésze képes legyen megőrizni lakosságát. Emellett a program másodlagos célkitűzése a foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül.

Az operatív program keretében támogatható célkitűzések:

1. Vállalkozások versenyképességének javítása és a tudásgazdaság fejlesztése
2. Pénzügyi eszközök és szolgáltatások fejlesztése
3. Az energiahatékonyság, az intelligens energiahasználat és a megújuló energiák felhasználásának támogatása
4. Települési környezet- és közszolgáltatás-fejlesztés
5. Társadalmi együttműködést szolgáló és a humán erőforrás fejlesztését támogató programok
6. Foglalkoztathatóságot szolgáló programok

A támogatási kérelem hozzájárulása az OP-ban, a felhívásban rögzített célkitűzések megvalósulásához:

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

„A.” Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) foglalkoztatási paktum létrehozása:
(az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok kiválasztási módszertanának bemutatása) a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet) tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – **valamennyi releváns gazdasági ágazatra** és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – **foglalkoztatási helyzetelemzés készítése**, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.
- b) paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.
- c) a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű **munkaprogram kidolgozása**, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projekttervek** kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban

együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

- d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő **igényfelmérések elvégzése.**
- e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és **paktumiroda felállítása** működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Helyi paktum esetében **paktumiroda működtetése**, maximum 1 fő főállású partnerségi koordinátorral.
- f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni.
- g) foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak összegyűjtése**, illetve megosztása.
- h) partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.
- i) projektzárási feltétel a **minősítés megszerzése** a sztenderdek alapján⁷
- j) **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
- k) az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján megvalósíthatósági tanulmány – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.
- l) A Járási és a Megyei paktum tevékenységeit összehangoltan, szinergiában kerül működtetésre, követve a megyei paktum legfontosabb módszertani sajátosságait. A Paktumba bevonásra kerül a megyei önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara.

B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

- a) A célcsoport **min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása.**
- b) A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaező-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

- a) A TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett **új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására** munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújtására **a megyei paktum keretein belül kerül sor.**

- b) Nyilvánosság biztosítása:

A kedvezményezett a projekt megvalósítása során **a tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek a hatályos jogszabályokban meghatározottak szerint tesz eleget**, a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentumban, valamint az „Arculati Kézikönyv” –ben foglaltak szerint.

- c) Projektmenedzsmenttel szembeni elvárások:

A támogatást igénylő vállalja, hogy a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes időtartama alatt biztosítja:

- 1 fő projektmenedzser,
- 1 fő pénzügyi vezető

A programba az összes érintett célcsoport bevonásra kerül:

- Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül.);
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső;
- 50 év felettiek;
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek;
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők;
- Tartós álláskeresővel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható);
- Megváltozott munkaképességű személyek;
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek;
- Inaktívak;
- Közfoglalkoztatottak.

2.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptiójában (OFTK) rögzített átfogó- és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Ezek közül az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása.

Ezen prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve fogalmazza meg célul a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A célkitűzés üzenete a munkavállaló lakosság helyben tartásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk növelése, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. Az ötödik prioritás megvalósításának legfontosabb eszközét a területi operatív programok jelentik.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lényege, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához, amely térség- és programalapú. Célja a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztések megvalósítása.

Jelen projekt esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, amelyet térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozunk.

A TOP fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közsférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

A Jász-Nagykun-Szolnok megye által benyújtott foglalkoztatási-gazdasági együttműködések program bemutatása:

A támogatást igénylő: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat

Projekt azonosítószáma, neve: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001; Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében

A foglalkoztatási-gazdasági együttműködések erősítése Jász-Nagykun-Szolnok megyében című projekt közvetlen átfogó célja a megyei foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén.

A projekt konzorciumi formában valósul meg, vezetője a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, tagjai a JNSZ Megyei Kormányhivatal és a JNSZ Megyei Önkormányzati Hivatal. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik. A megyei paktum mind Szolnok megyei jogú város, mind pedig a helyi paktummal összehangoltan kerül megvalósításra.

Az előzetes egyeztetések eredményeként kialakult a megyei és a helyi paktumok, valamint a megyei és a megyeszékhely közötti területi és tematikus lehatárolás. Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat és a JNSZ Megyei Önkormányzat közös egyeztető fóruma, a JNSZ megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórum 4/2016. (II.10.) sz. határozatával döntött, hogy a megyeszékhely paktuma Szolnokra, míg a megyei paktum a többi 77 településre terjed ki. Jász-Nagykun-Szolnok megye sajátosságai alapján a megyei paktumban a területi elv szerinti kapcsolódás indokolt, azzal kiegészítve, hogy a turisztikai fejlesztésekhez, az egészségügyi és szociális ellátáshoz, a gyermekintézményekhez kapcsolódó munkaerő-piaci programok és a megyei államilag kiemelt beruházásaihoz kötődő akciók jelen projekt keretében tervezettek.

A 1562/2015. Kormányhatározatnak megfelelően kulcsindikátorként elvárt, hogy a megyei és helyi paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma 2018. végéig 750 fő, 2023. végéig 2899 fő. Jelen projekt keretében a munkaerő-piaci programba bevontak indikátor száma 867 fő.

A projekt két főtevékenységre bontható. Az ún. „B” főtevékenység megvalósításáért a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a felelős. Ezen tevékenység elsődleges célja, hogy a megyében lévő regisztrált álláskereső foglalkoztathatósága, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedése javuljon. Fontos továbbá, hogy a célcsoportba tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerő-piacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. Az egyének helyzetének javítása mellett az őket foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé válik az uniós forrás bevonása, hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez fűződő terheik átmeneti csökkentéséhez. Mindezek ismeretében az alábbi támogatások nyújtása tervezett a projekt keretében: munkaerő-piaci képzés, önfoglalkoztatóvá válás támogatása, elhelyezkedést elősegítő támogatás, munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása. A projekt célcsoportját a regisztrált álláskereső képezik. 2015. évi adatok alapján ez 20.435 fő JNSZ megyében. Elsődleges célcsoport az alapfokú iskolai végzettségűek, a 25 év alattiak, az 50 év felettiek és a tartósan regisztráltak.

Az „A” főtevékenység a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat kiemelt feladata. A projekt keretében a JNSZ Megyei Gazdaság és Foglalkoztatás Fejlesztési Együttműködési Program kidolgozása és megvalósítása a felhívásban megjelölt útmutatás alapján.

Tervezett továbbá szakmai konferenciák, fórumok és workshopok szervezése, megyei foglalkoztatást elősegítő partnerségi hálózat építése és a már meglévő továbbfejlesztése, szakmacsoportokhoz kapcsolódó kerekasztalok életre hívása és működtetése. Szintén a projekt részét képezi az oktatás minőségének és hatékonyságának javítása, az élethosszig tartó tanulás terjesztése interaktív osztályfőnöki órákkal, versenyek, játékok hirdetésével a vállalkozói szemlélet erősítése érdekében. Iskolai Közösségi Szolgálatokkal kapcsolatos információkat gyűjtő megyei portál kialakítása, marketing kampányok bonyolítása mellett kiemelt feladat a vállalkozásösztönzés.

Választható kiegészítő tevékenységként helyi termék/szolgáltatásfejlesztést valósítunk meg a térség mezőgazdasági szerepének és gasztronómia szerepének erősítése érdekében, a turizmusfejlesztés keretében gasztró termékcsomagok kialakítása tervezett. Emellett képzés, szakképzés, stratégia kidolgozása, „Házhoz visszük a megyét!” címmel, a helyi termékek fogyasztását népszerűsítő kampányok, rendezvények megvalósítása is a projekt részét képezi. A szerteágazó tevékenységet több, a projekt megvalósítását támogató szervezet segíti és tágabb értelemben mindegyiknek szerepe van a projekt menedzselésében. Paktumszervezet, „Klasszikus” Projektmenedzsment Szervezet, Projekt Irányító Testület, Paktumiroda. A projektbe külső vállalkozók bevonása több tevékenységi területen is tervezett.

A megvalósítás tervezett időtartama: 48 hónap.

A projekt illeszkedése Jász-Nagykun-Szolnok megye Területfejlesztési programjának

- Átfogó céljához:

A3. Egészséges, képzett lakosság, együttműködő társadalom.

Illeszkedés: Helyi paktumszervezet létrehozása a Karcagi Járáshoz tartozó települések, a Megyei Önkormányzat, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, a térségi foglalkoztatók (gazdasági társaságok) és civil szervezetek bevonásával. Foglalkoztatási együttműködési megállapodások elkészítése, paktumiroda felállítása és működtetése, munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának, egyensúlyának megteremtése.

- Stratégiai céljaihoz:

S1. A lakosság képzettségi szintjének és egészségi állapotának javítása specifikus cél

Illeszkedés: A helyi foglalkoztatási paktum létrehozásának célja a munkaerő kereslet és kínálat összehangolása. A program során felmérésre kerülnek a foglalkoztatók szakmai, szakterületi igényei, illetve az álláskeresők szakképzettségi szintje. A program keretén belül 32 fő álláskereső képzése tervezett. A képzési szakirányok a termelői igényeknek és a keresletnek megfelelően kerülnek kialakításra

- Horizontális céljaihoz:

H4. A foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében

Illeszkedés: A programba járási szinten 328 fő álláskereső bevonása tervezett. A foglalkoztatás növelését a célirányos képzés mellett a foglalkoztatóknak juttatott bértámogatás, munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség-támogatás, illetve önfoglalkoztatóvá válási támogatás nyújtásával kívánjuk elősegíteni. A bértámogatást igénybe vevő szervezetek/vállalkozások a célcsoport továbbfoglalkoztatását legalább a támogatási időszak felével megegyező ideig folyamatosan kötelesek biztosítani.

- 5. prioritásán belül

5.1. Foglalkoztatási programok:

Illeszkedés: A helyi foglalkoztatási paktum létrehozásának célja a Karcagi Járásra kiterjedő, helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási –gazdasági együttműködések megkötése, az érintett célcsoportok képzéséhez, foglalkoztatásának elősegítéséhez való hozzájárulás. A munkaadók részére nyújtott foglalkoztatási támogatás ösztönző hatást fejt ki a gazdasági szereplőkre. Nagyobb foglalkoztatotti

létszámmal nagyobb lesz a termelékenység. Ez hozzájárul a gazdasági növekedéshez nem csak foglalkoztatói, hanem foglalkoztatotti és nemzetgazdasági szinten is. A program keretén belül főként a hátrányos helyzetű csoportok, romák, inaktív helyi lakosság, közfoglalkoztatottak foglalkoztatását, munkába való be, illetve visszavezetését szolgáló program valósul meg.

5.1.1 Hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációját szolgáló programok

Illeszkedés: A program során 328 fő bevonása, 197 fő álláshoz juttatása, illetve 32 fő képzése a cél. Ha növekszik a lakosság képzési szintje, akkor nagyobb eséllyel indulnak a munkaerőpiacon. A képzés során a hiányszakmákra is fókuszálunk, mellyel elősegíthető a lakosság több lábon állása, a munkaerőpiacról eddig távolmaradók integrációja és orientációja, mely javítja a járás foglalkoztatás szintjét.

A prioritás társadalmi tényezőihez:

Népesség területi elhelyezkedése (életmód, társadalmi mobilitás):

Illeszkedés: A helyi foglalkoztatási paktum létrehozásának elsődleges célja a hátrányos helyzetű célcsoportokhoz tartozó álláskereső, inaktívok képzése, elhelyezkedésének elősegítése. Ennek hatására várhatóan javul a népesség képzettségi szintje, megerősödik az alapkompenciák szintje. A helyben biztosított munkalehetőség hozzájárul a lakosság létbiztonságának növeléséhez, ezáltal lakosság helyben tartó hatással bír.

Foglalkoztatás:

Illeszkedés: A foglalkoztatási paktum keretén belül 197 fő álláskereső munkához juttatása a cél. Az érintett álláskereső nagyrészt a hátrányos helyzetű célcsoportokhoz tartozik.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiájához való illeszkedés

Jelen projekt hozzájárul a megye gazdasági és foglalkoztatási stratégiájának megvalósításához, céljai támogatják a megyei vízió, azaz az „ERŐTELJES ELMOZDULÁS A TELJES FOGLALKOZTATÁS FELÉ – Minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végez.” jövőkép megvalósulását.

Jelen projekt hozzájárul, az alábbi megyei célok eléréséhez

- S1 Foglalkoztathatóság növelése
 - P1 Képzési, szakképzési szint fejlesztése
 - P2 Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése
 - P3 Munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése
- S2 Foglalkoztatás bővítés- vállalkozásfejlesztés
 - P4 Befektetés ösztönzés
 - P5 Beruházásokhoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása
 - P6 Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése
- S3 Foglalkoztatási Partnerség építése és fejlesztése

3.A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

3.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása

Karcag Városi Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal konzorcium keretében kívánja megvalósítani a foglalkoztatási paktum létrehozására irányuló projektjét, melyek a korábban ismertetésre került problémák megoldására irányulnak.

A konzorcium célul tűzte ki a térségben az emberi erőforrások fejlesztését, a foglalkoztatás ösztönzését és a társadalmi együttműködések támogatását. A projekt célja a Pályázati Felhívással összhangban a Karcagi járásban helyi foglalkoztatási együttműködés, paktum létrehozása, illetve foglalkoztatási és képzési programok megvalósítása, a helyi munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítása, a gazdaság fellendítése, a foglalkoztatási szint növelése, a lakosság életszínvonalának növelése, a járás fejlődési potenciáljának erősítése érdekében. A projekt további célja olyan komplex programok megvalósítása, mely a termelékenység javításán keresztül, növeli a térség versenyképességét.

A program megvalósításába mind a civil, mind a köz-, mind pedig a versenyszféra bevonásra kerül, úgymint:

- Karcag Városi Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Berekfürdő Községi Önkormányzat
- Kisújszállás Város Önkormányzata
- Kenderes Város Önkormányzata
- Kunmadaras Nagyközség Önkormányzata
- Tisza-menti LEADER Közhasznú Egyesület
- Karcagi Református Egyházközség
- Karcagi Római Katolikus Egyházközség
- Mozgássérültek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete
- Karcag Városi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
- Karcagi Nagykun Városvédő Egyesület
- „MINDIG VAN REMÉNY” Daganatos Betegekért Alapítvány
- „Bűnmegelőzési” Alapítvány
- Karcagi Ipartestület
- Karcagi Szakképzési Centrum
- NÉPSZER Nagykunsági Építő Szerelő Kft.

A foglalkoztatási paktum létrehozásának alapköve, hogy jelen esetben a járás munkaerő-piacának releváns szereplői felismerjék, hogy összefogásra van szükségük a munkanélküliség elleni küzdelemben. A foglalkoztatási paktum azért különbözik más együttműködésektől, mert elsődlegesen a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal növelését célozza meg oly módon, hogy a helyi foglalkoztatók munkaerő-piaci igényeinek maximális kiszolgálására irányul, azaz a munkaerő-piacot a munkaerő iránt mutatkozó kereslet oldaláról közelíti meg. Tehát a paktum keretében megvalósításra kerülő képzési, foglalkoztatási programok, illetve munkaerő-piaci szolgáltatások a foglalkoztatók elvárásainak megfelelően kerülnek kidolgozásra és megvalósításra.

A Karcagi járásban, mint ahogyan korábban bemutatásra került alapvető probléma, hogy a munkaerő-piaci munkaerő kereslet oldalán jelentkező igények, illetve a munkaerő-piac

kínálat oldalán található munkaerő kvalitásai, képzettsége, képesítése nem felel meg a keresleti oldal igényeinek. Ahhoz, hogy a keresleti és a kínálati oldal egymásra találjon, az elvárásokat közelíteni szükséges egymáshoz, tekintve, hogy jelen esetben a keresleti oldal nem rugalmas (adódik ez a speciális, szakosodott tevékenységi körrel rendelkező vállalkozások viszonylagos nagy számára) illetve, hogy a munkaerő kínálati oldalán nincs olyan jellegű túlkínálat, mely ki tudná szolgálni a keresleti oldal igényeit, így „mesterséges” beavatkozásokkal szükséges a két oldalt egymáshoz közelíteni. Ennek eszköze a helyi együttműködési paktum létrehozása, mely felméri a helyi, járási foglalkoztatók igényeit, majd ez alapján akcióterveket, foglalkoztatási és képzési programokat dolgoz ki, mely kidolgozásában, véleményezésében az egyes érintett vállalkozások is részt vehetnek. Alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy a paktumok létrehozásában, működésében a járásban működő oktatási intézmények is részt vegyenek, egyrészt annak érdekében, hogy fel tudják mérni, hogy a munkaerő-piacon, milyen szakmáknak van létjogosultsága, melyek a hiányszakmák, így intézményeikben a képzéseket ennek megfelelően tudják megszervezni a fiatalok számára, másrészt pedig lehetőségük nyílik a felnőttképzésekben, az átképzésekben való részvételre.

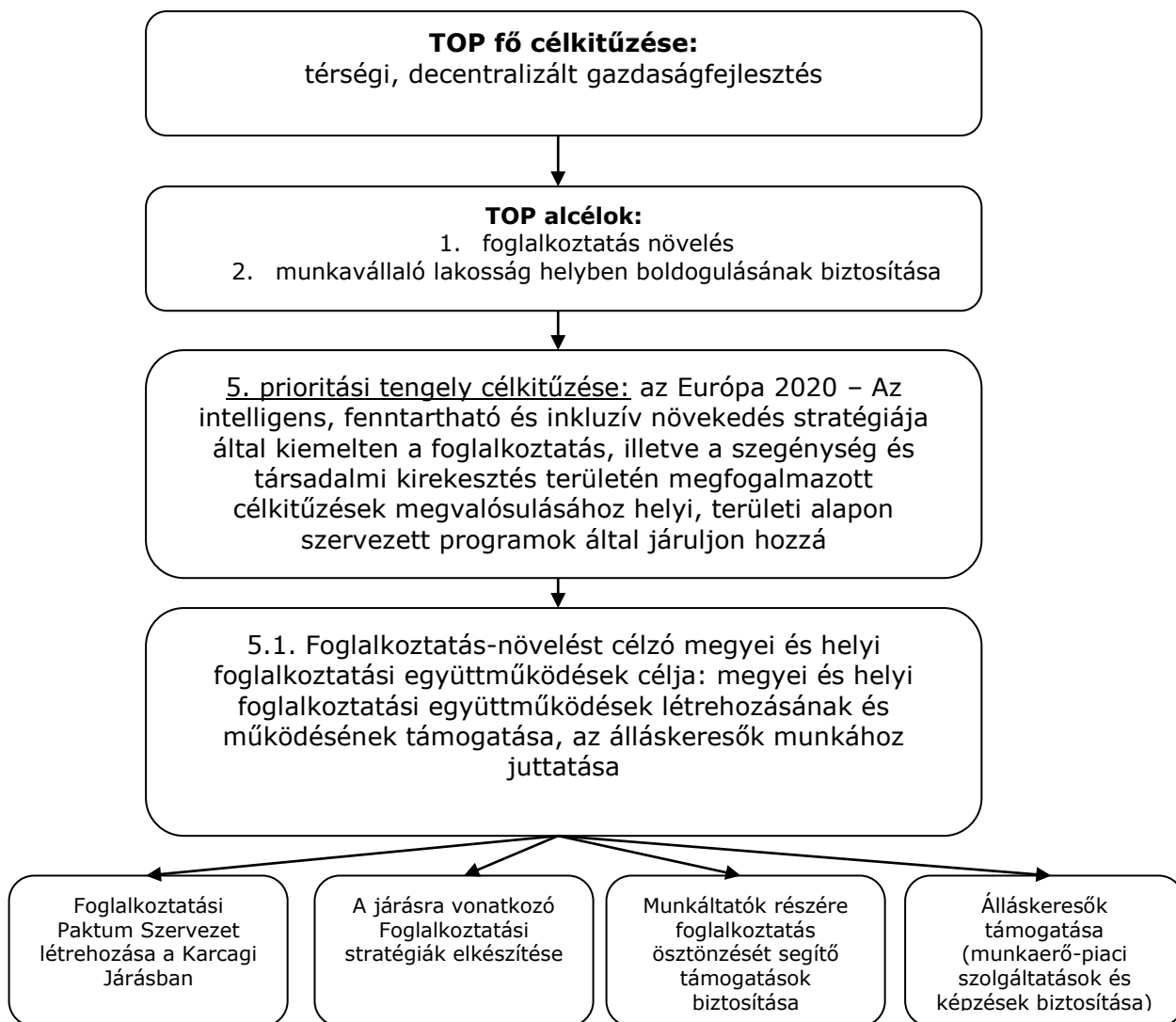
A paktum hatékony működésének alapvető feltétele a folyamatos visszacsatolás a paktum szervezet egyes tagjai, a foglalkoztatók, a már foglalkoztatottak, a projektbe bevonásra kerülők, a jelenlegi álláskereső, az oktatási intézmények, a Foglalkoztatási Osztály, a paktumiroda részéről.

Jelen foglalkoztatási paktum hatékonyságának, illetve céljai elérésének záloga a helyi igények teljes körű felmérése és minél magasabb szintű kihasználása, hiszen ez által lesz biztosítható a Karcagi járás gazdasági leszakadásának megakadályozása, a fejlődési potenciál növekedése.

A foglalkoztatási paktum létrehozására irányuló projekt célrendszere az alábbiakban kerül ismertetésre.

A támogatási kérelem célrendszerét bemutató célpiramis legalsó szintjén a támogatási kérelem operatív céljai szerepelnek, a célpiramis csúcsán pedig a vonatkozó OP-hoz kapcsolódó általános célok szerepelnek.

A támogatási kérelem célrendszerének bemutatása:



A projekt átfogó célja:

A program célja olyan helyi foglalkoztatási együttműködések kialakítása és működtetése, melyekkel tartós, fenntartható, lehetőleg piaci alapon működő foglalkoztatás valósulhat meg.

A program közvetlen célja a helyi foglalkoztatási együttműködések, paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás helyi szintű bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

Specifikus céljai:

- Minél szélesebb körű partnerség megteremtése.
- Sok munkáltató számára nehézséget jelent a jó, megfelelően képzett és motivált munkavállalók felkutatása, valamint képzésük megszervezése. A program keretében megvalósuló képzések jelentős lehetőséget biztosítanak számukra, hogy az adott munkaerő-hiányt pótolni tudják.

Paktumszervezet létrehozásával, a foglalkoztatási együttműködési megállapodások elkészítésével a térségen belüli üzleti együttműködések aránya, ez által nő a gazdasági stabilitás is. Megszilárdul a foglalkoztatási paktum kapcsolatrendszere, ami a biztosítja a partnerség hosszú távú működését. Helyi szükségleteket kielégítő közös projektek jönnek létre a partnerek együttműködésében.

A munkaerő-piacról kiszorult alacsony iskolai végzettségű álláskereső, valamint inaktív munkavállalási esélyei nagyon lecsökkennek, gyakorlatilag lehetetlen a spontán reintegrációjuk. Ehhez humánszolgáltatások alkalmazása illetve e célcsoportokat célzó munkaerő-piaci képzések szervezése szükséges.

A projektben résztvevők munkavállalási esélyei megnőnek, csökken a térségben a tartósan nyilvántartott álláskereső és inaktívak száma.

Várt eredmények:

- Nő a járáson belüli üzleti együttműködések aránya, ez által nő a gazdasági stabilitás is. Megszilárdul a foglalkoztatási paktum kapcsolatrendszere, ami a biztosítja a partnerség hosszú távú működését. Helyi szükségleteket kielégítő közös projektek jönnek létre a partnerek együttműködésében.
- A munkaerő-piacról kiszorult alacsony iskolai végzettségű álláskereső, valamint inaktív munkavállalási esélyeinek növelése, visszatérés a munka világába.
- A programon belül 197 fő álláskereső részére munkalehetőség biztosítása, 32 fő átképzése a munkáltatók szakmai igénye alapján.

A Partnerség céljai:

- Partnerségi hálózatépítés, megerősítés
- Szolgáltatási igények felmérése, - a foglalkoztatási paktum szolgáltatási kapacitásának felmérése,
- Belső piac kialakítása,
- A paktum tagok közötti kapcsolatok és együttműködések fejlesztése, belső piac kialakítása,
- A paktum szervezeti megerősítése, hosszú távú működésének biztosítása.
- A partnerség bővítése - közös projektek generálása.
- Az alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők foglalkoztatásának növelése.
- Szakmai együttműködési hálózat működtetése.
- A célcsoport társadalmi- és munkaerő-piaci integrációja.

A foglalkoztatási paktum tevékenységei:

- paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása,
- reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása,
- részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása,
- munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése,
- az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a - foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet, tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes - valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése,

- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében,
- célcsoport számára munkaerő-piaci információnyújtás: a járásban élő célcsoport kritériumoknak megfelelő személyek megszólítása, programba való bevonása,
- foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése,
- minősítés megszerzése.

Várt eredmények:

Nő a járáson belüli üzleti együttműködések aránya, ez által nő a gazdasági stabilitás is. Megszilárdul a foglalkoztatási paktum kapcsolatrendszere, ami a biztosítja a partnerség hosszú távú működését. Helyi szükségleteket kielégítő közös projektek jönnek létre a partnerek együttműködésében.

A munkaerő-piacról kiszorult hátrányos helyzetű álláskereső, valamint inaktív munkavállalási esélyei nagyon lecsökkennek, gyakorlatilag lehetetlen a spontán reintegrációjuk. Ehhez humánszolgáltatások alkalmazása illetve e célcsoportokat célzó munkaerő-piaci képzések szervezése szükséges.

A foglalkozási paktumok célja:

- megismerni az adott térség foglalkoztatási helyzetét, a munkanélküliség okait;
- összehangolni a térség gazdasági és humánerőforrás fejlesztésének lehetőségeit, céljait, segítséget nyújtani az elképzelések megvalósításában;
- összehangolni az érintett térség szociális partnerei (civil, kamarai, munkaügyi, érdekképviselői stb.) és gazdasági szereplőinek érdekeit;
- összehangolni a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai megvalósítása érdekében;
- segíteni a foglalkoztatási projektek létrejöttét, az ötlettől a forrásszerzésen át a megvalósulásig;
- foglalkoztatást elősegítő programokat kidolgozni és megvalósítani;
- kiemelten kezelni a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportokat és az esélyegyenlőség elvét.

3.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

Támogatási kérelmünk közvetlen, elsődleges célcsoportját azok a személyek képezik, akik a Karcagi járás területén lakó/tartózkodási hellyel rendelkeznek.

A projekt célcsoportja:

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülők és inaktívak:

- Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül.);
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső;
- 50 év felettiek;
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek;
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők;
- Tartós álláskeresővel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható);
- Megváltozott munkaképességű személyek;

- Roma nemzetiséghez tartozó személyek;
- Inaktívak;
- Közfoglalkoztatottak.

A célcsoportok meghatározásakor eddigi tapasztalataink alapján figyelembe vettük a munkaerő-piaci hátrányt jelentő tényezőket, valamint számosságukat az álláskereső nyilvántartási rendszerében. Az eddigi tapasztalatok alapján a fenti célcsoportok iránt mérsékelt a munkaerő-piaci kereslet, mert a munkaadók részéről többlet-figyelmet, többlet-költséget igényel a betanításuk, integrálásuk a munkahelyi környezetbe. Munkaerőpiacra történő integrálásuk, reintegrálásuk megfelelő humánszolgáltatással (tanácsadás), képzéssel és munkaadóknak nyújtható foglalkoztatás bővítő támogatásokkal valósítható meg. Igényeiket folyamatos kapcsolattartással, alaptevékenységünk során térképeztük fel (nem formális módon), mely igényfeltárás folyamatos feladat.

A GINOP-5.1.1.-15/2015-00001 és GINOP 5.2.1-14-00001-2015. projektek célcsoportja átfedésben van a jelen projekt célcsoportjaival, a TOP-5.1.2 projektek esetében a választott területi szint vonatkozásában.

Az átfedés kezelése érdekében a TOP-5.1.2-es, jelen projekt keretében kizárólag azok a célcsoporttagok fognak részt venni, akik lakó- vagy tartózkodási helye a járás településeinek valamelyikén van, illetve a foglalkoztató székhelye, telephelye, fióktelep, kirendeltsége, azaz a munkavégzés helye a Karcagi járás településeinek valamelyikén van. Ez a lehatárolás biztosítja a projektek célcsoportjai közötti átfedésből adódó problémák kiküszöbölését.

Érintettek köre:

A projektben érintettek körébe azon csoportok tartoznak, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a projekt kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak. Az érintettek köre az alábbiak szerint alakul:

- Karcag Városi Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Berekfürdő Községi Önkormányzat
- Kisújszállás Város Önkormányzata
- Kenderes Város Önkormányzata
- Kunmadaras Nagyközség Önkormányzata
- Tisza-menti LEADER Közhasznú Egyesület
- Karcagi Református Egyházközség
- Karcagi Római Katolikus Egyházközség
- Mozgássérültek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete
- Karcag Városi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
- Karcagi Nagykun Városvédő Egyesület
- „MINDIG VAN REMÉNY” Daganatos Betegekért Alapítvány
- „Bűnmegelőzési” Alapítvány
- Karcagi Ipartestület
- Karcagi Szakképzési Centrum
- NÉPSZER Nagykunsági Építő Szerelő Kft.
- Paktumiroda

Hatásterület bemutatása:

A projekt a Karcagi járás településein valósul meg, minden település érintett a programban. A járás települései: Karcag, Kenderes, Kisújszállás, Kunmadaras, Berekfürdő. A települések elhelyezkedését az alábbi ábra mutatja be:



17. ábra – A Karcagi járás földrajzi elhelyezkedése³⁸

A Karcagi járás a 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet alapján fejlesztendő járásnak minősül.

3.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

Az együttműködési hálózatba olyan konzorciumi tagok kerültek bevonásra, akiknek szerepe meghatározó a helyi gazdasági életben – mondhatni vezéregéniségek, így nagyobb ráhatással lehetnek a többi szereplőre.

1. Karcag Városi Önkormányzat által megvalósított szakmai feladatok -

A.) főtevékenységhez kapcsolódóan:

A helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása – szakmai kerekasztalok. A projekt végrehajtása során a szakmai szereplők számára egy olyan rendszeres fórumot hozunk létre legalább 10, maximum 20 fő részére, melyen periodikusan összehangolják tevékenységeiket, valamint megoszthatják az időközben felmerült tapasztalatokat, jó gyakorlatokat. Ilyet a projekt során 4 alkalommal tervezünk

³⁸ Forrás:

<https://www.google.hu/maps/place/Karcagi/@47.3332292,20.3709058,10z/data=!4m5!3m4!1s0x4746d217865d8b55:0x7e5521fab44c2ddd!8m2!3d47.3125907!4d20.8702513>

Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására - Hálózatosodás – Konferencia.

Honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.

Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése. A célcsoportba tartozók igényeinek pontosabb megismeréséhez kapcsolódik. A tevékenység ellátásába beletartozik a kérdőív elkészítése, a kitöltetés és az elemző összesítés is. A kérdőívezéshez külsős partnert veszünk igénybe, és az értéket a pénzért elvet követjük.

Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása - Jó gyakorlat megosztását szolgáló rendezvény. A Paktum tevékenysége alatt összegyűjtött jó gyakorlatok megosztására dedikált rendezvényt tervezünk 4 alkalommal.

Szakmai munkatársak az alábbi feladatok ellátásáért lesznek felelősek:

- Foglalkoztatási paktum létrehozása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kiterő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.
- Paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése.
- A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.
- Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása.

- A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni.
- A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.
- Projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján.
- Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.
- Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, a Felhívás mellékleteként közzétett megvalósítási tanulmány széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.
- A megyei és a járási, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal tevékenysége:

- A célcsoport foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása
 5. önfoglalkoztatási támogatás (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás).
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése
 2. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 3. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- a célcsoport számára munkaerő-piaci információnyújtás, a projektbe bevont személyek kiválasztása;

Egyéb együttműködő partnerek és feladataik:

- a Karcagi járás önkormányzatai (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),

- Szakképző intézmények (részvétel a képzési igények teljesítésének összehangolásában),
- Civil szervezetek (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),
- Iparkamara (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),
- Munkáltatók (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása).

A fejlesztési elképzelés kapcsolódása más fejlesztésekhez:

A GINOP keretében jelenleg is zajló, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal közreműködésével megvalósuló projektek:

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-5.1.1.-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Út a munkaerőpiacra”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015.10.01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2018.12.31
	Összköltsége 5.730.000.000,- Ft

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP 5.2.1-14-00001-2015	Projekt megnevezése „Ifjúsági Garancia program”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015. 01. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2021. 10. 31.
	Összköltsége 9.988.000.000,- Ft

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
	Fizikai megvalósítás kezdete: 2015. 12. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése: 2018. 12. 31.
	Összköltsége: 1.698.605.605,- Ft

A GINOP-5.1.1.-15/2015-00001 és GINOP 5.2.1-14-00001-2015. projektek célcsoportja átfedésben van a jelen projekt célcsoportjaival.

3.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeerő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	98	2018.10.31.	Munkaeerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeerő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban	fő	230	328 (kumulált)	2019.12.31.	Munkaeerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum,

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
	részvevők száma					hivatalos kimutatás, adatbázis
Eredmény						
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	5	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	93	98 (kumulált)	2019.12.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	59	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	138	197 (kumulált)	2019.12.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

A fentiekén kívül vállaljuk a TOP 8 tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott humánerőforrás igényének támogatását, valamint a TOP és GINOP ERFA prioritásból megvalósuló vállalkozásfejlesztésre irányuló projektek humánerőforrás igényének támogatását.

A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők száma. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- munkaerő-piaci képzés támogatása;
- foglalkoztatást elősegítő támogatások (bértámogatás, bérköltség-támogatás, vállalkozóvá válást elősegítő támogatás);
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások (humánszolgáltatás).

(A bevontak létszámába mindazok beletartoznak, akikkel a programban való részvételre megállapodást kötöttek, és legalább első programelemüket megkezdték egyéni programjukban).

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett rendelkező munkavállalók számát méri.

A fentebbi célértékek tervezése az alábbiak figyelembe vételével történt:

Minden egyes monitoring mutató esetében olyan módon került a mutatószám megállapításra, amely figyelembe vette

- egyrészt a munkaerőpiac keresleti oldalán megjelenő igényeket (és azok nagyságát, volumenét, összetételét), amelyek 2016-ban a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal részére beérkeztek,
- másrészt a munkaerőpiac kínálati oldalán megjelenő álláskereső létszámát, összetételét, végzettségét, korcsoportbeli megosztását,
- és ezen két adat egybevetése által olyan mutatószámok kerültek kialakításra (óvatos becsléssel a vállalatok teljesíthetősége érdekében), amelyek objektíve igazolhatóan teljesíthetőek a pályázó szervezetek részéről.

Ezen túlmenően fontos tényező volt az is, hogy a mutatószámok megállapítása során a pályázó szervezetek figyelembe vették a JNSZ megyei ITP-ben tett megyei szintű vállalat volumenét, annak érdekében, hogy jelen helyi paktum is oszlopos tagja lehessen a megyei vállalatok teljesíthetőségének.

A projekt mérföldköveinek bemutatása:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
1.	2017.04.30.	A Paktumszervezet felállításának megkezdése. projekt előkészítő tevékenységek: előzetes tanulmányok, felmérések készítése, stratégia kidolgozásának megkezdése.

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
2.	2017.07.30.	Paktumszervezet és paktumiroda felállítása, a paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása. Projektmenedzsmenthez kapcsolódó szakmai önéletrajzok. Közbeszerzési dokumentációk összeállítása. A kidolgozott megvalósíthatósági tanulmányba bemutatásra kerülnek a támogatói döntés feltételként előírt szempontok: Az adatlap és a tanulmány egyezősége. A TOP 8 tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott humánerőforrás-igényének támogatására vállalás. Közbeszerzések bemutatása. 32 fő képzésének tisztázása. A költségelemek (MT, eszközök szakmai megvalósítók képzése) részletes leírása indoklása. A TOP és GINOP ERFA prioritásból megvalósuló vállalkozás-fejlesztésre irányuló projektek humánerőforrás igényének támogatása. Szervezetileg és eljárásrendileg hogyan biztosított a GINOP és EFOP projektekkel való összhang, és a célcsoport lehatárolása. Milyen képzésben részesülnek, a szakmai megvalósítók és a célcsoport tagjai. Benyújtásra kerülnek a partnerségi szándéknyilatkozatok.
3.	2017.11.30.	A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők képzésének megkezdése.
4.	2018.02.15.	A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők foglalkoztatásának megkezdése.
5.	2018.06.30.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
6.	2018.10.31.	A pályázati kiírás alapján vállalt monitoring mutatók részbeni teljesülése, az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében.
7.	2018.12.31.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
8.	2019.06.30.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
9.	2019.12.31.	Paktum minősítési eljárás befejezése.

4. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

4.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

4.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

A Karcagi Járási Paktum pályázatának benyújtója és egyben projektgazdája **Karcag Városi Önkormányzat**.

címe: 5300 Karcag, Kossuth tér 1.

törzsszáma: 732682

adószám: 15732688-2-16

Képviselő: Dobos László polgármester

Tevékenységi köre: általános közigazgatás

Karcag Város Jász-Nagykun-Szolnok megye városa, a Nagykunság központja. A település az Alföld egyik legforgalmasabb útvonala, a 4. számú főút mellett fekszik. Ugyancsak a településen megy keresztül a Budapest-Záhony vasútvonal. A megye legkeletibb települése, keleten a Hajdú-Bihar megyei nagyobb várossal, Püspökladánnyal határos.

Karcag utolsó ismert népessége **20.163 fő** (2015. évben), ami az akkori Magyarország népességének 0.2%-a (Jász-Nagykun-Szolnok megyének 5.31%-a). Népsűrűsége 55 fő/km². Lakások száma 8.201, népességet figyelembe véve, ez 2.5 fő/lakás.

A település demográfiai jellemzői az országoshoz hasonlóak, a lakosságszám folyamatosan csökken, a születések és halálozások egyenlege negatív, a lakosság elöregedő, a vándorlási különbözet is évek óta negatív.

A város 2013 év – óta járásközpont. A Karcagi járás a 2013-ban újonnan létrehozott járások közé tartozik, a járások 1983-as megszüntetése előtt nem létezett. Karcag korábban soha nem töltött be járási székhely szerepet, viszont városként soha nem is tartozott egyetlen járáshoz sem, és a kistérségek 1994-es kialakítása óta kistérségi központ volt.

A Karcagi Polgármesteri Hivatal az alábbi irodákra tagozódik:

	Polgármester	- Alpolgármesterek - Önkormányzati főtanácsadó
I.	Jegyzői Iroda <u>vezetője:</u> jegyző <u>helyettese:</u> aljegyző <u>engedélyezett létszám:</u> 22 fő	- Adócsoporthoz - adócsoporthoz vezető - adóügyi ügyintézők - hagyatéki ügyintéző - Beruházási Csoport - beruházási csoportvezető - beruházási ügyintézők - Kötelezően közvetlenül a jegyző irányítása alatt állók - aljegyző - jogi referens - humánpolitikai ügyintéző - belső ellenőrzési vezető

		- revizorok - főépítész - Egyéb közvetlen jegyzői irányítás alatt állók: - intézményi és civil kapcsolatok ügyintéző - informatikus - városüzemeltetési ügyintéző
II.	Aljegyzői Iroda <u>vezetője:</u> aljegyző <u>helyettese:</u> Igazgatási és Szociális Iroda vezetője <u>engedélyezett létszám:</u> 22 fő	- Szervezési Csoport - szervezési ügyintézők - ügykezelők - Hatósági Csoport - építési ügyintézők - környezetvédelmi és közbiztonsági referens - környezetgazdálkodási ügyintéző - közterület felügyelők - Technikai Csoport - hivatalsegéd - rendész - gépjárművezető - alközpontos - takarítók - postás
III.	Igazgatási és Szociális Iroda <u>vezetője:</u> irodavezető <u>helyettese:</u> a jegyző által írásban megbízott ügyintéző <u>engedélyezett létszám:</u> 11 fő	- Igazgatási Csoport - anyakönyvvezetők - igazgatási ügyintéző - ügykezelők - Szociális Csoport - szociális ügyintéző - gyámügyi ügyintéző - lakásügyi ügyintéző - ügykezelő
IV.	Költségvetési, Gazdálkodási és Kistérségi Iroda <u>vezetője:</u> irodavezető <u>helyettese:</u> költségvetési csoportvezető <u>engedélyezett létszám:</u> 12 fő	- Költségvetési Csoport - költségvetési csoportvezető - pénzügyi ügyintézők - Gazdálkodási Csoport - gazdálkodási csoportvezető - vagyongazdálkodási ügyintéző - Kistérségi Csoport - kistérségi csoportvezető - kistérségi ügyintéző - ügykezelő

A jelen támogatási kérelem előkészítésében és majdani megvalósításába is nagy szerepet vállalt a Beruházási csoport:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
beruházási csoportvezető	mérlegképes könyvelő, pályázatíró, projektmenedzser	8	köztisztviselő	40
beruházási ügyintéző	közgazdász (pénzügy számvitel) pályázatíró, projektmenedzser	3	köztisztviselő	40
beruházási ügyintéző	építész	10	köztisztviselő	40

Paktumiroda:

A paktumiroda 1 főállású alkalmazottal fog működni, aki egyben koordinátor és az iroda vezetője is. Különálló egységként, Karcag Városi Önkormányzat szervezeti egységeként végzi majd tevékenységét. A paktumiroda tevékenysége kiterjed:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
partnerségi koordinátor	felsőfokú végzettség	-	min. 176 óra/hónap	40

4.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Konzorciumi tagok bemutatása:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal:

A projekt konzorciumi partnere a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal. A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll. A főosztályok és járási hivatalok osztályokra tagolódnak.

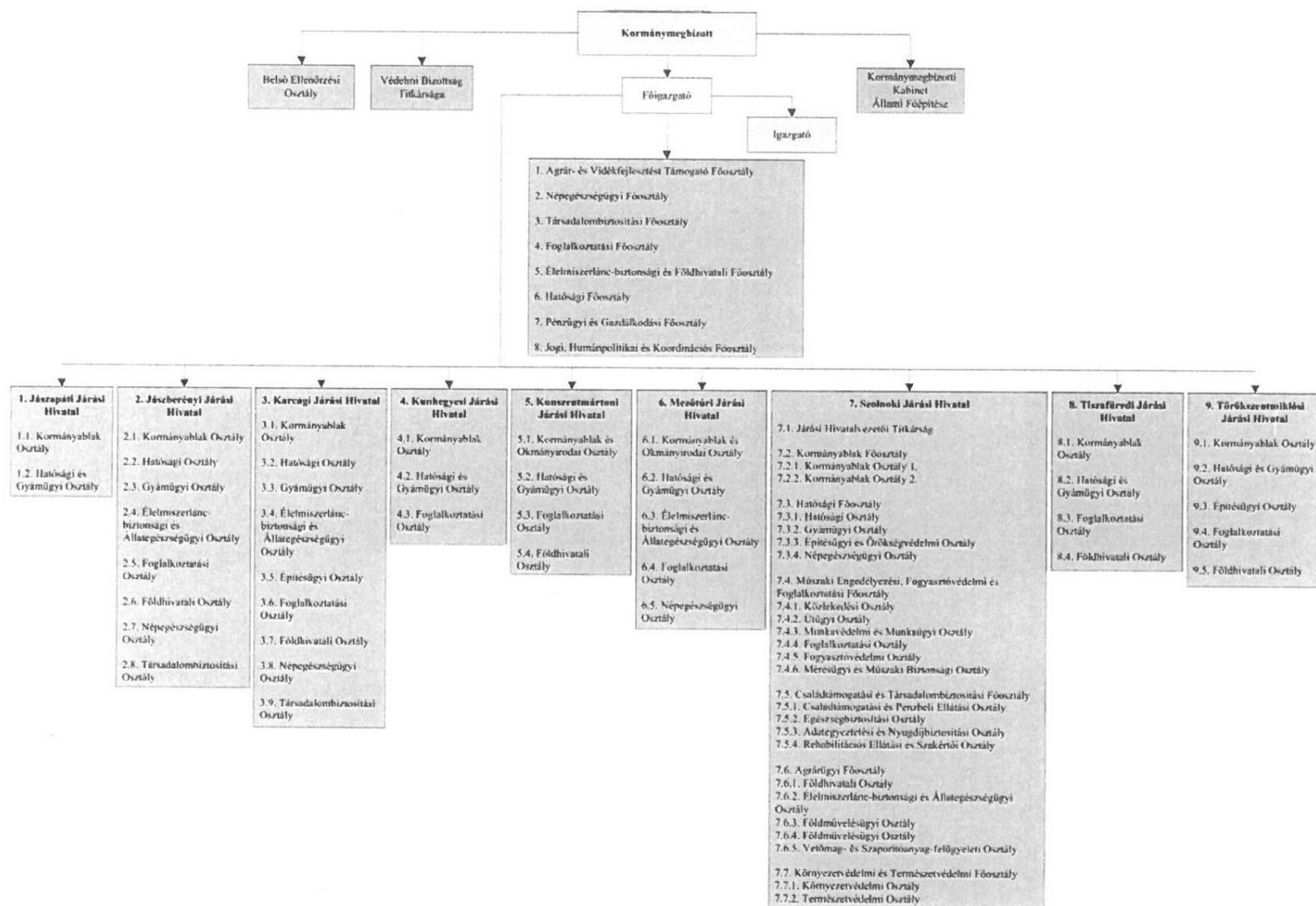
A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalt **Dr. Kállai Mária kormány megbízott** vezeti. A hivatalszervezetet **Dr. Berkó Attila főigazgató** irányítja. A főigazgató általános helyettese, **Urbán Ildikó igazgató**.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is.

Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése:



A projektben a konzorcium partneri feladatait a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül látja el. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály feladatait az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg.

A projekt megvalósításában a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, mint szakmai irányító feladatokat koordináló, működtetési feladatokat ellátó szerv is részt fog venni.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal feladat- és hatáskörei:

- Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal
 - a) ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskereső járadék, álláskereső segély megállapításával, szüneteltetésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos, továbbá azokkal a foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyek ellátása nem tartozik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal hatáskörébe,
 - b) ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
 - c) közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében és bonyolításában,
 - d) a fővárosi illetékességi területtel rendelkező járási hivatalok kivételével nyilvántartja azon munkaadók csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseit, amelyek csoportos létszámcsökkentéssel érintett székhelye vagy telephelye a járási hivatal illetékességi területén van,
 - e) munkaközvetítést végez,
 - f) fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
 - g) információt nyújt, tanácsadást végez,
 - h) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
 - i) közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
 - j) ellátja az EURES-sel kapcsolatos tájékoztatási és tanácsadási feladatokat,
 - k) munkaerő-piaci programokat kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,
 - l) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel, közreműködik a gazdasági szerkezet átalakítását, valamint a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban,
 - m) ellátja a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek végrehajtásával összefüggő feladatokat,
 - n) a saját hatáskörben nyújtott álláskereső ellátások és foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol.
- Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatási feladatai körében
 - a) közreműködik a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések szervezésében és bonyolításában,
 - b) munkaközvetítést végez közfoglalkoztatási célból,
 - c) fogadja a közfoglalkoztatási munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
 - d) információt nyújt, tanácsadást végez,
 - e) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
 - f) ellátja a nem hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,

- g) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás (fővárosi kerület) területén található közfoglalkoztatókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel,
- h) át nem ruházható hatáskörben, jogszabályban meghatározott illetékességi területén elsőfokú hatósági jogkört gyakorol, amelynek keretében
- ha) jogszabályban meghatározottak szerint hatósági szerződést köt a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokra vonatkozóan,
- hb) ellenőrzi az általa kötött hatósági szerződésben foglaltak teljesítését,
- hc) ellenőrzi a munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítését,
- hd) ellenőrzi a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási támogatás nyújtására irányuló kérelem megalapozottságát és a kérelemben foglalt adatok valódiságát,
- he) az általa kötött hatósági szerződések tekintetében ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos hatósági feladatokat,
- hf) dönt a közfoglalkoztatásból történő kizárásról,
- i) feltárja a közfoglalkoztatási munkalehetőségeket,
- j) szervezi a közfoglalkoztatást.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának jelenlegi létszáma 15 fő (csak a törzslétszám), melyből 1 fő osztályvezető, 7 fő hatósági-ellátási szakügyintéző, 3 fő aktív eszköz szakügyintéző, 2 fő foglalkoztatási szakügyintéző és 2 fő közfoglalkoztatási szakügyintéző. Az osztály létszámát kiegészíti 2 fő GINOP 5.1.1 projektben foglalkoztatott szakmai megvalósító, 4 fő GINOP 5.2.1 projektben foglalkoztatott szakmai megvalósító és ifjúsági tanácsadó, valamint 1 fő GINOP 6.1.1 projektben foglalkoztatott mentor.

A projektben résztvevő szakmai közreműködők:

Munkakör	Képzettség	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét/fő)
Szakmai megvalósítás (5 fő törzsszállományú, JNSZMKH Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán alkalmazásban álló állami tisztviselő)	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) vagy 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések.	10
Szakmai megvalósító (3 fő projekt keretében alkalmazásra kerülő állami tisztviselő)	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) vagy 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések.	40
Mentor szakmai megvalósító (1 fő projekt keretében alkalmazásra kerülő állami tisztviselő)	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) vagy 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések. Továbbá a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz	40

Munkakör	Képzettség	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét/fő)
	kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (XI. 15.) GM rendelet melléklete szerinti végzettségek valamelyike.	

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálynak a járás egyéni és társas vállalkozásaival, önkormányzataival és intézményeivel, civil szervezetekkel rendszeres az együttműködése, kapcsolattartása.

A kapcsolattartás több formája is működik ezen szervezetekkel. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Foglalkoztatási Osztály rendszeresen tart munkáltatói fórumokat, ahol az aktuális támogatási rendszerekről, jogszabályi változásokról tart tájékoztatót a meghívottaknak, illetve az érdeklődőknek.

Az évközi változásokról, pályázati lehetőségekről hírleveleken keresztül nyújt tájékoztatást.

A felmerülő igényekről, illetve létszámváltozásokról évente négy alkalommal munkaerő-piaci prognózison keresztül tájékoztodik a munkáltatóktól.

4.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal korábbi szakmai tapasztalatainak bemutatása:

1. TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 - A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatta „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása” (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) című országos projektet, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánta elérni a munkaerő-piacra való be-, illetve visszajutást.
Projekt célja(i)	A programban résztvevő személyek elsődleges munkaerő-piacra segítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A program elsősorban azokra a problémákra koncentrált, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban))
	kezelhetők, az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást és támogatást szükséges biztosítani. Az egyének helyzetének javítása mellett az őket foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé tette az uniós forrásokat, hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez fűződő terheinek átmeneti csökkentéséhez.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011. május 01. - 2015. október 31.
Támogatás összege	Jász-Nagykun-Szolnok Megyében 5,49 milliárd Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A projekt azokat az álláskeresőket, illetve azokat az álláskeresőként nem nyilvántartott, de bizonyos feltételeknek megfelelő személyeket támogatta, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Mérföldkő megnevezése: A célcsoport programba vonása kezdete és vége: 2011.05.01-től folyamatos a 25 év alatti fiatalok esetében 2014.12. 31-ig. Eredménye: a célcsoport bevonása projekttervnek megfelelően megtörténik Mérföldkő megnevezése: A projekt szakmai megvalósítása kezdete és vége: 2011.05.01.- 2015.10.31. Eredménye: a program szakmai megvalósítása
Célcsoportok	1. a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső 2. a pályakezdő álláskereső, illetve a 25 év alatti álláskereső 3. a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskereső 4. azok az álláskereső, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesültek; illetve gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek 5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső 6. tartósan álláskereső, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Eredmények, hatások	A program megyei eredményei: Programba bevont személyek száma: 7552 fő A projektbe eddig bevontakból roma származásúak száma: 966 fő Képzésben résztvevők száma: 3341 fő A programot sikeresen befejezettek létszáma: 7040 fő A programot sikeresen befejezettek közül azok

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
	létszáma, akik a program befejezését követő 180. napon munkaviszonyban állnak vagy vállalkozók: 3853 fő

2. TÁMOP-2.1.6.-12/1-2012-0001 - „Újra tanulok!”

Projekt címe	TÁMOP-2.1.6.-12/1-2012-0001 „Újra tanulok!”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Magyarországon a foglalkoztatottságban nagy társadalmi különbségek figyelhetők meg. Az alacsonyan képzett, szakképzettséggel nem, vagy csak elavult szakképzettséggel rendelkező tartósan munka nélkül lévő személyek munkakeresési intenzitása gyakran alacsony.
Projekt célja(i)	A felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése, a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése, a felnőttek tanulási kedvének javítása, a résztvevők munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében, valamint a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012. április 22. - 2015. november 30.
Támogatás összege	Jász-Nagykun-Szolnok megyében: 2.737.334.113,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A kiemelt projektben résztvevők számára ingyenes képzések (alapkompétencia fejlesztő, OKJ, hatósági jellegű vagy betanító képzések) biztosítása annak érdekében, hogy meglevő tudás-, illetve képzettségi szintjükhöz képest magasabb iskolázottsági, illetve képzettségi szinthez jussanak.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A kiemelt projekt célja országosan 137.000 fő – ezen belül 10.000 roma – képzésbe vonása. A képzést sikeresen befejezők elvárt létszáma – 15%-os lemorzsolódással számolva - 91.450 fő. Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 8.837 fő képzésbe vonása a cél.
Célcsoportok	A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek – foglalkoztatási helyzetüktől függetlenül – azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik az alábbi célcsoportba tartoznak: - munkaviszonyban állnak, - közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, - nyilvántartott álláskereső A kiemelt projekt résztvevőinek kiválasztása során előnyben kell részesíteni azokat, akiket bizonyos hátrányok (prioritások) jellemeznek. A prioritások között kiemelten kell kezelni a

Projekt címe	TÁMOP-2.1.6.-12/1-2012-0001 „Újra tanulok!”
	romákat és a fogyatékkal élőket.
Eredmények, hatások	Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 12 082 fő –ezen belül 3044 roma - képzésbe vonása történt meg, melyből a képzést sikeresen befejezettek száma 11 530 fő.

Jelenleg a GINOP keretében zajló, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal közreműködésével megvalósuló projektek bemutatása:

Projekt kód száma	Projekt részletei
GINOP-5.1.1.-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Út a munkaerőpiacra”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015.10.01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2018.12.31
	Összköltsége 5.730.000.000,- Ft

Projekt kód száma	Projekt részletei
GINOP 5.2.1-14-00001-2015	Projekt megnevezése „Ifjúsági Garancia program”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015. 01. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2021. 10. 31.
	Összköltsége 9.988.000.000,- Ft

Projekt kód száma	Projekt részletei
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
	Fizikai megvalósítás kezdete: 2015. 12. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése: 2018. 12. 31.
	Összköltsége: 1.698.605.605,- Ft

A GINOP-5.1.1.-15/2015-00001 és GINOP 5.2.1-14-00001-2015. projektek célcsoportja átfedésben van a jelen projekt célcsoportjaival.

Karcag Városi Önkormányzat korábbi szakmai tapasztalatainak bemutatása:

Alintézkedés / Település: Pályázó neve / Projekt megnevezése:	Támogatási döntés dátuma:	Megítélt támogatás (HUF):
ÉAOP 4.1.1/A_2-10 Nevelési intézmények fejlesztése Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT A karcagi Madarász Imre Egyesített Óvoda és Pedagógiai Szakszolgálat két tagintézményének felújítása, korszerűsítése	2011.03.29	115 603 523
ÉAOP 4.1.1/A-11 Nevelési intézmények fejlesztése Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT	2012.11.20	137 999 999

Alintézkedés / Település: Pályázó neve / Projekt megnevezése:	Támogatási döntés dátuma:	Megítélt támogatás (HUF):
A karcagi Madarász Imre Egyesített Óvoda Kuthen utcai tagintézményének felújítása, korszerűsítése		
ÉAOP 4.1.2/A-12 Egészségügyi alapellátás, egészségházak és járóbeteg szakellátás fejlesztése Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT A karcagi egészségügyi alapellátás fejlesztése	2013.09.12	60 000 000
KEOP 5.5.0/B/12 Épületenergetikai fejlesztések megújuló energiaforrás hasznosítással kombinálva Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT Karcagi Idősek Otthona épületenergetikai fejlesztése	2014.03.11	131 281 700
ÉAOP 5.1.1/D-12 Funkcióbővítő integrált települési fejlesztések Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT Nagykunság főtere - Karcag városközpont funkcióbővítő fejlesztése	2013.09.12	498 968 010
KEOP 4.10.0/N/14 Fotovoltaikus rendszerek kialakítása Karcag KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT Napelemes rendszer telepítése Karcag településen.	2014.12.31	49 998 460

Karcag Városi Önkormányzat jelenleg zajló projektjei:

Szám	Név	Támogatás megnevezése	Támogatás	Önerő	Összesen
259760	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása	Karcag, Táncsics krt. 17. szám alatti óvoda felújítása	30.000.000 Ft	1.578.947 Ft	31.578.947 Ft
31540	Óvodai kapacitásbővítést célzó beruházások támogatása	Karcag, SZIM óvoda bővítése	27.999.999 Ft	4.942.000 Ft	32.941.999 Ft

A fentebb bemutatottak alapján látható, hogy a konzorciumi tagok mindegyike széleskörű projektmegvalósítás terén szerzett tapasztalattal rendelkezik, amely feljogosítja őket arra, hogy jelen helyi paktum létrehozását célzó projektet is sikeresen, hatékonyan meg tudják valósítani.

Ezen projektmegvalósítási tapasztalat mind a stratégiai menedzsment szervezet részéről, mind pedig az operatív menedzsment tagok részéről adott.

4.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A megvalósítás szervezete:

A projekt megvalósításában az alábbi szervezetek vesznek részt:

- Karcag Városi Önkormányzat – projektgazda. Főpályázóként felelős a projekt megvalósításáért;
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal – szakmai feladatok ellátása. A projekt szakmai elvárások szerinti megvalósításáért felelős;
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Iparkamara - szakmai szövetség;
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. - projektmenedzsmenti feladatok ellátása;
- Képző Intézmények – célcsoport képzése;
- Karcagi Foglalkoztatási Paktumiroda-koordinációs - operatív feladatok ellátása;
- Foglalkoztatás-bővítő támogatásokban részesülő foglalkoztatók;
- Külső szolgáltatók (pl: nyilvánosság, kommunikációs tevékenység megvalósítása).

A szervezet feladatainak ismertetése:

- **Projektmenedzsmenti feladatok ellátása:** A projekt megvalósítása során a projekt menedzsmenti feladatokat a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben foglaltak értelmében a JNSZ Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. fogja ellátni.

A támogatást igénylő vállalja, hogy a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes hossza alatt biztosítja:

- 1 fő projektmenedzser,
- 1 fő pénzügyi vezető,

A projektmenedzsment feladatokat a 272/ 2014 (XI.5) Kormány rendelet értelmében közzsféra szervezet látja el.

A projektvezető, projektmenedzser:

- összesíti, koordinálja, és meghatározza a projekt tartalmát, és feladatait,
- a projekttel kapcsolatos szükséges döntéseket az Irányító Csoport, illetve a Paktum Menedzsment Szervezet elé terjeszti,
- ellátja a döntés végrehajtásával kapcsolatos feladatokat,
- ellátja a támogató intézményrendszerével, elsősorban a Közreműködő Szervezettel való kapcsolattartást,
- elkészíti a szükséges jelentéseket, mind a pályázó szervezet, mind pedig a Támogató, illetve Közreműködő Szervezet felé,
- biztosítja a külső ellenőrzés lehetőségét,
- előkészíti a szükséges vállalkozók bevonásához szükséges anyagokat, előterjeszti, és lebonyolítja a szerződéskötést,
- a végrehajtás során együttműködik a paktumszervezettel, koordinálja a feladatokat, ellenőrzi a teljesítést.

Pénzügyi – gazdasági vezető: feladatát megbízási jogviszonyban végzi. A projekt végrehajtása során pénzügyi vezetői feladatok ellátása szükséges. A feladatot ellátó személlyel kapcsolatos elvárások közé tartozik a szakirányú végzettség, valamint megfelelő referencia hasonló volumenű projektek pénzügyi vezetői feladatainak ellátására vonatkozóan. A feladat ellátásakor az alábbi feladatokat és tevékenységeket kell a pénzügyi vezetőnek ellátnia:

- A projekt terv pénzügyi részének aktualizálása, szükséges módosítások végrehajtása, engedélyeztetés.
- Szerződéskötések, munkaszerződések pénzügyi előkészítése.
- A projekt pénzügyi részének koordinálása, kapcsolattartás a paktum szervezetben résztvevő szervezetekkel. a Közreműködő Szervezettel, és az Irányító Hatósággal.

- A projekt pénzügyi folyamatainak felügyelete, a cash-flow és a pénzáramok folyamatos figyelemmel kísérése.
 - Elszámolások végzése a KSZ által megküldött pénzügyi elszámolásokat rögzítő formanyomtatványok naprakész vezetése.
 - Kifizetéseket igazoló számlák, szállítólevelek és egyéb dokumentumok előkészítése, ellenőrzése, könyvelése.
 - Időközi pénzügyi jelentések készítése.
 - A projekt megvalósítása során keletkezett pénzügyi teljesítések végzése (készpénzfizetési és átutalási számlák), a pénzügyi tevékenységek nyilvántartása és folyamatos ellenőrzése.
 - Menedzsmentüléseken való részvétel.
 - Záró-értékelő pénzügyi jelentés elkészítése.
- **Paktumiroda feladatai:** a Karcagi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése, kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel, a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése, a Paktum éves munkatervében megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése, a Paktumhoz kapcsolódó szervezetek, vállalkozások felkutatása, a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshop-ok, Irányító Csoport – ülések) szervezése.
- A projekt megvalósítás rendelkezésre álló/rendekezésre bocsátott humán erőforrásainak bemutatása:
A konzorciumi tagoknál, a projekt végrehajtásában részt vevő projektmenedzser szervezetnél megfelelő személyi állomány áll rendelkezésre a feladatok elvégzéséhez.
 - A szükséges személyi fejlesztések meghatározása:

Személyi fejlesztés végrehajtására a Paktumiroda létrehozása és a szakmai megvalósításhoz kapcsolódóan kerül sor. A Paktum Irodába **1 fő főállású partnerségi koordinátort** kíván a projektgazda alkalmazni.

A Kormányhivatal a szakmai megvalósításhoz 4 fő főállású állami tisztviselőt kíván alkalmazni (3 fő szakmai megvalósítót és 1 fő mentor szakmai megvalósítót), ezen felül a projekt megvalósítását további 5 fő törzsállományú, JNSZMKH Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán alkalmazásban álló állami tisztviselő segíti.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai koordináció (1 fő törzsállományú állami tisztviselő)		min. 10 év	10	Célfeladat kiírással
Szakmai megvalósítás - humánszolgáltatás a irányítás és elhelyezkedést segítő		min. 5 év	10	Célfeladat kiírással

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
támogatásokkal, valamint képzéssel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása (3 fő törzsállományú állami tisztviselő)	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) vagy 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések.			
Szakmai megvalósítás – a célcsoport részére nyújtandó támogatásokkal és szolgáltatásokkal kapcsolatos, járási hivatal hatáskörébe tartozó pénzügyi feladatok ellátása (1 fő törzsállományú állami tisztviselő)		min. 5 év	10	Célfeladat kiírással
Szakmai megvalósító (3 fő projekt keretében alkalmazásra kerülő állami tisztviselő)*	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) és 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések.	0-3 év	40	Áttv. szerint

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Mentor szakmai megvalósító (1 fő projekt keretében alkalmazásra kerülő állami tisztviselő)*	Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Kormányrendelet 1. mellékletének 12. (Európai uniós feladatkör) vagy 14.1. pontjában (Foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatkör) meghatározott végzettségek és szakképesítések. Továbbá a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (XI. 15.) GM rendelet melléklete szerinti végzettségek valamelyike.	0-3	40	Áttv. szerint

* A 3 fő szakmai megvalósítóval és 1 fő mentor szakmai megvalósítóval állami tisztviselői jogviszony létesítésére a 2. mérföldkövet követő Támogatási Szerződés módosítás hatálybalépése után nyílik lehetősége a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalnak. A táblázat konkrét adatokkal való feltöltésére akkor lesz lehetőségünk.

A leendő munkatársak kiválasztásakor elvárás, hogy felsőfokú végzettséggel rendelkezzenek, A kiválasztás során előnyt élvez a pénzügyi, humán, vagy foglalkoztatáspolitikai szakterülethez kapcsolódó szakképesítés. Előnyt élvez továbbá a munkatapasztalat, illetve uniós projektekben szerzett gyakorlat.

- A külső szakértők és szolgáltatók feladatainak bemutatása:

Külső szolgáltató beszerzését tervezzük

- o a célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatás megvalósításához.
- o az általános projektmenedzsmenti feladatok,
- o tájékoztatás és nyilvánosság ellátása,
- o közbeszerzési feladatok,
- o Marketing feladatok ellátására

Az „A” főtevékenységet Karcag Városi Önkormányzat, míg a „B” főtevékenységet a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal látja el.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal tevékenysége:

- A célcsoport foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos)
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása
 5. önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás).
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése
 2. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 3. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- a célcsoport számára munkaerő-piaci információnyújtás, a projektbe bevont személyek kiválasztása;

Egyéb, együttműködő partnerek feladata a projektben:

Egyéb együttműködő partnerek és feladataik:

- a Karcagi járás önkormányzatai (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),

Kormányhivatal tevékenységei közül külső szállító a célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatás esetén lesz igénybe véve, a többi tevékenységet a Kormányhivatal saját kivitelezésben végzi.

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat megalakulásától kezdve fontos feladatának tekinti a térség gazdaságának fejlesztését, turizmusának és kulturális életének felpozícionálását, valamint hazai és nemzetközi kapcsolatainak ápolását.

Tekintettel arra, hogy Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat is rendelkezik Foglalkoztatási paktum projekttel (TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001), így szándékunkban áll őket is bevonni a projekt megvalósításába, megfelelően a pályázati felhívásnak, továbbá a komplex szakmai megvalósításnak.

Az együttműködés az alábbi témakörök kapcsán valósul meg:

- Gazdaságfejlesztési törekvések összehangolása,

- Foglalkoztatási politika és stratégia összehangolása a Paktumok kapcsán,
- Célcsoport lehatárolása, és összeegyeztetése területi szinten,
- A kölcsönösen vállalt és megvalósuló indikátorok, műszaki eredmények nyomon követése,
- Paktum szervezetek együttműködése, működési és szervezési, stratégiai szempontok összehangolása,
- Paktum szervezetek szakmai tapasztalatainak és jó gyakorlatainak feltárása,
- célcsoport számára biztosított támogatások összehangolása,

Elkészülő dokumentumok (stratégiák, akciótervek) szakmai kontroll biztosítása

- szakképző intézmények (részvétel a képzési igények teljesítésének összehangolásában),
- civil szervezetek (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),
- Iparkamara (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása),
- Munkáltatók (munkaerő-piaci és képzési igények megfogalmazása).

Összefoglaló szervezeti ábra:

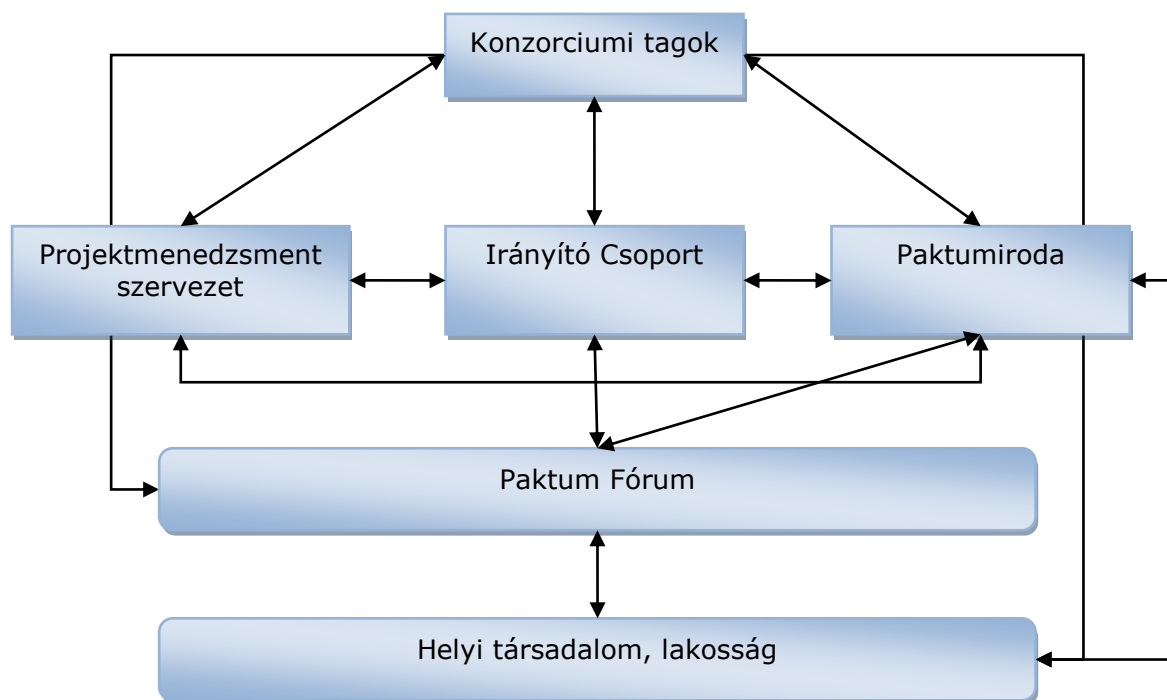
A Foglalkoztatási Paktum Alapító Együttműködési Megállapodás aláírásával létre jön a Paktummenedzsment szervezet, továbbá felállításra kerül a paktum Irányító Csoport.

A menedzsment szervezet feladata egyrészt az Irányító Csoport munkájának segítése lesz, de foglalkoztatásra irányuló projekttervek generálásban és kidolgozásában közreműködik. A Paktummenedzsment szervezi a foglalkoztatási és szakmai fórumokat is, amelyek lehetőséget biztosítanak a kistérségi szereplők véleményeinek, ötleteinek megismerésére, valamint a paktummal kapcsolatos tapasztalatcserékre, beszámolókra.

Az Irányító Csoport tagjai a paktumot aláírók köréből kerülnek ki, akik ezáltal szakmai felkészültségüknek megfelelő, aktív szerepet tudnak vállalni a járás foglalkoztatási szintjének javításában és munkanélküliség csökkentésében, valamint képviselik a járást a „külvilág” felé.

A két szervezet aktív működésével, jó eséllyel nyílik lehetőség arra, hogy a járás munkaerő-piaci helyzete javuljon és ezáltal az itt élő lakosság életszínvonala, valamint a térség gazdasági versenyképessége javuljon.

A paktumban folyó munka és információáramlást a következő ábra mutatja:



- A konzorciumi partnereknél a projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra és a tárgyi eszközök egy része rendelkezésre áll. A támogatást igénylő Karcag Városi Önkormányzat a paktumiroda létrehozásához megfelelő irodahelyiséget tud biztosítani. Az iroda felszerelése (eszköz beszerzések) a projekt keretén belül fog megvalósulni.

A Kormányhivatal is biztosítani tud irodahelyiséget, azonban az irodahelyiségen kívül valamennyi munkavégzéshez szükséges eszköz beszerzése szükséges a szakmai megvalósítók által ellátandó hatékony és elvárt minőségű munkavégzés érdekében.

- A monitoring feladatok célja a foglalkoztatási partnerség által kidolgozott stratégia végrehajtásának nyomon követése, mivel időnként a partnerségi szereplők számára visszajelzést kell adni, és ha szükséges, módosításokat kell eszközölni, melynek hatására
 - képes a kiinduló pont rögzítésére, hogy később lehetőség legyen az összehasonlítására,
 - problémákat tud azonosítani és megoldásokat keresni,
 - be tudja mutatni az akcióterv, a stratégiák végrehajtásának eredményeit,
 - azonosítani tudja a jó példákat, melyeket mással is meg tud osztani,
 - új problémákra és lehetőségekre tud rávilágítani, amelyek révén további kutatásokat kell végrehajtani.

A monitoring folyamatos adatgyűjtésen alapszik, amely alapján a menedzsment vizsgálhatja a tevékenység előrehaladását a kitűzött célok viszonylatában. Alapja a megfelelő indikátorválasztás. Mérhető teljesítmény-indikátorok kiválasztásával be lehet mutatni az elért eredményeket. A mennyiségi és minőségi indikátorokkal mérhetőek az elért eredmények, a célok elérésének sikeressége. Az indikátorokkal nem csak a tevékenység közvetlen eredményei mérhetőek, hanem a helyi foglalkoztatásban elért távolabbi hatások is. Az indikátorok kiválasztása a partnerség tagjainak egyetértésével kerül kialakításra.

- Mennyiségi indikátorok: Specifikusak és mérhetőek. A kiinduló helyzet, valamint a tények és kimeneti eredmények bemutatására szolgálnak.

- Minőségi indikátorok: Személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalataira alapozva kerülnek meghatározásra. Fontosak a készségek mérésében. Különösen a hátrányos helyzetű csoportok esetében képesek a munkához vezető úton tett személyes előrelépések mérésére.

A monitoring a projektmenedzsment szervezet, illetve a partnerségi koordinátor feladata.

- A konzorciumi partnerek, illetve a támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek közötti együttműködés, kommunikáció, kapcsolattartás bemutatása:

A már működő internetes portálok eddig is biztosították a járási szereplők számára a gyors információáramlást. Ez a forma olyan hatékonyak bizonyul, hogy a paktum aláírását követően egy önálló honlap is létrehozásra kerül, amely a paktum aláírók körét, további csatlakozás lehetőségét, a paktum működését, munkáját, rendezvényeit mutatja be, közöl róla információkat.

- A megvalósítás és fenntartás során alkalmazott informatikai megoldások, (pl. nyilvántartási-, kommunikációs, work-flow, ellenőrzési rendszerek) bemutatása.

A kistérségi és települési fejlesztések lakosság felé történő kommunikációja fontos közösségformáló eszköz, mely lehetőséget biztosít a kistérség társadalmasítási folyamatának felgyorsítására, mivel teret ad a véleménynyilvánításnak, a lakosság bevonásának. A kommunikáció több csatornán keresztül történik. A Foglalkoztatási Fórum célja a paktumban folyó munka nyilvánosságának biztosítása, valamint lehetőség teremtés arra, hogy a résztvevők javaslatokat fogalmazhassanak meg a következő időszak programjaival kapcsolatban. A Fórum keretében tájékoztatás történik az elmúlt időszak foglalkoztatást érintő országos, megyei, helyi történéseiről, valamint bemutatásra kerül az Irányító Csoport eddigi munkája és eredményei, illetve a felmerülő problémák megvitatására is lesz lehetőség. A fórum nyilvános, bárki számára, aki a helyi foglalkoztatási kérdések iránt érdeklődik. A Foglalkoztatási Stratégia és a Foglalkoztatási Paktum aktuális információi az erre a célra kialakított internetes felületen olvashatók

5.A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

5.1.A tervezett fejlesztés bemutatása

5.1.1. A megvalósulás helyszíne

A Karcagi járás Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozó járás. Három város (Karcag, Kenderes és Kisújszállás) és két község (Kunmadaras és Berekfürdő) tartozik hozzá. A 2013-ban újonnan létrehozott járások közé tartozik, a járások 1983-as megszüntetése előtt nem létezett. Karcag korábban soha nem töltött be járási székhely szerepet, viszont városként soha nem is tartozott egyetlen járáshoz sem, és a kistérségek 1994-es kialakítása óta kistérségi központ volt.

A járás területét a hozzá sorolt települések területe és azok közigazgatási határa szabja meg. Mérete alapján Jász-Nagykun-Szolnok Megye legnagyobb Járása. A járás települései a Nagykunsághoz tartoznak, melyet az Alföld szíveként emlegetnek. Különösen gazdag termál- illetve gyógyvizekben.

A projekt fejlesztési területe a Karcagi járás teljes területe, ennek megfelelően a projekt 5 települést érint: Karcag, Kenderes, Kisújszállás, Kunmadaras, Berekfürdő. A projekt

fejlesztési területének lehatárolása a megvalósíthatósági tanulmány korábbi fejezeteiben megfelelően bemutatásra került.

A fejlesztési terület összefoglalása:

Település	Rang (2013. július 15.)	Kistérség (2013. január 1.)	Népesség (2015. január 1.)	Terület (km ²)
Karcag	járásshékhely város	Karcagi	20 163	368,63
Kenderes	város	Karcagi	4 508	111,24
Kisújszállás	város	Karcagi	11 249	205,27
Kunmadaras	nagyközség	Karcagi	5 452	153,55
Berekfürdő	község	Karcagi	1 010	18,57

A projekt konkrét megvalósítási helyszíneit az alábbi táblázat foglalja össze:

Konzorciumi partner neve	Megvalósítási helyszín pontos címe
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal	5300 Karcag, Madarasi út 27.
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal	5008 Szolnok, Kossuth Lajos út 6-8.
Karcag Városi Önkormányzat	5300 Karcag, Kossuth tér 1.

A járáshékhelyen viszonylag jól kiépített és megbízhatóan működő ellátórendszer található, és a lehetőségekhez mérten megfelelő színvonalon tudják nyújtani a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportok számára a törvényekben is meghatározott ellátásokat, szolgáltatásokat. Ez a kisebb településeken nem mindig jellemző, bár a települések igyekeznek mindent megtenni a hátrányos helyzetű rétegek ellátása érdekében.

Az adminisztratív teendőket Karcag Városi Önkormányzat és konzorciumi partnere, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal közösen vállalja, Karcag Városi Önkormányzat koordinálásával. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal részéről a projekt megvalósítását, végrehajtását a Foglalkoztatási Főosztály szakmai irányításával a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály végzi.

5.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Az előkészítési szakasz tevékenységei:

- Szakmai megvalósítók kiválasztásával a paktum létrehozásának szakmai felügyelete és megvalósítása válik biztosítottá. A szakmai megvalósítók feladata elsősorban a paktum létrehozása érdekében megrendezésre kerülő rendezvények szervezése, koordinációja, lebonyolítása, szakmai kontrollja. Ezt a feladatot a paktum megkötéséig végzik, azaz a projekt első 10 hónapjában. Ezt követően ezt a feladatot a paktum menedzsment szervezete fogja ellátni.
- *Figyelemfelkeltés a projekt iránt:*

Sajtómegjelenésekkel, tájékoztató kiadvánnyal és tájékoztató fórumokkal (2 darab) kívánjuk felhívni a járás szereplőinek figyelmét a projektre, és az általa nyújtott lehetőségekre.

- Sajtómegjelenések generálásával biztosítjuk a széleskörű tájékoztatást, amely mind a helyi és megyei sajtó, mind a helyi rádió és televízió közreműködésével történik.
- A tájékoztató kiadvány 200 példányban készül, mely a projekt tervezett lépéseit, tevékenységeit tartalmazza, és információkat nyújt a kistérség lakosság, szereplői számára.
- A tájékoztató fórum megrendezése: a civilek, vállalkozások és a lakosság képezi a célcsoportot.
- *Helyzetfeltárás készítése, amely a járás gazdasági, foglalkoztatási és képzési lehetőségeire fókuszál.*
 - A statisztikai és egyéb adatok, információk gyűjtése, feldolgozása révén körvonalazódik a járás általános, valamint foglalkoztatási és munkaerő-piaci helyzete.
 - A lakosság és a járási szereplők körében végzett kérdőíves felmérés, amely elsősorban meglévő új munkahelyek létrehozásának lehetőségéről, képzési igények feltárásáról ad tájékoztatást.
 - Regisztrált és tartósan nyilvántartásban lévő álláskereső feltérképezése, különösen a hátrányos helyzetű, valamint a roma lakosság körében.
 - A járásban kulcspozíciót betöltő szereplőkkel történő interjúk készítése.
 - Rendezvény (1 darab) keretében a járás szereplőivel közös helyzetelemzésre, SWOT elemzésre, fejlesztési irányok meghatározására kerül sor.
 - A helyzetelemzés révén feltárnak a járás gazdasági, foglalkoztatási és szociális problémái, amelyekre megoldási javaslatok fogalmazódnak meg.
- *Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv kidolgozása:*
 - A helyzetfeltárás során felmerült problémákra megoldási javaslatok, fejlesztési irányok, célok megfogalmazása.
 - Elkészült Stratégia bemutatása rendezvény keretében (1 darab) a járási szereplők számára.
 - Kidolgozásra kerül 3 konkrét akcióterv.
- *Partnerség építés:*
 - Foglalkoztatási partnerség-építést célzó szemináriumokkal (3 darab) beazonosításra kerül a foglalkoztatási paktumot aláírók köre.
A szemináriumokon megtörténik a foglalkoztatási partnerség-építés, emellett beazonosításra kerülnek a foglalkoztatási paktumot aláírók és együttműködők köre, a résztvevők közösen meghatározzák a partnerség céljait, elvárt eredményeit, valamint közösen dolgozzák ki a foglalkoztatási paktum/megállapodás tartalmát.
 - Hálózatépítési tréning máshol korábban már megvalósult paktum közreműködésével, melynek keretében a paktum létrehozásával és működtetésével kapcsolatos tapasztalatátadás valósul meg. Az elhívott paktum képviselői tájékoztatást nyújtanak létrejöttük körülményeiről, hatékony működésük hátteréről, gyakorlati tanácsokkal látják el a Karcagi Paktum működtetésében részt vállalt személyeket, szervezeteket.
 - „Foglalkoztatási paktumok létrehozása, szervezés, minőségi követelményei” tárgyú képzés szervezése, lebonyolítása a Leendő Irányító Csoport, valamint a paktum menedzsment szervezet tagjai számára.
- *Foglalkoztatási Paktum létrehozása:*
 - A beazonosított kistérségi szereplők aláírásával ellenjegyzik a foglalkoztatási paktum létrehozását, amelynek értelmében az aláírók kötelezettséget vállalnak a kistérség foglalkoztatási helyzetének javításában. A paktum aláírása ünnepélyes keretek között a média meghívásával kerül megrendezésre.
 - Irányító Csoport felállítása, ügyrend kidolgozása: A Csoport feladatai: koordináció az érintett szervek között; kidolgozza és jóváhagyja a

foglalkoztatási paktum éves munkarendjét; feldolgozza a foglalkoztatási fórum javaslatait; ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat.

- Ügyrend kidolgozása, mely az Irányító Csoport működéséhez szükséges feltételeket, feladatokat, szabályozásokat tartalmazza.
- Paktummenedzsment felállítása: A paktum menedzsmentben résztvevő személyek segítik a paktum munkáját és biztosítják a működési feltételeit. Koordinálják a paktumban folyó közös munkát, a paktum keretében működő projekteket. Információáramlás és a kommunikáció biztosítása érdekében önálló honlap felület kialakítása. A honlap lehetővé teszi a projekttel kapcsolatos információk közzétételét, a paktum megkötésében közreműködő szervezetek bemutatkozását. Ennek eredményeként a járási és a paktumot aláíró szereplők között gyors és hatékony információáramlási lehetőség kerül kialakításra.

A megvalósítási szakasz tevékenységei:

- Paktum működtetése

- Irányító Csoport éves munkatervének kidolgozása a közös célok elérése érdekében. A munkaterv tartalmazza a végrehajtandó projektek időbeni sorrendjét; rendezvény naptárat, melyben rögzítik az ülések tervezett időpontjait; valamint a meghatározott időszak feladatait.
- Paktum menedzsment szervezet működtetése, projektek generálása, kidolgozása, valamint a járás foglalkoztatási színvonalának javítása céljából képzések szervezése, ehhez támogatási források felkutatása.
- Foglalkoztatási fórumok szervezése: foglalkoztatási fórumok szervezése annak érdekében, hogy a paktumban folyó munka nyilvánosságát biztosítsuk, valamint lehetőséget teremtsünk arra, hogy a résztvevők javaslatokat fogalmazhassanak meg a következő időszak programjaival kapcsolatban. A fórum keretében tájékoztatás történik az elmúlt időszak foglalkoztatást érintő országos, megyei, helyi történéseiről, valamint a bemutatásra kerül az Irányító Csoport eddigi munkája, eredményei és a felmerülő problémák. A fórum nyilvános bárki számára, aki a helyi foglalkoztatási kérdések iránt érdeklődik.
- Szakmai fórumok szervezése: A szakmai fórumok (félévente) tájékoztatást nyújtanak a kidolgozandó új szolgáltatási projekttervekről és a beadott pályázatokról.

- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal tevékenységei:

- A célcsoport foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása

A projekt keretében megvalósítandó képzések a helyi vállalkozások és a célcsoportok igényei, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal 2017. évi képzési listája figyelembevételével kerülnek meghatározásra.

- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása
 5. önfoglalkoztatási támogatás (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás).
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:

1. munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése
 2. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 3. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
 - a célcsoport számára munkaerő-piaci információnyújtás, a projektbe bevont személyek kiválasztása;

5.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

A támogatási kérelem megvalósításával 328 személy részesül munkaerő-piaci szolgáltatásban, amely kihatással van a munkaerő-piaci potenciáljának növelésére.

Számszerűsíthető eredmények a projekt befejezéséig (2019.12.31.):

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 98 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 197 fő
- A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 328 fő

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac

Azzal, hogy célzott támogatásban részesítjük a jelenleg álláskeresőként regisztrált lakosokat, olyan segítséget és támogatást tudunk biztosítani részükre, amely valóban növeli munkaerő-piaci potenciáljukat, és így képesek vagyunk javítani például a gazdasági aktivitást demonstráló mutatókat.

Amennyiben a munkáltatók által keresett szakmákhoz kapcsolódó képzésben részesítjük az álláskeresőket, akkor nagyobb eséllyel tudnak majd elhelyezkedni a járásban, és a szakmai képzettségüknek köszönhetően, illetve megfelelő hozzáállással hosszútávon tudnak munkát vállalni. Ezáltal növekedni fognak a foglalkoztatotti arányszámok, csökken az álláskeresők száma a járásban, tehát a foglalkoztatás ösztönzés, és a későbbiek során a gazdaságélénkítés is megvalósul járási szinten. A fejlesztési körök másik stratégiai iránya a járás jövőbeni gazdaságfejlesztési iránya, azaz úgynevezett jövőbeni trendek előkészítése. Ha a járás számára ismert, hogy mely ágazatot, szektort kívánja fejleszteni, mivel abban meghatározó gazdasági potenciált lát, úgy ennek érdekében előre alkalmassá teszi a munkavállalókat, hogy ezt követően gyorsan munkába is állíthassa őket, ezzel megnyitva egy új irányt a járásba tartozó települések, illetve lakosaik előtt.

2. Munkakörülmények

Támogatási kérelemnek közvetett módon van pozitív hatása a munkakörülményekre. Azáltal, hogy a vállalkozásokat, munkáltatókat is támogatjuk (elhelyezkedést segítő támogatások formájában), azzal az egyes szervezetek előre betervezett költségeket tudnak spórolni. Amennyiben az így megtakarított összeget visszaforgatják szervezetükbe, és fejlesztésekre költik, azzal a munkakörülmények is javulhatnak. Kommunikációnkban indirekten ki is fogjuk jelezni ezen szándékunkat, tehát javasolni fogjuk a munkáltatóknak, hogy az általunk biztosított támogatást úgy használják fel, hogy azzal munkahelyeket hozzanak létre, továbbá az így keletkező többlet forrást

(amelyet nem bérre kell fordítaniuk) mindenképp forgassák vissza a szervezetbe, és olyan belső fejlesztéseket hajtsanak végre, amellyel a munkakörülmények is javulnak.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A célcsoport bemutatásánál is kiemeltük, hogy az álláskeresőként regisztráltak körén belül a hátrányos helyzetűekre kiemelt figyelmet fogunk fordítani, és támogatások biztosításával kívánjuk segíteni a munkaerő-piacra történő integrálódásukat. Mind a járási, mind pedig a helyi esélyegyenlőségi tervben foglaltakat figyelembe vesszük, és az abban megfogalmazott problémákra igyekszünk megoldásokat találni.

4. Esélyegyenlőség

Karcag Városi Önkormányzat, valamint a Karcagi járásba tartozó valamennyi település rendelkezik felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Tervvel. A projekt tervezésekor figyelembe vettük az abban definiált problémákat, és a számokat, adatokat is az abban foglaltak figyelembevételével határoztuk meg. A kapcsolódást, és az esélyegyenlőség érvényre juttatását támogatja, hogy a támogatási kérelmünk célcsoportja illeszkedik a helyi esélyegyenlőségi tervekben is meghatározott körökkel, így lényegében az eddig kitűzött céljainkat és elkészített stratégiáinkat fogjuk tudni felhasználni, és ennek az ügynek a szolgálatába állítani. Esélyegyenlőséget kívánunk biztosítani célcsoporton belül is, tehát a foglalkoztatás elősegítése során kiemelten fogunk figyelni a roma vagy más kisebbséghez tartozó, a megváltozott munkaképességű, szellemi vagy testi fogyatékkal élő, továbbá a női álláskeresőkre.

Az esélyegyenlőség kapcsán még az alábbiakat vállaljuk:

- A projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartjuk; projekt által érintett területen keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük.
- Fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációban és viselkedésben esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.
- Infokommunikációs fejlesztések esetén elvégezzük az infokommunikációs akadálymentesítést.

5. Területi kiegyenlítőds

Célunk a járásban uralkodó feltételek kiegyenlítése, a települések vonzóvá tétele munkáltatói szempontból. A községek és városok közti feltételek természetesen jellegükből adódóan eltérőek lehetnek, de ha megvizsgáljuk, hogy településenként milyen potenciál rejtőzik a jelenleg regisztrált álláskereső lakosokban, akkor a támogatások biztosításával növelni tudjuk a foglalkoztatás mértékét, és ezzel a helyi viszonyok fejlődésnek indulnak. Hosszútávon pedig a járásban tapasztalható egyenlőtlenségek, foglalkoztatottsági tendenciák módosulni fognak, és kisebb lesz a szélsőérték.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

Közvetlenül ilyen jellegű vetülete és hatása nincs projektünknek. Viszont mindemellett a felmérések, adatszolgáltatások és már közvetlen kapcsolatfelvétel során megszerzett adatok során betartjuk az adatvédelemről szóló törvény rendelkezéseit, továbbá a személyhez fűződő jogokat – főként a titoktartásra vonatkozó rendelkezéseket is – megtartjuk, a kapcsolódó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően fogunk eljárni.

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Fontos kiemelni, hogy jelen támogatási kérelmünknek ilyen jellegű hatása sem közvetlenül sem közvetetten nincs. Az épített környezet védelme érdekében a projektmegvalósítás során előnyben részesítjük az újrahasznosított papírhasználatot. Mindemellett vállaljuk, hogy az eszközök beszerzése és használata során figyelni fogunk a környezetkímélő alkalmazásra.

5.1.4. Pénzügyi terv

- A vizsgálat időhorizontja: Kérelem benyújtásától a megvalósítás időpontjáig + 5 év kötelező fenntartási időszak.
- Jelen felhívásban igényelt támogatás mértéke: 100 %
- A projekt 100 %-os támogatási intenzitással valósul meg.
- A támogatást igénylő és a tevékenység jellege (vállalkozási, nem vállalkozási): Karcag Városi Önkormányzat, nem vállalkozási
- A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye: Karcag Városi Önkormányzat
- Az amortizáció kezelésének módja: Amortizációval nem számolunk. Jelen esetben nem releváns.
- Áfa kezelése: Visszaigénylő
- Infláció kezelése: A jelenlegi gazdasági környezetben inflációval nem számolunk.

Támogatási kérelmünk során igényelhető maximális összeg bruttó 500.000.000,- Ft. Projekttervünk összege jelenleg: bruttó 500.000.000,- Ft, amely a konzorciumi tagok között az alábbiak szerint oszlik meg.

Tekintettel arra, hogy 100 %-os intenzitású pályázatról van szó, így a fent megjelölt igényelt támogatás mértékével az elszámolható költségek és támogatott költségek mértéke megegyezik.

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának szervezete Karcag Városi Önkormányzat lesz, illetve maga a Paktumiroda, mint létrejövő új szervezet.

Tekintettel arra, hogy mind a kormányhivatal, mind pedig az önkormányzat alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg, így az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre. Tehát az Áfa beépítésre került a pályázatba, így azzal likviditási szempontból nem kell kiemelt kockázatként foglalkozni.

Ha jogszabály által változnának egységárak – és/vagy belső korlátok – akkor annak kezelésére vagy költségátcsoportosítással fogunk élni, vagy – ha engedi a Hatóság – mennyiségi egységet módosítunk.

A költséghatékonyság garantálása érdekében az alábbiakat vettük figyelembe:

- egyrészt azon költségek tekintetében, amelyek beszerzés kötelesek, vagy sima beszerzéses vagy közbeszerzéses eljárás során a legkedvezőbb ajánlattevővel fogunk szerződést kötni. Legkedvezőbb ajánlattevőnek az minősül, amely ajánlattevő ajánlatából egyértelműen látszik a kedvező ár-érték arány, azaz a legkedvezőbb ár, magas szakmai vállalás mellett
- Mindemellett természetesen figyelembe vettük a jelenlegi piaci árakat, és már eleve úgy állapítottuk meg az egységárakat, hogy az igazodjon a jelenlegi tendenciákhoz.

- Más tételek esetében figyelembe vettük a korábbi precedenseket: más pályázatokban, azonos szolgáltatások esetében milyen árakkal dolgoztunk, amelyeket korábban más hatóság is már jóváhagyott – nyilván inflációt figyelembe véve.

Figyelembe vettük, hogy van-e olyan tétel, amely mértékét jogszabály, vagy más kapcsolódó szabály határozza meg (pl.: közbeszerzés során hirdetmény költsége vagy kötelező nyilvánosság biztosítása).

Meg kívánjuk jegyezni, hogy a lentebbi költségvetés a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal esetében a 2017.07.20. napján felülvizsgálat költségvetési adatokat, míg Karcag Városi Önkormányzat esetében a Támogatási Szerződés 1. számú melléklete szerinti, jelenleg hatályos adatokat tartalmazza.

A projekt költségvetésének indoklása:

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Projekt-előkészítés költségei

Kölcségtípus Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei

Megnevezés Megvalósíthatósági tanulmány költsége

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 7 800 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 2 106 000

Bruttó egységár [Ft] 9 906 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 9 906 000

Elszámolható költség [Ft] 9 906 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 9 906 000

Részletezés Megvalósíthatósági tanulmány elkészítésének a költsége

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Projekt-előkészítés költségei

Kölcségtípus Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei

Megnevezés Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 5 000 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 1 350 000

Bruttó egységár [Ft] 6 350 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 6 350 000

Elszámolható költség [Ft] 6 350 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 6 350 000

Részletezés Előzetes felmérések alapján háttér tanulmányok, szakvélemények elkészítésének költsége

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT**Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Projekt-előkészítés költségei**Költségtípus** Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei**Megnevezés** Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 600 000**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 162 000**Bruttó egységár [Ft]** 762 000**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 762 000**Elszámolható költség [Ft]** 762 000**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 762 000**Részletezés** Háttér tanulmányok, kutatások, elemzések, adatbázis költsége.**Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT****Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Projekt-előkészítés költségei**Költségtípus** Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei**Megnevezés** Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 5 000 000**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 1 350 000**Bruttó egységár [Ft]** 6 350 000**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 6 350 000**Elszámolható költség [Ft]** 6 350 000**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 6 350 000**Részletezés** Előzetes igényfelmérések, szükségletfelmérések, célcsoport elemzés, piackutatás, helyzetfeltárás**Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT****Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Projekt-előkészítés költségei**Költségtípus** Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei**Megnevezés** Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 1 285 039**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 346 961**Bruttó egységár [Ft]** 1 632 000**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 1 632 000**Elszámolható költség [Ft]** 1 632 000**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 1 632 000**Részletezés** Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT**Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Beruházáshoz kapcsolódó költségek**Költségtípus** Eszközbeszerzés költségei**Megnevezés** Bekerülési érték**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 3 543 315**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 956 695**Bruttó egységár [Ft]** 4 500 010**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 4 500 010**Elszámolható költség [Ft]** 4 500 010**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 4 500 010**Részletezés** A projekt megvalósításához szükséges irodai, telekommunikációs és egyéb eszközök beszerzése.**Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT****Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei**Költségtípus** Képzéshez kapcsolódó költségek**Megnevezés** Képzés költsége résztvevőnként**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 3 254 450**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 878 702**Bruttó egységár [Ft]** 4 133 152**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 4 133 152**Elszámolható költség [Ft]** 4 133 152**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 4 133 152**Részletezés** Szakmai megvalósítás költsége - képzés. br.**Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT****Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei**Költségtípus** Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei**Megnevezés** Marketingeszközök fejlesztése**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 787 402**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 212 598**Bruttó egységár [Ft]** 1 000 000**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 1 000 000**Elszámolható költség [Ft]** 1 000 000**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 1 000 000**Részletezés** Honlap-fejlesztés, elektronikusan megjelenő kiadványok, információs füzetek, kommunikációs kampány költsége.**Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT****Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei**Költségtípus** Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei

Megnevezés Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 181 102

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 318 898

Bruttó egységár [Ft] 1 500 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 1 500 000

Elszámolható költség [Ft] 1 500 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 500 000

Részletezés Projekt keretében vállalt tevékenységgel kapcsolatos rendezvényszervezés és járuléka.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj

Megnevezés Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költsége

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 393 701

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 106 299

Bruttó egységár [Ft] 500 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 500 000

Elszámolható költség [Ft] 500 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 500 000

Részletezés Külső helyszíneken megvalósuló szakmai rendezvényekhez, egyeztetésekhez, workshopokhoz kapcsolódó bérleti díj.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Beruházáshoz kapcsolódó költségek

Költségtípus Immateriális javak beszerzése

Megnevezés Szoftverbeszerzés bekerülési értéke

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 393 701

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 106 299

Bruttó egységár [Ft] 500 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 500 000

Elszámolható költség [Ft] 500 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 500 000

Részletezés Szoftverbeszerzés költsége

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Költségtípus Egyéb szolgáltatási költségek

Megnevezés Hatósági igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 496 799
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 134 136
Bruttó egységár [Ft] 630 935
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 630 935
Elszámolható költség [Ft] 630 935
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 630 935
Részletezés Szakértői díjak

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Költségtípus Egyéb szakértői szolgáltatás költségei
Megnevezés Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 551 181
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 148 819
Bruttó egységár [Ft] 700 000
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 700 000
Elszámolható költség [Ft] 700 000
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 700 000
Részletezés A projekt keretében vállalt szakmai tevékenység megvalósításával kapcsolatos valamennyi költség. A projekt tevékenység hatékonysági és eredményességi vizsgálata; ezzel kapcsolatos egyéb szakértői díjak.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség
Megnevezés Utazási költség
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 393 701
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 106 299
Bruttó egységár [Ft] 500 000
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 500 000
Elszámolható költség [Ft] 500 000
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 500 000
Részletezés Paktumiroda, paktumszervezet - utazási költsége.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Projektmenedzsment költség
Költségtípus Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja
Megnevezés Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 9 842 520
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 2 657 480

Bruttó egységár [Ft] 12 500 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 12 500 000

Elszámolható költség [Ft] 12 500 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 12 500 000

Részletezés Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás keretében ellátott feladatok költsége

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Személyi jellegű egyéb kifizetések

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 505 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 1 505 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 1 505 000

Elszámolható költség [Ft] 1 505 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 505 000

Részletezés Paktumiroda dolgozóinak kifizetett egyéb személyi juttatások. Cafeteria, Védőszemüveg.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Munkabér

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 18 500 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 18 500 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 18 500 000

Elszámolható költség [Ft] 18 500 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 18 500 000

Részletezés Paktumiroda munkatársainak és a paktumszervezetben közreműködő személyek bérköltsége.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 4 995 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 4 995 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 4 995 000

Elszámolható költség [Ft] 4 995 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 4 995 000

Részletezés Paktumiroda munkatársainak és paktumszervezet közreműködőinek béréhez kapcsolódó járulékok költsége. Munkabérhez kapcsolódó járulék és cafeteriahoz kapcsolódó járulék. Szakmai megvalósítók munkabérhez kapcsolódó járulék.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Általános (rezsi) költség

Költségtípus Egyéb általános (rezsi) költség

Megnevezés Közüzemi szolgáltatások költsége

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 661 417

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 178 583

Bruttó egységár [Ft] 840 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 840 000

Elszámolható költség [Ft] 840 000

Nem elszámolható

költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 840 000

Részletezés Ingatlanüzemeltetés arányos költsége.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Általános (rezsi) költség

Költségtípus Egyéb általános (rezsi) költség

Megnevezés Dokumentációs/archiválási költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 655 900

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 177 093

Bruttó egységár [Ft] 832 993

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 832 993

Elszámolható költség [Ft] 832 993

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 832 993

Részletezés Irodaszer, dokumentáláshoz, archiváláshoz kapcsolódó költségek

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Általános (rezsi) költség

Költségtípus Egyéb általános (rezsi) költség

Megnevezés Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 651 914

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 176 017

Bruttó egységár [Ft] 827 931

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 827 931

Elszámolható költség [Ft] 827 931

Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 827 931
Részletezés Telefonköltség és internet

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei
Költségtípus Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége
Megnevezés Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 1 968 504
Nettó egységárra jutó
ÁFA [Ft] 531 496
Bruttó egységár [Ft] 2 500 000
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 2 500 000
Elszámolható költség [Ft] 2 500 000
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 2 500 000
Részletezés Kötelező nyilvánosság biztosítása, tájékoztatással kapcsolatos tevékenység ellátásának költsége.

Támogatást igénylő KARCAG VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Projekt-előkészítés költségei
Költségtípus Közbeszerzési költségek
Megnevezés Közbeszerzési szakértő díja
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 2 795 276
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 754 724
Bruttó egységár [Ft] 3 550 000
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 3 550 000
Elszámolható költség [Ft] 3 550 000
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 3 550 000
Részletezés Külső közbeszerzési szakértői szolgáltatás díja

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Költségtípus Eszközbeszerzés költségei
Megnevezés Bekerülési érték
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 2 584 715
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 697 872
Bruttó egységár [Ft] 3 282 587
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 3 282 587
Elszámolható költség [Ft] 3 282 587
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 3 282 587

Részletezés A projekt megvalósításához szükséges irodai, telekommunikációs és egyéb eszközök beszerzése a 3 fő szakmai megvalósító és az 1 fő mentor szakmai megvalósító részére az alábbiak szerint: számítógép konfiguráció (3+1 főre 913.811,-bruttó); nyomtató (3+1 főre 275.940,- bruttó); szalagos számológép (3+1 főre 101.548,- bruttó); fényképezőgép (1 db 94.990,- bruttó), pendrive (6 db 36.736- bruttó); háttértár (3+1 főre 134.005,- bruttó); üzenőtábla (3+1 főre 58.000,- bruttó); multifunkciós eszköz (1 db 888.238,- bruttó); hőkötélgép (1 db 24.003,- bruttó); spirálozó (1 db 75.565,- bruttó); lamináló (1 db 23.807,- bruttó); nagyteljesítményű tűzőgép (3 db 101.262,- bruttó) iratmegsemmisítő (3 db 295.469,- bruttó); asztali lámpa (3+1 db 43.409,- bruttó); projektor (1 db 215.803,- bruttó).

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei

Költségtípus Képzéshez kapcsolódó költségek

Megnevezés Képzés költsége résztvevőnként

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 200 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 200 000

Mennyiség 8

Teljes költség [Ft] 1 600 000

Elszámolható költség [Ft] 1 600 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 600 000

Részletezés A projekt megvalósításában résztvevő 3 fő szakmai megvalósító és az 5 fő célfeladattal érintett munkatársak képzése. A képzésben 8 fő részvételét tervezzük a projekt során egy alkalommal. (8 fő * 200.000,-/alkalom * 1 alkalom, összesen 1.600.000,- összegben)

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség

Megnevezés Utazási költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 151 803

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 151 803

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 151 803

Elszámolható költség [Ft] 151 803

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 151 803

Részletezés Az 1 fő mentor szakmai megvalósító részére saját gépjármű használat. Ügyfelek és munkáltatók látogatására összesen 22.680,- Negyedéves szakmai megbeszélés költsége összesen 30.882,-. Mindösszesen: 53.562,-
Hivatali gépjármű használat: megyei egyeztetésekre beutazás Szolnokra 62.181,- szakmai egyeztetések szomszédos járásokban 36.060,- Mindösszesen: 98.241,-

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport útiköltsége

Megnevezés Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 936 024

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 936 024

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 936 024

Elszámolható költség [Ft] 936 024

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 936 024

Részletezés A célcsoport munkába járásához kapcsolódó utazási költség az alábbiak szerint:

Személyenként 78.002 Ft/fő összeg, 12 fő részére 78.002,-/fő *12 =936.024,-.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport képzési költségei

Megnevezés Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 28 240 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 28 240 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 28 240 000

Elszámolható költség [Ft] 28 240 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 28 240 000

Részletezés A 32 fő célcsoport tag számára nyújtott képzési költség (átlag 400.000,-/fő/tanfolyam*32 fő=12.800.000,-), keresetpótló juttatás (átlag 480.000,-/fő/tanfolyam*32 fő=15.360.000,-), és foglalkozás egészségügyi vizsgálat (igény szerint 2.500,-/fő*32 fő=80.000,-) költsége. Átlag 6 hónapos tanfolyami hosszal számolva.

A projekt keretében megvalósítandó képzések a helyi vállalkozások és a célcsoportok igényei, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal 2017. évi képzési listája figyelembevételével kerülnek meghatározásra.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport képzési költségei

Megnevezés Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 399 600

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 399 600

Mennyiség 32

Teljes költség [Ft] 12 787 200

Elszámolható költség [Ft] 12 787 200

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 12 787 200

Részletezés A 32 fő célcsoport tag számára nyújtott képzéséhez kapcsolódó étkezési költség (60.000,-/fő*32 fő =1.920.000,-), helyi utazási költség (40.800,-/fő *32 fő =1.305.600,-), helyközi utazási költség (298.800,-/fő *32 fő =9.561.600,-). Átlag 6 hónapos tanfolyami hosszal számolva, utazási költség meghatározása eddig tapasztalatok alapján.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 3 500

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 3 500

Mennyiség 10

Teljes költség [Ft] 35 000

Elszámolható költség [Ft] 35 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 35 000

Részletezés Szakmai megvalósítók munkaköri alkalmassági díja az alábbiak szerint:
5 fő (fluktuációval számolva) 2 alkalom 3.500 Ft/fő/alkalom.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Személyi jellegű egyéb kifizetések

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 034 864

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 1 034 864

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 1 034 864

Elszámolható költség [Ft] 1 034 864

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 034 864

Részletezés Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb személyi juttatások, 3 fő főállású jogviszony keretében foglalkoztatott esetében 29 hónapra az alábbiak szerint:

Munkabajárás ktg (17.800,-/fő/hó*86 %*2 fő*29 hó =887.864,-);

Szemüveg ktg (20.000,-/fő/2év*3 fő *1 alkalom =60.000,-);

Számlavezetési díj (1.000 Ft/fő/hó *3 fő *29 hó = 87.000,-);

A Kormányhivatal belső szabályzata alapján, illetve központi elrendelés alapján.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Munkabér

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nett egységár [Ft] 38 292 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 38 292 000

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 38 292 000

Elszámolható költség [Ft] 38 292 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 38 292 000

Részletezés Szakmai megvalósításban résztvevők bérköltsége az alábbiak szerint:

Főállású megvalósítók 3 fő * 316.000,-/fő/hó*29 hó = 27.492.000,-;

célfeladattal érintett munkatársak 5 fő * 540.000,-/fő/alkalom*4 alkalom = 10.800.000,-

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 7 770 900

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 7 770 900

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 7 770 900

Elszámolható költség [Ft] 7 770 900

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 7 770 900

Részletezés A 3 fő szakmai megvalósító béréhez kapcsolódó járulékköltsége az alábbiak szerint:

2017. évre (5 hó) 1.042.800,-; 2018.01.01-től (24 hó) 4.550.400,-

Személyi jellegű egyéb kifizetések: számlavezetési díj szoc. hozzájárulási adója 2017. évre 3.300 Ft, 2018.01.01-től 14.400 Ft.

5 fő célfeladattal érintett munkatárs béréhez kapcsolódó járulékköltsége tekintetében: 2018.01.01-től 2.160.000,-

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei

Megnevezés Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 4 282 860

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 4 282 860

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 4 282 860

Elszámolható költség [Ft] 4 282 860

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 4 282 860

Részletezés A 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet alapján célcsoportnak nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások költsége. A tapasztalatok alapján a bevonandó létszám közel felének nem elegendő egy szolgáltatást nyújtani a sikeres elhelyezkedéshez, így az érintett létszám: 328 fő 150 %-a azaz 492 fő. Az egységár a hivatkozott jogszabály minimum költsége, mely 2017-ben 8.705,-/fő/óra.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport személyi jellegű ráfordításai

Megnevezés Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 496 800

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 496 800

Mennyiség 57

Teljes költség [Ft] 28 317 600

Elszámolható költség [Ft] 28 317 600

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 28 317 600

Részletezés Bérköltség támogatás maximum 90 nap 100 %. Minimálbér+szociális hozzájárulási adó 100 %-ára az alábbiak szerint:

138.000,-/fő/hó*1,2*3 hó*57 fő =28.317.600,-.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport személyi jellegű ráfordításai

Megnevezés Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 192 320

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 1 192 320

Mennyiség 174

Teljes költség [Ft] 207 463 680

Elszámolható költség [Ft] 207 463 680

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 207 463 680

Részletezés Bérköltség támogatás maximum 8+4 hónap 100 %. Minimálbér+szociális hozzájárulási adó 120 %-áig az alábbiak szerint:

138.000,-/fő/hó*1,2*1,2*6 hó*174 fő =207.463.680,-

Átlagos támogatás időtartam 6 hónap.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Célcsoport támogatásának költségei

Költségtípus Célcsoport személyi jellegű ráfordításai

Megnevezés Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 828 000

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 828 000

Mennyiség 12

Teljes költség [Ft] 9 936 000

Elszámolható költség [Ft] 9 936 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 9 936 000

Részletezés A célcsoport részére nyújtott 6 havi minimálbérrel megegyező összegű vállalkozóvá válási támogatás költsége 12 fő részére az alábbiak szerint:

138.000,-/fő/hó*6 hó*12 fő =9.936.000,-.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Általános (rezsi) költség

Költségtípus Egyéb általános (rezsi) költség

Megnevezés Dokumentációs/archiválási költség

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 120 501

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 302 535

Bruttó egységár [Ft] 1 423 036

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 1 423 036

Elszámolható költség [Ft] 1 423 036

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 423 036

Részletezés A projekt dokumentálási költsége a 3 fő szakmai megvalósító 29 hónapjára és az 1 fő mentor szakmai megvalósító 22 hónapjára az alábbiak szerint.

Papír A4-es 4 főre 3 csomag/fő/hó, A3-a papír 3 főre 1 doboz/fő/hó mennyiségben (A4 80 gr 500 ív/csomag: 835,-+áfa; A3 120 gr 250 ív/csomag: 1630,-+áfa) Összesen: 277.935,-/352.977,-

Toner nyomtató 4 főre 3 db/fő (39.960,-+áfa) multifunkciós eszköz 5 db (30.110,-+áfa) Összesen: 630.071,-/800.190,-

Irodaszer: a szakmai megvalósításhoz szükséges irodaszerek összesen 131.944,-/167.569,-

Bélyegző: a szakmai megvalósításban résztvevő munkatársai számára a feladatok ellátáshoz, a projekt azonosításához szükséges pénzügyi, ügyviteli bélyegzők ára összesen 80.551,-/102.300,- összegben

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Általános (rezsi) költség

Költségtípus Egyéb általános (rezsi) költség

Megnevezés Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 919 161

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 69 519

Bruttó egységár [Ft] 988 680

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 988 680

Elszámolható költség [Ft] 988 680

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 988 680

Részletezés A projekt kommunikációs és posta költsége az alábbiak szerint:

Postaköltség:

- levélfeladás 19.920*29 hónap=577.680,-;

- kézbesítési igazolás 16 fő *6 hó *875,- = 84.000,- (a költség kapcsolódik a lakcímre utalás díjhoz, mivel ebben az esetben igazolni szükséges a kézbesítés tényét)

Telefonköltség:

- 3 fő szakmai megvalósítóra bruttó 3.000,-/hó (2.362,2+áfa)* 3 fő* 29 hó=261.000,-

- 1 fő mentor szakmai megvalósítóra bruttó 3.000,-/hó (2.362,2+áfa)* 1 fő *22 hó = 66.000,-

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Általános (rezsi) költség**Költségtípus** Egyéb általános (rezsi) költség**Megnevezés** Bankszámlanyitás és vezetés költsége**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 910**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 0**Bruttó egységár [Ft]** 910**Mennyiség** 96**Teljes költség [Ft]** 87 360**Elszámolható költség [Ft]** 87 360**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 87 360

Részletezés Célcsoporti tag esetében lakcímre utalás díja, mely képzésben résztvevő, bankszámlával nem rendelkező ügyfél esetében a keresetpótló juttatás lakcímre utalásakor merül fel. Jelenlegi díjszabás alapján 910,-/fő/tétel. A tapasztalatok alapján, illetve figyelembe véve a célcsoport sajátosságait kb. 16 fő érintett létszámmal kell számolni. Egy képzés átlag 6 hónapig tart, így a jelentkező költség: 910,-/fő/tétel*16 fő*6 hónap = 87.360,- A tétel áfa mentes.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Projekt-előkészítés költségei**Költségtípus** Közbeszerzési költségek**Megnevezés** Közbeszerzési szakértő díja**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 500 000**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 135 000**Bruttó egységár [Ft]** 635 000**Mennyiség** 1**Teljes költség [Ft]** 635 000**Elszámolható költség [Ft]** 635 000**Nem elszámolható költség [Ft]** 0**Támogatási százalék [%]** 100**Támogatási összeg [Ft]** 635 000

Részletezés A Közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 29. §. (2) bekezdése alapján a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a projekt során szükséges közbeszerzési eljárásainak lefolytatására közbeszerzési szakértő beszerzését tervezi. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, mint központi költségvetési szerv eszköz és dokumentációs beszerzése a központosított közbeszerzési rendszerről, valamint a központi beszerző rendszer feladat- és hatásköréről szóló 168/2004. (V. 25.) kormányrendelet alapján a központi közbeszerzési eljárás hatálya alá tartozik. A szakértő díjának és a központi közbeszerzési eljárás során felmerülő eljárási díjat indikatív árajánlat alapján számoltuk.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**Tevékenység neve** Helyi foglalkoztatási együttműködések**Költség kategória** Célcsoport támogatásának költségei**Költségtípus** Célcsoport személyi jellegű ráfordításai**Megnevezés** Bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)**Állami támogatás kategória** Nem állami támogatás**Nettó egységár [Ft]** 1 043 280**Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft]** 0**Bruttó egységár [Ft]** 1 043 280**Mennyiség** 56

Teljes költség [Ft] 58 423 680
Elszámolható költség [Ft] 58 423 680
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 58 423 680
Részletezés Bértámogatás maximum 8+4 hónap 70 %. Minimálbér+szociális hozzájárulási adó 150 %-áig az alábbiak szerint:
 $(138.000,-/\text{fő}/\text{hó} * 1,2 * 1,5 * 6 \text{ hó}) * 0,7 * 56 \text{ fő} = 58.423.680,-$.
 Átlagos támogatás időtartam 6 hónap.
 A létszám 56 fő, ebből 3 fő más támogatásban is részesül (képzés után vagy 90 napos bérköltség támogatás).

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Beruházáshoz kapcsolódó költségek
Költségtípus Immateriális javak beszerzése
Megnevezés Szoftverbeszerzés bekerülési értéke
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 428 700
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 115 749
Bruttó egységár [Ft] 544 449
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 544 449
Elszámolható költség [Ft] 544 449
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 544 449
Részletezés A 3 fő szakmai megvalósító és az 1 fő mentor szakmai megvalósító részére beszerzendő szoftverek az alábbiak szerint: Microsoft Windows10 Operációs rendszer 32/64 Hungarian, Downgrade Win 7 Pro (3+1 főre 209.443,- Ft); Microsoft Általános célú dokumentum-szerkesztő szoftver Office and Business 2016 Win Magyar EuroZone Medialess (3+1 főre 335.006,-)

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás
Megnevezés Munkabér
Állami támogatás kategória Nem állami támogatás
Nettó egységár [Ft] 6 952 000
Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0
Bruttó egységár [Ft] 6 952 000
Mennyiség 1
Teljes költség [Ft] 6 952 000
Elszámolható költség [Ft] 6 952 000
Nem elszámolható költség [Ft] 0
Támogatási százalék [%] 100
Támogatási összeg [Ft] 6 952 000
Részletezés Mentor szakmai megvalósító bérköltsége az alábbiak szerint:
 $1 \text{ fő} * 316.000,-/\text{fő}/\text{hó} * 22 \text{ hó} = 6.952.000,-$; Tervezett foglalkoztatás 2017.11.01-2019.08.31-ig (22 hónap)

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések
Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
Költségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás
Megnevezés Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 1 407 480

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 1 407 480

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 1 407 480

Elszámolható költség [Ft] 1 407 480

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 1 407 480

Részletezés Az 1 fő mentor szakmai megvalósító béréhez kapcsolódó járulékköltsége az alábbiak szerint:

munkabér 2017. évre 139.040,-; 2018.01.01-től 1.264.000,-

Személyi jellegű egyéb kifizetés számlavezetési díj 2017. évre 440,-; 2018.01.01-től 4.000,-

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Kölcségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 3 500

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 3 500

Mennyiség 4

Teljes költség [Ft] 14 000

Elszámolható költség [Ft] 14 000

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 14 000

Részletezés Mentor szakmai megvalósító (1 fő) munkaköri alkalmassági díja az alábbiak szerint:

2 fő (fluktuációval számolva) 2 alkalom 3.500 Ft/fő/alkalom.

Támogatást igénylő JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Tevékenység neve Helyi foglalkoztatási együttműködések

Költség kategória Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

Kölcségtípus Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

Megnevezés Személyi jellegű egyéb kifizetések

Állami támogatás kategória Nem állami támogatás

Nettó egységár [Ft] 378 776

Nettó egységárra jutó ÁFA [Ft] 0

Bruttó egységár [Ft] 378 776

Mennyiség 1

Teljes költség [Ft] 378 776

Elszámolható költség [Ft] 378 776

Nem elszámolható költség [Ft] 0

Támogatási százalék [%] 100

Támogatási összeg [Ft] 378 776

Részletezés Az 1 fő mentor szakmai megvalósítóhoz kapcsolódó egyéb személyi juttatások 22 hónapra az alábbiak szerint:

Munkabajárás ktg. (17.800,-/fő/hó*86 %*1 fő*22 hó =336.776,-);

Szemüveg ktg (20.000,-/fő/2év*1 fő *1 alkalom =20.000,-);

Számlavezetési díj (1.000,-/fő/hó*1 fő*22 hó = 22.000,-);

A Kormányhivatal belső szabályzata alapján, illetve központi elrendelés alapján.

5.1.5.Kockázatelemzés

a., Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi, finanszírozási kockázatok projektre gyakorolt hatása nagy, azonban bekövetkezési valószínűsége minimális, hiszen a projekt 100%-ban finanszírozott.

1. A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.
2. A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás tényével számol.
3. Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.
4. Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek
5. A fenntartási költségek biztosítottak.

b., Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A kockázatelemzés során a megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok elemzésének célja a támogatási kérelem kockázatainak azonosítása, erősségük és bekövetkezésének valószínűségének meghatározása, valamint a kockázatkezelés módjának a meghatározása. Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása, kibocsátási határértékek változása, stb.)

Kockázat típusa	Bekövetkezés valószínűsége	Projektre gyakorolt hatása	Megoldási javaslat, kockázatkezelés módja
Jogi, intézményi kockázatok			
Jogszabályi környezet változása	közepes	nagy	A jogszabályi környezet változására az önkormányzatnak nincs ráhatása. Amennyiben a projekt jogszabályi környezete változik, úgy mindenképpen arra törekszünk, hogy a projektben megfogalmazott eredeti célok ne sérüljenek, és projekt a megvalósítására kerüljön sor.
Közbeszerzés, közigazgatási átalakítás hatásai	minimális	nagy	A közbeszerzési eljárásrendben, illetve a közigazgatásban bekövetkező változásokra a támogatást igénylőnek nincs ráhatása. Esetleges változás esetén arra törekszik, hogy a projekt céljai ne sérüljenek.
Új szereplők belépése a folyamatba	minimális	nagy	Új szereplők belépésére azzal a céllal kerülhet sor, hogy az új belépő a célok ismeretében tagja kíván lenni a paktumszervezetnek. Ezzel elősegítve a projektben megfogalmazott eredeti célok megvalósítását.
Társadalmi kockázatok			
Lakossági ellenállás a projekttel szemben	minimális	nagy	Lakossági ellenállásra a projekt megvalósítása során nem számítunk. Megfelelő marketing kommunikációval kívánjuk tudatosítani az érintettek körében a projekt megvalósításának

Kockázat típusa	Bekövetkezés valószínűsége	Projektre gyakorolt hatása	Megoldási javaslat, kockázatkezelés módja
			fontosságát.
A célcsoport nem nyitott a projekt iránt	minimális	nagy	Fokozott odafigyelés és motiválás a programba történő bekapcsolódásra, megfelelő kommunikáció.
Pénzügyi-gazdasági kockázat			
Finanszírozási kockázatok	minimális	nagy	A projekt 100 %-ban finanszírozott. Esetleges olyan jogszabályi háttér változása esetén, mely a támogatás mértékének csökkenését eredményezi, támogatást igénylő mindent megtesz annak érdekében, hogy a projekt céljai megvalósuljanak.
Projekt tervezett költségeinek túl vagy alulbecslése	minimális	nagy	A projekt költségeinek tervezése során maximálisan figyelembe vettük a Felhívás 5.6. fejezet d) pontjában foglaltakat, illetve az 5.7 pontjának a „Az elszámolható költségek mértéke, illetve arányára vonatkozó elvárások” – ra vonatkozó előírásait.
Szakmai szempontú kockázatok			
A vonatkozó stratégiák változása	minimális	nagy	A vonatkozó stratégiák változása esetén az önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy a projekt céljai megvalósuljanak.
Vállalt indikátorok nem teljesülése	minimális	nagy	A projekt során folyamatosan monitorozzuk az elért eredményeket és a résztvevők visszajelzését, szükség esetén megfelelő stratégia átdolgozása.
Az abszorpció képesség alacsony voltából adódó kockázatok			
A párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai	minimális	nagy	A támogatást igénylő vállalja, hogy a projekt teljes időtartama alatt biztosítja egy fő projektmenedzser, és egy fő pénzügyi vezető alkalmazását. A szakemberek megfelelő végzettséggel és több éves tapasztalattal rendelkeznek, így a menedzselésből adódó kockázatok bekövetkezésének valószínűsége minimális.

5.1.6. Fenntartás

A 36 hónapos projektidőszak lejártát követően a fenntartási időszakban a támogatást igénylő vállalja a Felhívás szerinti elvárások teljesülését.

A projektet megvalósító konzorciumi tagok a Karcagi Járás Foglalkoztatási Paktum programjában foglalt stratégiai célkitűzések megvalósításában érdekeltek a fenntartási időszakban is. A legfontosabb jogi, szervezeti, szakmai és pénzügyi garancia a projekt megvalósítására és fenntartására, a jól működő, széleskörű paktum partnerség

(Együttműködési Megállapodás, Irányító Csoport, stb.) a projekt megvalósítása alatt és azt követően is.

A projekt befejezését követően Karcag Városi Önkormányzat további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, valamint újabb partnerek bevonását is tervezi. A projekt fenntartásához szükséges erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is.

Az önkormányzati-kormányzati konzorciumi partnerség példaértékű együttműködést hozhat létre a vállalati szektor igényeinek kiszolgálásában. A projekt megvalósításába, majd fenntartásába bevont vállalkozások a képzett munkaerő segítségével is folyamatosan fejlesztenek, stabilabbá válnak piaci pozícióik, és helyi adófizetési képességük is.

A vállalt tevékenységek közül az alábbiakat kívánjuk a fenntartási időszakban is működtetni:

- **Paktumiroda és Paktum együttműködés:**

Együttműködés a Foglalkoztatási Paktum működtetőivel és a térség foglalkoztatási helyzetét befolyásoló egyéb szereplőkkel.

A működtetés forrását részben újabb pályázati lehetőségekből, részben a konzorciumi tagok saját forrásból biztosítják.

- **Munkaerő-piaci fejlesztések:**

- Információnyújtás a térségben elérhető, álláskeresőket segítő szolgáltatókról/szolgáltatásokról,
- Információnyújtás álláslehetőségekről, egyéb képzési szolgáltatásokról,
- Információnyújtás a munkáltatók részére munkaerő-piaci programokról és támogatási lehetőségekről.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály jelenleg rendelkezik a fenti információnyújtási feladatok ellátáshoz a megfelelő humán erőforrással és a fenntartás időszakában is biztosítja a fenntartáshoz szükséges humán erőforrásokat.

A jelen pályázatot benyújtó két szervezet jelen paktumon túl is szoros együttműködésben végezte munkáját már a korábbi években is.

Karcag Városi Önkormányzat foglalkoztatási együttműködése a paktum hatásterületének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is.

A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum hatásterületén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, megvalósítanak további képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat.

A fenntartási időszak alatt is a szükséges humán erőforrás biztosított arra való tekintettel, hogy a megvalósításban résztvevő projektmenedzsment tagok a konzorciumi tagok alkalmazásában állnak jelenleg is, ezért a fenntartással kapcsolatos feladatok ellátása megtörténik.

5.1.6.1. Szakmai fenntarthatóság

A fenntartási időszakban vállalt szakmai feladatok (Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály):

- Információnyújtás a térségben elérhető, álláskeresőket segítő szolgáltatókról/szolgáltatásokról,
- Információnyújtás álláslehetőségekről, egyéb képzési szolgáltatásokról.
- Információnyújtás a munkáltatók részére munkaerő-piaci programokról és támogatási lehetőségekről.

5.1.6.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A TOP-5.1.2.-15 konstrukció elindításával egy a munkaerő-piacon jelentkező évtizedes hiányt pótol a kormányzat, hiszen első alkalommal válik lehetővé, hogy egy programon belül megvalósulhat a menedzsment, partnerség támogatása, illetve a komplex munkaerő-piaci projekt részek megvalósítása.

A jelen projekt keretében elérhető közel 500 millió Ft-os forrás elegendő alapot ad a fenntartható működéshez.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek – paktumiroda helyiségének biztosítása).

5.1.6.3. Jogi szervezeti fenntarthatóság

A Pályázati Felhívásnak és a szakmai iránymutatásoknak megfelelően a helyi paktum létrehozására és megvalósítására irányuló támogatási kérelem konzorciumi formában kerül megvalósítására.

A projekt megvalósítása során létrehozásra kerül egy konzorcium, melynek alapvető célja a Pályázati Felhívásban meghatározott feltételek teljesítése, másrészt a projekt célrendszerének, a kapcsolódó tevékenységek megvalósítása, a vállalt indikátorok elérése érdekében. Ezt nevezhetjük a projekt rövidtávú szervezeti keretének, mely kizárólag a projekt megvalósításra jön létre. A projekt megvalósításra létrejött konzorcium tagjainak bemutatása jelen Megvalósíthatósági tanulmány 4.1. fejezetében részletesen megtörtént.

Emellett azonban a projekt keretében létrehozásra kerül egyrészt a Paktumiroda, másrészt pedig a paktumszervezet, mely szervezeti keretek, együttműködések létrejöttének célja hosszú távú, azaz a projekt megvalósítását követően is fenn kívánjuk tartani, a hosszú távú pozitív gazdasági-foglalkoztatási hatások elérése érdekében. Ez a szervezet különbözik a pályázói konzorciumtól (projekt-tagság/projektszervezet), mivel az szűkebb, tekintve, hogy csak a támogatott partnerekre terjed ki. A sztenderdekkel összhangban a paktumszervezet tagsága maximum 15-25 főben kerül meghatározásra.

Helyi paktum esetében a paktum szervezeti és jogi keretek létrehozásakor szélesebb körű (min. 15 fő) partnerség kerül létrehozásra valamennyi releváns szervezet bevonásával. A paktum az együttműködő partnerek aláírásával jön létre (együttműködési megállapodás).

A paktum partnerség alkotja a Fórumot. A partnerség vezetésére Irányító Csoportot szükséges létrehozni, amely reprezentálja a partnerséget.

Partnerségi követelmények, elvárások:

- Az adott szintű foglalkoztatási partnerség összetétele, teljessége, bővítési lehetőségek, a helyi/térségi együttműködések szervezése, a paktum partnerség működési hatóköre, feltételei, fenntarthatósága

A foglalkoztatási paktumok az Európai Unióban különböző kezdeményezések sokrétű képét mutatják. Ez azt jelenti, hogy minden megállapodás speciális, a helyi sajátosságok szerint alakul ki, hiszen a követendő stratégiát a helyi szükségletek, a helyi szereplők és szakértők bevonásával készített elemzések alapozzák meg.

Ezért a paktum partnerségi minimum követelményeknél figyelembe kell venni, hogy az Unióban paktum téren előttünk járó országoknál sincs kizárólagos üdvöztető recept, ezért csak a leggyakoribb résztvevők határozhatók meg. Ezek pedig a területileg illetékes önkormányzatok, a Megyei Kormányhivatal, a munkaadók képviselői (kamarak, szövetségek), a munkavállalók képviselői (szakszervezetek), a képző intézmények, a civil szervezetek, a foglalkoztató cégek, vállalkozások, a non-profit és közigazgatási foglalkoztatók részvétele.

A helyi foglalkoztatási partnerség formailag mindig az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre. Az együttműködési megállapodás egy olyan dokumentum, amely rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát. Ez egy olyan keret-megállapodás, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek együttműködnek. Az együttműködési megállapodás előkészítése egy hosszabb időszakot (kb. 3-6 hónapot) igényel. Mindenképpen szükség van néhány találkozóra (workshopokra), ahol a partnerség formai kereteit elő lehet készíteni.

A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak az érdekében teszik, hogy fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint valósítsanak meg példaértékű akciókat és intézkedéseket a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A fentieknek megfelelően a foglalkoztatási paktumoknak, a következő kulcsszereplőknek kell részt venniük a minimum követelményeknek való megfeleléshez:

A helyi paktumok esetében: javasolt minimum 15 tagszervezettel

- minimum a székhely település önkormányzata, illetve további önkormányzatok
- Megyei Kormányhivatal
- Képzőintézmények
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.
- Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)
- Civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

Paktum jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

- a. A közös stratégia kialakítása kapcsán fontos, hogy a foglalkoztatási partnerségnek világosan meghatározott céljai legyenek, a partnerség valamennyi lényeges szereplő részvétele dokumentált legyen a paktum stratégiájának kialakításában
- b. A közös paktum stratégia kialakításához szükséges módszertani megalapozás ismertetése (szakmai műhelymunkák, a dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, a partnerségi megállapodás aláírását követően foglalkoztatási partnerségi Fórumok szervezése a széles körű nyilvánosság biztosítása céljából)

A közös foglalkoztatási stratégia minimum elemei helyi paktumoknál:

- járási foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés
- jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások
- helyi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése
- a partnerek által aláírt együttműködési megállapodás
- a Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv.
- a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 3 db)

További kötelező dokumentumok:

- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata,
- az Irányító Csoport éves munkaterve
- a paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve
- Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

Szolgáltatási követelmények:

- Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

- A menedzsment szervezet, menedzsment kapacitások megléte

A paktum menedzsment tevékenysége, mint szolgáltatás a (térségi) gazdaság működésének része, a szolgáltató és az igénybevevő között jogviszony jön létre, ezért szabályozni kell a szolgáltatásnyújtás különböző követelményeit, feltételeit.

A paktum menedzsment szolgáltatásainak megszervezés egy ciklikus folyamat, ami a szükséglet feltárásával és elemzésével indul és a szolgáltatási folyamat megtervezése, szolgáltatás értelmezése, meghatározása követi.

Közben vizsgálni kell a megvalósíthatóságot és meg kell határozni a szolgáltatás nyújtás technikai és pénzügyi feltételeit, jogi kereteit. A későbbiekben aztán a szolgáltatásnyújtás minőségi feltételeinek, követelményeinek meghatározása, valamint a paktum szolgáltatás-továbbfejlesztésének tervezése is meg kell, hogy történjen.

Működési követelmények:

- Technikai feltételek megléte, biztosítása
- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek
- A működés rövid távú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése
- A paktumműködés monitoringja
- Értékelési rend megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében

Minden stratégia annyit ér, amennyit megvalósítanak belőle. Ez a foglalkoztatási paktumok esetében is érvényes, hogy a partnerszervezetek által aláírt együttműködési megállapodásban foglalt közös küldetés megvalósul-e, az a működési feltételek megteremtésén múlik.

A különböző érdekekkel rendelkező partnerek erőforrásokat kell, hogy biztosítsanak a közös célok elérése érdekében, ezért kölcsönös megállapodást kötnek arról, hogy az egyes partnerek hogyan fogják rendelkezésre bocsátani erőforrásukat a közös célokért, és hogyan értesítik egymást a meghozott döntésekről. Így ez a tevékenységek közös tervezését és a végrehajtásról való értesítést jelenti. Nehezen mérhető az, hogy az egyes partnerek mennyi hozzáadott értéket visznek az együttműködésbe, mivel a paktum résztvevői nem csak pénzügyi, hanem szakmai és egyéb inputokat is (pl. elhelyezés, irodatechnika, kommunikációs felületek) biztosítanak a projektekhez.

A partnerség által megalkotott működési szabályok tartalmazzák a menedzsment szervezettel kapcsolatos létrehozási és működtetési előírásokat, amelyek kitérnek a személyzettel és a technika háttérrel kapcsolatos előírásokra, az ellátandó feladatokra, nyújtandó szolgáltatásokra, a kialakítandó információáramlásra, valamint a minőségi rendszerre.

A Paktum minimum a helyi paktumok esetében:

- felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- a menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban
- minimum egy fő, felsőfokú végzettségű,
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.

5.2. Részletes cselekvési terv

5.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése											
	2017				2018				2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
A Paktumszervezet felállításának megkezdése. projekt előkészítő tevékenységek: előzetes tanulmányok, felmérések készítése, stratégia kidolgozásának megkezdése.												
Paktumszervezet és paktumiroda felállítása, a paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása. Projektmenedzsmenthez kapcsolódó szakmai önéletrajzok. Közbeszerzési dokumentációk összeállítása. A kidolgozott megvalósíthatósági tanulmányba bemutatásra kerülnek a támogatói döntés feltételként előírt szempontok: Az adatlap és a tanulmány egyezősége. A TOP 8 tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott humánerőforrás-igényének támogatására vállalat. Közbeszerzések bemutatása. 32 fő képzésének tisztázása. A költségelemek (MT, eszközök szakmai megvalósítók képzése) részletes leírása indoklása. A TOP és GINOP ERFA prioritásból megvalósuló vállalkozás-fejlesztésre irányuló projektek humánerőforrás igényének támogatása. Szervezetileg és eljárásrendileg hogyan biztosított a GINOP és EFOP projektekkel való összhang, és a célcsoport lehatárolása. Milyen képzésben részesülnek, a szakmai megvalósítók és a célcsoport tagjai. Benyújtásra kerülnek a partnerségi szándéknyilatkozatok.												
A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők képzésének megkezdése.												
A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők foglalkoztatásának megkezdése.												
A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.												
A pályázati kiírás alapján vállalt monitoring mutatók részbeni teljesülése, az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében.												
A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.												
Paktum minősítési eljárás befejezése.												

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása
1.	2017.04.30.	A Paktumszervezet felállításának megkezdése. projekt előkészítő tevékenységek: előzetes tanulmányok, felmérések készítése, stratégia kidolgozásának megkezdése.
2.	2017.07.30.	Paktumszervezet és paktumiroda felállítása, a paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása. Projektmenedzsmenthez kapcsolódó szakmai önéletrajzok. Közbeszerzési dokumentációk összeállítása. A kidolgozott megvalósíthatósági tanulmányba bemutatásra kerülnek a támogatói döntés feltételként előírt szempontok: Az adatlap és a tanulmány egyezősége. A TOP 8 tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott humánerőforrás-igényének támogatására vállalat. Közbeszerzések bemutatása. 32 fő képzésének tisztázása. A költségelemek (MT, eszközök szakmai megvalósítók képzése) részletes leírása indoklása. A TOP és GINOP ERFA prioritásból megvalósuló vállalkozás-fejlesztésre irányuló projektek humánerőforrás igényének támogatása. Szervezetileg és eljárásrendileg hogyan biztosított a GINOP és EFOP projektekkel való összhang, és a célcsoport lehatárolása. Milyen képzésben részesülnek, a szakmai megvalósítók és a célcsoport tagjai. Benyújtásra kerülnek a partnerségi szándéknyilatkozatok.
3.	2017.11.30.	A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők képzésének megkezdése.
4.	2018.02.15.	A foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők foglalkoztatásának megkezdése.
5.	2018.06.30.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
6.	2018.10.31.	A pályázati kiírás alapján vállalt monitoring mutatók részbeni teljesülése, az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében.
7.	2018.12.31.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
8.	2019.06.30.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
9.	2019.12.31.	Paktum minősítési eljárás befejezése.

A projekt műszaki-szakmai tartalmának és eredményeinek bemutatása:

Mérföldkő sorszáma	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
1.	Projekt előkészítő tevékenység	A projekt előkészítése során elkészül a Megvalósíthatósági Tanulmány, a Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás, társadalmi partnerek érintettek bevonása.	1	db	Nem releváns.
2.	Projekt előkészítő tevékenység, paktumszervezet felállítása	A projekt előkészítése során elkészülnek az egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények, feltárással kerülnek a szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák. A közbeszerzési dokumentációk összeállítása, a paktumiroda és paktumszervezet felállítása megtörténik.	1	db	Nem releváns.
3.	Képzések megkezdése	A foglalkoztatási paktum keretében bevonni tervezett munkaerő-piaci résztvevők képzésének megkezdése.	5	fő	Nem releváns.
4.	Foglalkoztatás megkezdése	A foglalkoztatási paktum keretében bevonni tervezett munkaerő-piaci résztvevők foglalkoztatásának	25	fő	Nem releváns.

Mérföldkő sorszáma	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
		megkezdése.			
5.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.	1	db	A projekt keretében munkaerő-piaci résztvevők folyamatos bevonása a foglalkoztatásba, ennek érdekében szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
6.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása	A kiírás alapján vállalt monitoring mutatók részbeni teljesülése, az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 98 fő.	98	fő	Nem releváns.
7.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing	1	db	A paktum működési tapasztalatainak dokumentálása, megosztása.

Mérföldkő sorszáma	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
		kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.			
8.	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása: paktum működési tapasztalatainak megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.	1	db	A paktum működési tapasztalatainak dokumentálása, megosztása.
9.	Paktum minősítési eljárás befejezése	A paktum működése során vállalt mutatók teljesülése: PR26:98 FŐ; PR25: 197 fő; PO25: 328 fő	3	db	Nem releváns.

6. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

6.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása, kommunikációs eszközök azonosítása

A támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével úgy, hogy minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtsunk az alábbi csoportoknak:

- szakmai köröknek,
- releváns döntéshozóknak és
- a célcsoportok számára

a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelmünk.

Mindezen kommunikációs cselekmény során két fő rész az, amely meghatározza a konkrét megvalósítást. Egyrészt az Arculat 2020 dokumentumban foglaltaknak megfelelően kell megfelelni, betartva a kötelező arculati elemek, sémák alkalmazását. Másik rész a Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei című dokumentum alapján kiválasztott megfelelő kommunikációs csomag, mely tartalmazza mely konkrét kommunikációs feladatok teljesítése elvárt a projekt során.

Kommunikációs eszközök		Tevékenység időbeni ütemezése	Darabszám	Az eszközök paraméterei	Az eszköz költsége (nettó)
A projekt előkészítő szakasza (1-3.)					
A projekt megvalósítási szakasza (4-8.)					
A projekt megvalósítását követő szakasz (9-13.)					
1	Kommunikációs terv készítése	2017/2	1	-	100.000,- Ft
3	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése	2017/2		www.karcag.hu	60.000,- Ft
4	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2017/4	1	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	45.000,- Ft
6	A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató	2017/4	2	Tájékoztató táblák Széchenyi 2020 arculat szerint	20.000,- Ft

Kommunikációs eszközök		Tevékenység időbeni ütemezése	Darabszám	Az eszközök paraméterei	Az eszköz költsége (nettó)
A projekt előkészítő szakasza (1-3.)					
A projekt megvalósítási szakasza (4-8.)					
A projekt megvalósítását követő szakasz (9-13.)					
	tábla készítése és elhelyezése			(594x420 mm), fotók	
8	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	2019/12	1 csomag	Minimum 2448x3264~8,0 MP felbontású fotók, CD	50.000,- Ft
10	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2019/12	1	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	45.000,- Ft
12	TÉRKEPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	2019/12		Link	5.000,- Ft
13	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése „C” vagy „D”	2019/12	0	Nem kerül külön „D” tábla készítésre. Biztosítjuk az eredeti „C” tábla további elhelyezését.	0,- Ft

6.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A tájékoztatással kapcsolatos tevékenységek hatékony megvalósításához (többek között az alkalmazandó eszközök és az ütemezés megfelelő meghatározásához) szükséges az elérendő célcsoportok körének számbavétele.

A célcsoportok a következők:

Elsődleges célcsoport a jelenleg Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Karcagi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által nyilvántartásba vett álláskereső, inaktív, közfoglalkoztatottak, akik a Karcagi járás területén élnek, és ott is kívánnak elhelyezkedni. Az ő esetükben a tájékoztatás azért kiemelten fontos, hogy értesüljenek az elhelyezkedésüket elősegítő támogatási rendszerekről, amelyet a kormányhivatal biztosít, továbbá a Paktumiroda felállítását is megtudják, és lássák, lesz egy olyan szakmai csoportosulás, amely elsődlegesen az ő érdekeiket képviseli, illetve bátran fordulhatnak bizalommal is az Iroda munkatársához.

Másodlagos célcsoport a Karcagi járás területén székhellyel és/vagy telephellyel és/vagy fiókteleppel rendelkező munkáltatók. Esetükben szükség van Paktumiroda működésével

kapcsolatos tájékoztatásra és aktivizálásra, továbbá arra, hogy naprakész információkkal rendelkezzenek az igénybe vehető támogatási lehetőségekről.

Kommunikációs holdudvar célcsoportként kiemeljük az ország azon lakosait, és munkáltatóit, akik jelenleg nem a Karcagi járás területén élnek, illetve fejtenek ki gazdasági tevékenységet élnek, de elképzelhető, hogy a projekt időszaka alatt, éppen a gazdaság és foglalkoztatás élénkítő aktív cselekményeknek köszönhetően ide költöznek. Fontos, hogy jelenlegi mértékét nem tudjuk megmondani ennek a célcsoport szegmensnek, de azt látni kell, hogy éppen ezért van jelentősége az országos szintű tájékoztatásnak, mert így tudjuk a későbbi lakosokat/szervezeteket is elérni, és ösztönözni.

A fenti célcsoportokon belül további szegmentálást is el fogunk végezni, hiszen kortól, foglalkozástól, végzettségtől, egzisztenciától, illetve szektortól, gazdasági potenciáltól, vállalkozás mérettől is függ, hogy mely kommunikációs eszköz hatékony az adott kör számára. Erre azért fordítunk majd kiemelt figyelmet, mert azt akarjuk, hogy a fő üzenete a projektünknek mindenkihez elérjen, és azzal a tartalommal, mondanivalóval, amiért a Paktumiroda felel. Minderre majd a kommunikációs tervünk fog részletes és pontos válaszokkal és stratégiával szolgálni.

A projekt közvetlen célcsoportjának összefoglaló táblázata:

Célcsoportok: álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak	
A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek (a felsorolás nem jelent prioritást)	
1.	Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
2.	25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
3.	50 év felettiek
4.	GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5.	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6.	Tartós álláskeresővel veszélyeztetettek
7.	Megváltozott munkaképességű személyek
8.	Roma nemzetiséghez tartozó személyek
Inaktívak	
9.	Inaktívak
Közfoglalkoztatottak	
10.	Közfoglalkoztatottak

6.3. Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt elején	Kommunikációs terv készítése	Megalapozott kommunikációs terv	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	Dokumentum	Projektmenedzser és PR
Projekt elején	Internetes honlap készítése, vagy meglévő honlap esetén a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) létrehozása és folyamatos működtetése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	Weboldal	Projektmenedzser
Projekt elején	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	Email és elektronikus ill. papír alapú sajtó	Projektmenedzser
Projekt elején	B tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	B tábla	Projektmenedzser
Projekt elején	C tábla elkészítése és kihelyezése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	C tábla	Projektmenedzser
Projekt teljes ideje alatt - folyamatosan	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	Fotódokumentáció	Projektmenedzser
Projekt teljes ideje alatt -	Térképtér feltöltése a projekthez kapcsolódó	Hatóság szakszerű tájékoztatás	Hatóság	Térképtér felülete	Projektmenedzser

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
folyamatosan	tartalommal				
Projekt végén	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	Email és elektronikus ill. papír alapú sajtó	Projektmenedzser
Projekt végén	D típusú tábla és elkészítése elhelyezése	Folyamatos szakszerű tájékoztatás	Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak, munkáltatók, Paktum tagok	D tábla	Projektmenedzser